

【1日】 業務多忙な新任管理者のために、1日で管理者のマインドセット

NMC  
5

# 新任管理者合同研修会 (NMC)

必須コース

役割認識・行動変容



講師 (株)日本能率協会コンサルティング 講師陣



定員 36名  
開催場所により定員数が異なる場合があります。

詳細は

JMA 100133

検索

## 特長・ねらい

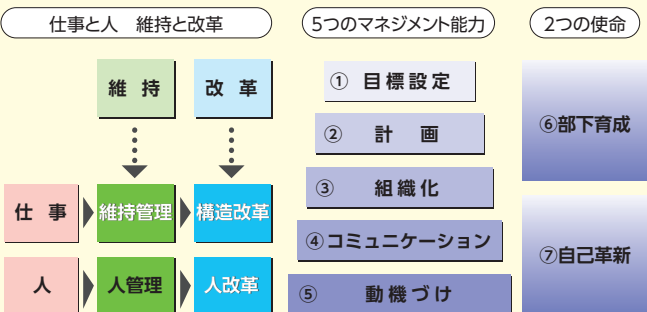
1. 管理対象を「業務」と「人」の2つの面に分け、「管理者は何をなすべきか」についての意思を固めます。
2. 「日常業務の維持管理を完全に行う」だけでなく、「自発的に仕事の構造改革を成し遂げる」ための視野を広げます。
3. 管理の基本的エッセンスを「1日」で学べる研修  
研修の時間をなかなか確保できない新任管理者向けに、コンパクトにまとめられたプログラムで、管理者としての意識変革と行動変容を促します。
4. 「管理者としての基本」を徹底的に習得  
管理者という「役割」に応じた行動ができるように、業務遂行、部下育成について経験豊富な講師による講義と異業種でのグループ討議からの気づきにより理解を深めます。

## 対象

- 新任管理者（課長相当職、およびその候補者）
- 管理者として取るべき行動をきちんと身につけたい方
- 管理の基本を見直し、整理して、自身の行動を見直したい方

## プログラム概念図

### 管理者の機能



## 参加料 (税込)

日本能率協会法人会員	61,600円/1名
上記会員外	73,700円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。  
※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。  
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

## プログラム

(昼休み12:00~13:00)

時間	1日	
10:00	<p><b>1. 「管理者になる」とは</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 経営と管理者の位置づけ・役割</li> <li>● 管理者の使命(ミッション)と能力</li> </ul> <p><b>2. 経営課題から目的・目標を設定する</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 目的・目標と課題の定義</li> <li>● PDCAをまわす</li> <li>● ケースメソッド「目標・課題設定」</li> </ul> <p><b>3. 計画の質を上げるには</b> ～ 管理者は人と仕事のオーガナイザー ～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 課題の見極めと見える計画づくり</li> <li>● 振り返りとレビューの仕方</li> </ul>	<p><b>4. 組織化能力を高めるには</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 役割と相互確認</li> <li>● 適材適所</li> <li>● 働きやすい職場づくり</li> <li>● ケースメソッド「成功チームづくり」</li> </ul> <p><b>5. 部下を育ててこそ本物の管理者</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 育成とは</li> <li>● 動機づけ能力を高める具体的なアプローチ</li> <li>● 育成能力を高めるには</li> <li>● ケースメソッド「よい育成指導とは」</li> </ul> <p><b>6. 管理者としての自己革新</b> ～ 有能な管理者には、自分を革新させる態度が見える ～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 人間は変化できる</li> <li>● 自己革新のための考え方</li> </ul> <p><b>7. 結び「自分を大切に生きて、自分を生かす」</b> ～ 真の経営と改革とは</p>
17:00		