

[2日間] プログラム内容に関するお問い合わせ: kaisou@jma.or.jp もしくは 03-3434-1955

37 アドバンス コース

合宿プラン

講師 廣岡 久生
JMA専任講師
コンソリューション(有) 代表コンサルタント

定員 15名
(1開催1社4名まで)
開催場所により定員数が異なる場合があります。

詳細は **JMA 100131** 検索

部長のための 変革マネジメント力 強化コース

このような方におすすめです

- 部長職（事業部長・部門長等）に就かれてから一定期間が経たれている方
- 未来のために組織を変えていくため、新しいものをつくるチャレンジ精神あふれる部門に変えていく力を身につけたい方
- 目先の部門課題達成から一段視座を上げ、取り巻く状況から自分なりのビジョンを打ち出していきたい方

ねらい

部長職は、部門の業績向上の最高責任者であると同時に、鋭い経営感覚を持った戦略立案・推進の担い手でなければなりません。

そのためには、トップが掲げる経営方針や変革ビジョンを受け、内外の環境変化を見据えた資源分析、事業構造の見直し、組織戦略、人材育成戦略、資源投資戦略などを総合的に組み立てていく必要があります。

本コースでは、経営感覚を高めるための**ビジョン策定の思想法**から**部門目標達成のための戦略ストーリー立案**までのスキルをトータルに習得いただけます。

会期・受講形態(会場)

- KFC Hall & Rooms (東京・両国)
- 2023年11月 9日(木)～10日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)
- 2024年 1月18日(木)～19日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)
- 2024年 9月19日(木)～20日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)
- 2024年 12月5日(木)～ 6日(金)
※会場(東京・1泊2日合宿)



※2024年度は会場未定(東京での開催を予定)です。

開催時間 [1日目] 10:00～20:00
[2日目] 9:00～17:00

参加料(税込)

日本能率協会法人会員	207,900円/1名
上記会員外	240,900円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。
※参加料には、研修期間内の食費・宿泊費が含まれます。

学習のポイント

- 部長の基本役割である組織維持・改善業務に加え、**構造改革業務への取組力を高める。**
- 組織内外の環境変化に対応する**ビジョン策定、変革を実行するストーリー思考法**を習得する。
- ケーススタディによる実習を通じて、**変革ストーリーの策定ならびに浸透・実行のための具体的な手法**を習得する。

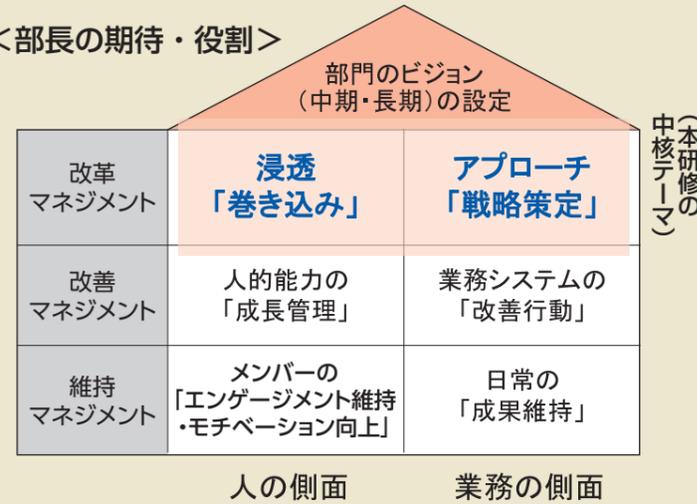
講師プロフィール

廣岡 久生 (ひろおかひさお)
コンソリューション(有)
代表コンサルタント

民間企業(建設・設備工事)の総務・人事業務
住友ビジネスコンサルティング株式会社ならびに日本総合研究所にて経営コンサルタント業務。
その後独立開業、コンソリューション設立。
組織学会・日本労務学会・日本賃金学会会員

プログラム概念図

<部長の期待・役割>



課題図書



プログラム

<休憩時間 12:00～13:00(予定)>

1 日目

10:00 **1 部長役割を確認する**
～ 部長はなにをすべきか

- 役割マップで部長業務を整理・確認
- 3年後のための組織変革のすすめ方
- 部長が意識すべき2つの意思決定前提とは

2 **ビジョンマネジメント**

- ケースに学ぶ……… **ビジョン策定演習**
- 自組織のビジョンを描く……… **自組織の変革ビジョン策定**
- 変革テーマ探索 — 会社方針の再定義によって見つける
- 変革課題探索 — 現在の仕事を棚卸しによって見つける
- 変革課題探索 — 経営環境・組織の変化から見つける
- 自部門・自職場のミッションを明らかにする

20:00 (夕食交流会 18:45～)

2 日目

9:00 **3 ビジョンを推進する変革ストーリー**

- 戦略と戦略思考とは
- ケースに学ぶ……… **変革ストーリー策定演習**
- 戦略のストーリー化・戦略マップ
自組織の変革ストーリー策定

4 **変革に必要なリーダーシップ**

- ケースに学ぶ……… **変革リーダーシップ演習**
- 変革リーダーシップの持論

5 **まとめ**

17:30

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。

参考: 過去参加企業情報

