

【2日間】 1on1と計画的な育成で 若手社員の定着と成長を加速させる

若手社員を伸ばす! 指導・育成力強化セミナー

講師
(敬称略)

高橋 和美
(株)アレイバック・シアター研究所
心理カウンセラー
国家資格キャリアコンサルタント

定員

30名
開催場所により定員数が
異なる場合があります。

詳細は

JMA 100142

検索

特長・ねらい

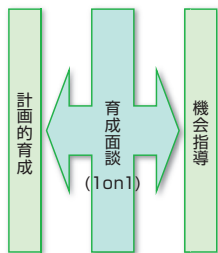
多くの企業において新入・若手社員の定着、成長のために指導・育成担当者（OJT 担当者、メンターなど）を任命しています。ところが、現場からは指導・育成担当者になっても、何をどのようにしたらよいかわからないといった戸惑いの声も聞こえてきます。また、仕事ができる社員がよい指導・育成担当者になれるとはかぎりません。すなわち、知っていることと、教えることは別なのです。

本セミナーでは、指導・育成担当者が新入・若手社員に計画的に、何を、どのように教えればよいかを学習し、ケーススタディ・ロールプレイで実践し、現場での具体的な指導育成につなげます。また、ストレスに弱い若手社員へのケア・対処、悩みの聴き方についても学習するとともに育成担当者としての取り組みへのコミットメント及び自己成長課題が見えてきます。

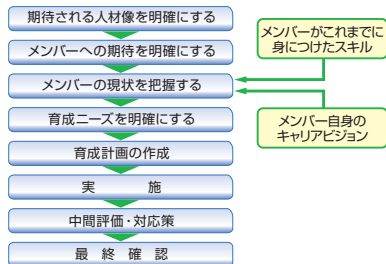
プログラム概念図

<若手社員を伸ばす指導育成3本柱と育成ステップ>

●指導育成の3本柱



●育成のステップ



会期・受講形態(会場)

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2025年11月 6日(木)～ 7日(金) ※オンライン

2026年 1月22日(木)～23日(金) ※会場(東京)

対 象

- OJT担当者の方々
- 管理・監督者（所長、店長、現場マネジャー、幹部候補）の方々
- 指導・育成を担当されている方々
- メンター・チューターの方々

参加料 (税込)

日本能率協会法人会員	108,900円/1名
上 記 会 員 外	121,000円/1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※参加料にはテキスト（資料）費が含まれております。
※昼食の提供はございません。（各自でご用意ください）

プログラム

(昼休み12:00～13:00)

時間	1 日目	2 日目
10:00	<h3>◆ オリエンテーション</h3> <ul style="list-style-type: none">・今、なぜ指導育成なのか・変化する指導育成のニーズとあり方 <h3>1. 指導育成とは</h3> <ul style="list-style-type: none">・指導育成の大切な要素・指導育成の種類・指導育成の方法 <h3>2. 指導育成に大切なこと</h3> <ul style="list-style-type: none">・良い指導育成とマイナスの指導育成・モデルの探索・最近の若手社員の特徴・対象別育成のポイント・指導しても動かない新入社員への対処 <h3>3. 信頼関係と動機づけ</h3> <ul style="list-style-type: none">・やりがい・働きがいの源 ストーーク・自己認知要求～一人ひとり異なるやる気のスイッチ・指導育成への応用～上手な褒め方・叱り方 <h3>4. 育成と問題共有のための面談(1on1)</h3> <ul style="list-style-type: none">・1on1ミーティングの効果・効果的な質問のスキル・1on1ミーティングの基本的な流れ・やる気を引き出す傾聴 <p>【ケーススタディ】「育成と問題共有の1on1」</p>	<h3>5. 育成計画づくり</h3> <ul style="list-style-type: none">・成長のサイクルと育成ステップ・育成ニーズの明確化・組織からの期待と本人のキャリアの両面から考える <p>【ケーススタディ】「若手社員の具体的育成計画」</p> <ul style="list-style-type: none">・育成に必要な要件の整理・育成計画づくり・キャリアについて・スケジュールへの落とし込み <h3>6. 育成に欠かせないストレスマネジメント～ストレスと上手につきあう力を養う～</h3> <ul style="list-style-type: none">・育成におけるストレスマネジメントの必要性・メンタルヘルスの基礎知識・ストレスと上手につきあうために・ストレスサインを知る・ストレスを溜めずに発散する・ストレスをプラスのエネルギーに変える <h3>7. 研修のまとめ</h3> <ul style="list-style-type: none">・気づいたこと、学んだこと・現場実践に向けて
17:00		

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。