

一泊二日の
合宿形式

講師 廣岡 久生
JMA専任講師
コンソリケーション(有) 代表コンサルタント

定員 15名
(1開催1社4名まで)
開催場所により定員数が
異なる場合があります。

詳細は
JMA 100130 検索

部長のための 人材育成力・組織連携力 強化コース

このような方におすすめです

- ・部長職(事業部長・部門長等)に就かれてから一定期間が経たれている方
- ・事業を成長させる力を持った課長の育成にお悩みの方
- ・目標実現のための他部署・外部との連携のすめ方について気づきと学びを深めたい方

ねらい

部長は、直属の組織ならびに所管するプロジェクトなど、複数の組織で期待される結果を出さなければなりません。多くの部長は、課長時代に組織を代表する要として活躍し、プレイヤーとしての実績が優れた方です。ただ、かつて結果を出したスタイルの延長線で仕事に取り組み、部下や関係者と向き合っていることも多いものです。関係するメンバー達の力を十分に発揮させるためには、部長として個から集団への思考と行動変化の必要があります。

そのためには組織業績を向上させる力のある課長達を育てることと、組織間の連携をはかることが重要です。本コースでは、部長として「**主たる部下である課長を育成する力**」を身につけるとともに、「**組織の連携で成果を出す力**」、また、部長としての影響力を自覚し、周囲からの期待をうけて、「**将来に向けて活躍する力**」を強化することを目的に開催いたします。

学習のポイント

- ・**課長（部下）を育成する** — 課長を創造者・変革者に導き、組織全体への波及効果をねらう。その過程で部長自身も成長する。
- ・**組織連携強化のポイントを習得する** — 階層間連携、部門間連携の両方を考え、対話の質をあげていく。
- ・ケーススタディで学んだのち、自社組織の研究と実行プランにまで落とし込む。

講師プロフィール

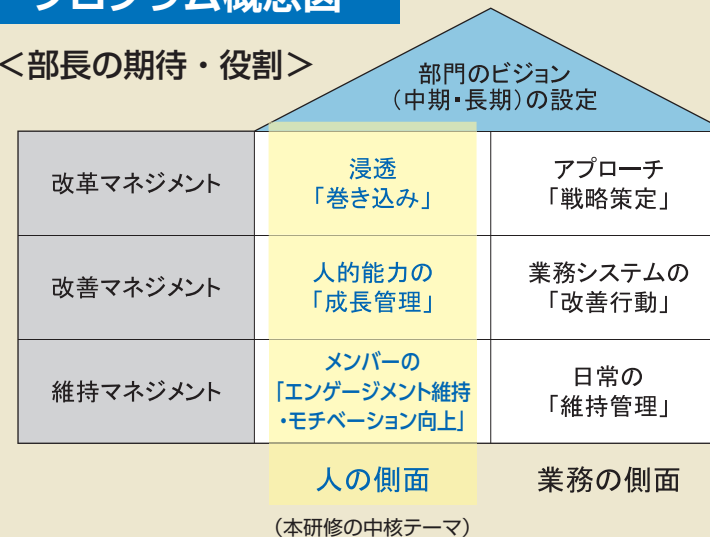
廣岡 久生 (ひろおかひさお)
コンソリケーション(有)
代表コンサルタント

民間企業（建設・設備工事）の総務・人事業務
住友ビジネスコンサルティング株式会社ならびに日本総合研究所にて経営コンサルタント業務。
その後独立開業、コンソリケーション設立。
組織学会・日本労務学会・日本賃金学会会員

※プログラム内容に関する問い合わせ先：【TEL】03 (3434) 1955 【e-mail】kaisou@jma.or.jp

プログラム概念図

<部長の期待・役割>



課題図書



『CHANGE 組織はなぜ変われないのか』
著者：ジョン・P・コッター (ダイヤモンド社)

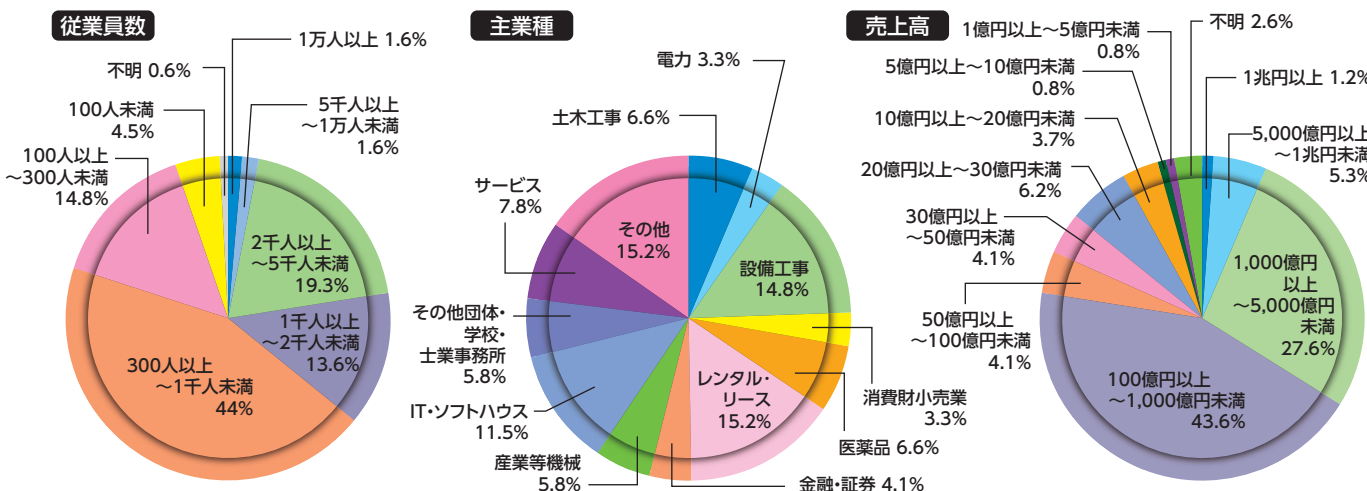
プログラム

<休憩時間 12:00~13:00(予定)>

時間	1 日 目	時間	2 日 目
10:00	※自己紹介（自分の仕事・役割…期待について）	9:00	4 自己理解 ～周囲とのかかわり～
	1 部長の役割とは		5 課長の育成 ～補充・補完・補欠ではなく、「補強」～
	2 事前課題(課題図書)を踏まえての意見交換		6 組織連携
	3 人材育成と連携 ～組織づくりと人づくりという視点～		7 自己成長
20:00	(夕食交流会 18:45～)	17:30	

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。

参 考 : 過去参加企業情報



※申込みに関する問い合わせ先：【TEL】03 (3434) 6271 【e-mail】seminar@jma.or.jp