

# 人と組織の未来をつくる「人事研究会」

自社において人・組織のあり方を構想できる「人事リーダー」像を確立します。

## コースの特長

### 1 多くの講義・ゲスト講演から、自社に活きる抽象化と具体化を促進

主任講師やゲスト講演者から多様な示唆を受けることで、自社の特徴や課題を再認識し、情報や知識を応用できる力を養います。

### 2 普遍的なテーマに根差したチーム研究から、人・組織のあり方を探求

半年間の講義とチーム研究を通じて、人・組織のあり方に向き合います。複雑化する人事課題に対する普遍的な問いを探求し、人事パーソンとしての地力を高めます。

### 3 異業種・他社メンバーとの学びから、各々の「人事リーダー」像を確立

異業種・他社のメンバーと、講義やチーム研究で幅広いテーマに取り組みます。議論を通じて学びを深め、個人の軸を磨き、「人事リーダー」としてのビジョンを確立します。



## コースの概要

期間・日数、定員	2025年8月～2026年1月(全6回・11日間)、定員24名
参加料 (税込／1名)	法人会員 ￥770,000 法人会員外 ￥880,000

主な対象者	■人事・人材開発関連の部門でリーダー・リーダー候補となる方 ■将来自社の人事領域にて、変革をリードすることが期待される方 ■人・組織についての考えを深め、人事パーソンとしての土台を作りたい方
-------	---

過去の参加企業 (法人格略、一部、会社名当時) ※50音順	・味の素 ・味の素労働組合 ・アルケア ・いすゞ自動車 ・AGC ・NECネットスアイ ・NECフィールドینگ ・NTT ExCパートナー	・オムロン ・オリエンタル酵母工業 ・京セラ ・グローブライド ・小林製薬 ・芝パークホテル ・住友商事 ・セイコーインスツル	・セイコーエプソン ・ダイキン工業 ・TIS ・DCM ・帝人 ・TDK ・テルモ ・東京ガス	・NIPPON EXPRESS ・ホールディングス ・日本通運 ・日本ビラー工業 ・ノーリツ ・ハーゲンダッツ ジャパン ・日立製作所 ・日立ハイテク	・ミクニ ・三井物産 ・三菱商事 ・矢崎総業 ・りそな銀行 ・YKK AP
-------------------------------------	---	--	--	--	--



## プログラム概要(2025年度予定)

プログラム(全6回・11日間)

単位	日程	テーマ	チーム研究
1	2025年 8月 21日(木)～22日(金) 2日間(東京・通い)	人事部門の役割と持つべき視点(人事管理のバリューチェーン) 1) 事前: 必読書・ビジネスケース・自社課題に関する事前課題 2) 当日: 講義・ゲスト講演／グループ討議／チーム研究 3) 事後: 事後レポート／メンター面談	各チームで人事課題を設定し、全単位を通し研究を重ね、近未来における解決策を立案します  チーム編成
2	9月 11日(木)～12日(金) 2日間(合宿)	経営理念を活かした組織づくり 1) 事前: 必読書・ビジネスケース・自社課題に関する事前課題 2) 当日: 企業訪問／講義・ゲスト講演／グループ討議／チーム研究 3) 事後: 事後レポート／メンター面談	▼ ▼ ▼ ▼ ▼
3	10月 30日(木)～31日(金) 2日間(東京・通い)	社員の人生に人事としてどう関わるか ～働きがい・働きやすさ～ 1) 事前: 必読書・ビジネスケース・自社課題に関する事前課題 2) 当日: 講義・ゲスト講演／グループ討議／チーム研究 中間報告会 3) 事後: 事後レポート／メンター面談	チーム研究中間報告会 軌道修正  ● ゲストコメンテータ アドバイス ● 上司・メンター アドバイス
4	11月 20日(木)～21日(金) 2日間(合宿)	人事における「手触り感のあるデータ」 1) 事前: 必読書・ビジネスケース・自社課題に関する事前課題 2) 当日: 企業訪問／講義・ゲスト講演／グループ討議／チーム研究 3) 事後: 事後レポート／メンター面談	▼ ▼ ▼ ▼ ▼
5	12月 18日(木)～19日(金) 2日間(東京・通い)	人事制度 ～企業運営の最適化と能力発揮の最大化～ 1) 事前: 必読書・ビジネスケース・自社課題に関する事前課題 2) 当日: 講義・ゲスト講演／グループ討議／チーム研究 3) 事後: 事後レポート／メンター面談	▼ ▼ ▼ ▼ ▼
6	2026年 1月 30日(金) 1日間(東京・通い)	チーム研究最終報告会 ～近未来の人事課題 解決策の提言～ 1) 当日: チーム研究 最終報告会／今後の活動に向けたアクション宣言 2) 事後: 事後レポート／メンター面談	チーム研究最終報告会  ● ゲストコメンテータ アドバイス ● 上司・メンター アドバイス
2026年		フォローアップ研修：研修終了後のご自身の活動の振り返り	

※日程・プログラム内容等は変更になる場合があります。最新の情報はホームページでご確認ください。

## 主な講師陣(敬称略・役職当時)2024年度実績

### 主任講師



江夏 幾多郎

神戸大学  
経済経営研究所  
准教授

### 「人事研究会」の意義はなんだろうか。

経験に培われた能力を伸ばし、活かしていくには、自分の持つ知識やその意味を言語化する必要があります。人事研究会では、講師や参加者とのやり取りの中で、知識・経験を捉えなおし、この先どうあるべきかを描くきっかけづくりを提供しています。そのために、自社の人事課題や各種ビジネスケース、人事課題解決の研究活動等、すぐに理解し、実践することが難しいことをあえて投げかけ、双方向で考え抜きながら自分自身の軸を見出すことが本コースの意義であると考えています。

### ゲスト講師(登壇順)

第1単位	宇野 禎晃	厚生労働省 政策統括官付参事官(総合政策統括担当)
第1単位	谷本 美穂	株式会社電通グループ グローバルCHRO
第2単位	寺田 創	YKK株式会社 執行役員 管理本部 人事部長
第3単位	朝山 玉枝	イケア・ジャパン株式会社 Country People and Culture Manager
第4単位	田村 元	株式会社デンソー 人事企画部 制度企画室 室長
第5単位	大谷 正人	トラスコ中山株式会社 経営管理本部 人事部 部長

ゲストコメンテータ(※チーム研究 中間報告会・最終報告会コメント(氏名50音順))  
有沢 正人 カゴメ株式会社 常務執行役員 兼 カゴメアクシス株式会社 代表取締役社長  
園田 薫 東京大学社会科学研究所 特任助教

### 企業訪問先

第2単位	YKK株式会社
第4単位	株式会社デンソー