

部下育成・後輩指導のための コミュニケーション力 向上セミナー

(旧名称：伝え方向上セミナー)



～コミュニケーションスタイルの理解～

参加対象

- ・係長・リーダー相当職およびその候補者
- ・部下育成や後輩指導で実践的なコミュニケーション力で指導力を発揮したい方
- ・部下・後輩に対し、相手が受け取りやすい伝え方を考え、実践したい方

◆セミナーで学べること

① 部下一人ひとりの行動特性に合わせたコミュニケーション力が向上します

部下一人ひとりに、性格や行動の特性に違いがあるとは分かっていても、部下・後輩の傾向を常に意識することはありません。そこで、このセミナーでは、4つの行動特性(D、i、S、C)の理論的背景を理解し、ご自身のコミュニケーションのスタイルを発見します。そのうえで部下に伝わりやすい実践的な伝え方を、講義、事前の簡易コミュニケーション診断、受講者同士のディスカッションなどを通じて1日で学べます。

② こんなことができるようになります

- 部下一人ひとりの行動特性に合わせたコミュニケーションが実践できるようになります。
- 育成・指導の場面で相手が受け取りやすいコミュニケーションを考え、実践できます。
- ご自身のコミュニケーションスタイルを把握し、リーダーシップを発揮できます。

開催日時

2026年 6月19日(金)

2026年 10月16日(金)

[時間] 9:30 ~ 17:00

形式

Zoomによる
オンラインセミナー

講師 (敬称略)

菅原 裕子

人材開発コンサルタント

参加料 (税込)

- 法人会員…60,500円/1名
- 会員外…71,500円/1名

本セミナーで活用する「DISC診断」とは

人間にはそれぞれの行動傾向があります。「DISC診断」はこの人間の行動傾向を「D」は主導型、「I」は感化型、「S」は安定型、「C」は慎重型の4つのタイプに分類したものです。自己認識と他者理解(上司理解)を深め、職場での意思疎通等に役立てていただきます。

DISCの各タイプの一般的な特徴



プログラム

9:30 ~ 17:00 (昼食時間 12:00 ~ 13:00)

1. オリエンテーション

- ・研修の目的と参加目的の発表
- ・育成に際してリーダーが期待されるコミュニケーションのポイントを理解していますか？

2. 指導の基盤をつくる

- ・行動様式の理解とその違いについて
- ・部下・後輩の行動に対する「違和感」「なぜ？」と思うことはありませんか？
- ・苦手な部下・後輩とどう付き合いますか？

3. DISCで自己の行動特性を知る

- ・DISCに回答して自身の行動を測定しその特性を把握する

4. 自己理解を深めるためのパターン特性を知る

- ・自己タイプの認識と他タイプの理解を深める
- ・プロフィールパターンを理解する

5. 自己のリーダーシップスタイルを確認する

- ・各タイプで特徴をまとめる(強みを知る)
- ・あなたのコミュニケーション・振る舞い方は、部下・後輩の信頼を得ていますか？

6. 部下や後輩に対する指導対応法のディスカッション

- ・部下や後輩のタイプ別対応法を考える
- ・コミュニケーション戦略を考えてリーダーシップを発揮する

7. まとめ



※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

