

【2日間】

プログラム内容に関するお問い合わせ：kaisou@jma.or.jp もしくは **03-3434-1955**

36

アドバンス
コース

合宿プラン

宿泊施設

講師

廣岡 久生
JMA専任講師
コンソリューション(有) 代表コンサルタント

定員

15名
(1開催1社4名まで)
開催場所により定員数が
異なる場合があります。

詳細は

JMA 100130

検索

部長のための 人材育成力・組織連携力 強化コース

このような方におすすめです

- ・部長職(事業部長・部門長等)に就かれてから一定期間が経たれている方
- ・事業を成長させる力を持った課長に育成されることへ悩まれている方
- ・目標実現のための他部署・外部との連携のすめ方について気づきと学びを深めたい方

ねらい

部長は、直属の組織ならびに所管するプロジェクトなど、複数の組織で期待される結果を出さなければなりません。多くの部長は、課長時代に組織を代表する要として活躍し、プレイヤーとしての実績が優れた方です。ただ、かつて結果を出したスタイルの延長線で仕事に取り組み、部下や関係者と向き合っていることも多いものです。関係するメンバー達の力を十分に発揮させるためには、部長として個から集団への思考と行動変化の必要があります。

そのためには組織業績を向上させる力のある課長達を育てることと、組織間の連携をはかることが重要です。本コースでは、部長として「**主たる部下である課長を育成する力**」を身につけるとともに、「**組織の連携で成果を出す力**」、また、部長としての影響力を自覚し、周囲からの期待をうけて、**将来に向けて活躍する力を強化すること**を目的に開催いたします。

学習のポイント

- ・**課長（部下）を育成する** — 課長を創造者・変革者に導き、組織全体への波及効果をねらう。その過程で部長自身も成長する。
- ・**組織連携強化のポイントを習得する** — 階層間連携、部門間連携の両方を考え、対話の質をあげていく。
- ・ケーススタディで学んだのち、自社組織の研究と実行プランにまで落とし込む。

講師プロフィール

廣岡 久生 (ひろおかひさお)
コンソリューション(有)
代表コンサルタント

民間企業（建設・設備工事）の総務・人事業務
住友ビジネスコンサルティング株式会社ならびに日本総合研究所にて経営コンサルタント業務。
その後独立開業、コンソリューション設立。
組織学会・日本労務学会・日本賃金学会会員

会期・受講形態(会場)

KFC Hall & Rooms (東京・両国)
2023年12月14日(木)～15日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)
2024年10月17日(木)～18日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)
2025年 1月23日(木)～24日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)
※2024年度は会場未定(東京での開催を予定)です。



開催時間 【1日目】10:00～20:00
【2日目】9:00～17:00

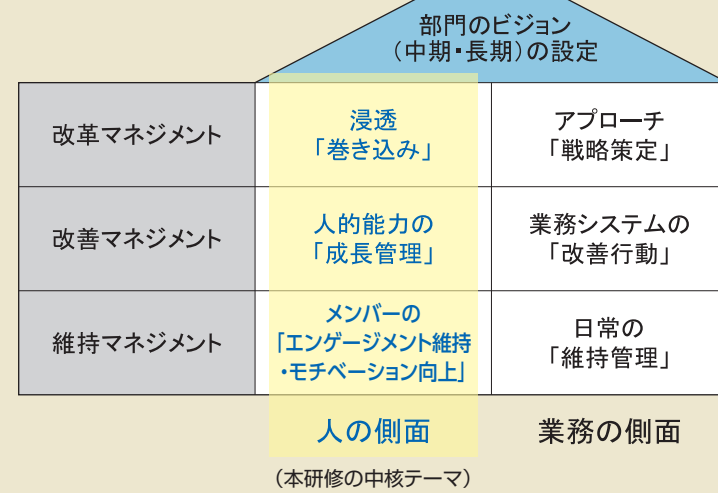
参加料(税込)

日本能率協会法人会員	207,900円／1名
上記会員外	240,900円／1名

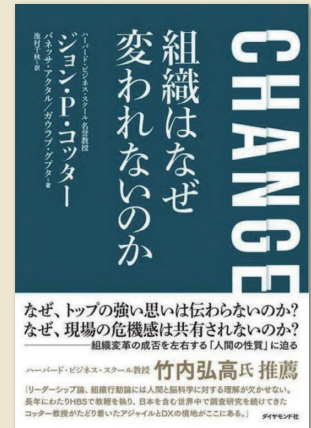
※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※参加料にはテキスト（資料）費が含まれております。
※参加料には、研修期間内の食費・宿泊費が含まれます。
※2023年2月にオンライン開催をしております。
詳細は「JMAマネジメントスクール」サイトをご確認ください。

プログラム概念図

<部長の期待・役割>



課題図書



『CHANGE
組織はなぜ変われないのか』
著者：ジョン・P・コッター (ダイヤモンド社)

プログラム

<休憩時間 12:00～13:00(予定)>

時間	1 日 目	時間	2 日 目
10:00	※自己紹介 (自分の仕事・役割…期待について)	9:00	4 課長を育成する
	1 部長への期待をとらえる		①部長から見た「できる課長」の条件とは
	・役割マップによる部長としての役割を確認する		できる課長の定義を考える ～そして理想に近づけるための視点を研究
	役割マップによる業務の棚卸しから学ぶ		②私たちは課長をどう育てるのか
	2 組織の人づくりと連携を考える ケーススタディ		・課長育成プランの策定 権限委譲 (場の与え方)
	☆ある部長のケース ～ 人づくりと連携の教訓～		5 組織連携を強化する
	ケーススタディによる課長育成、 連携の原則、対話の原則の発見		①組織連携とは
	3 自己理解 ～部長としての思考と行動を確認する		②組織連携課題は何か
	行動特性傾向 (自己・他者・組織内・外関係者を知る)		上下左右との連携のあるべき姿と実現課題、 取り組みについて
	レジリエンス力 (部長に必要な立ち直り力の確認と習得方法)		6 まとめ
20:00	(夕食交流会18:45～)	17:30	未来で活躍する部長であるためにすべきこと

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。

参 考 : 過去参加企業情報

