

報連相コミュニケーション 実践セミナー

～上司・先輩の行動特性に応じた報連相スタイルを習得～

開催日 **2025年 8月29日(金)**

会場 **日本能率協会 研修室**
(東京都・港区・芝公園)

対 象

- ・入社2～5年名程度で、業務の進め方や報連相に不安を感じている若手社員の方
- ・職場でのコミュニケーションに課題を感じ、上司や先輩を巻き込む力を高めたい方
- ・報連相・コミュニケーション力を伸ばし、職場での信頼関係構築や成果に繋げたい方

セミナーのねらい

① 上司・先輩の行動傾向に合わせた

報連相・コミュニケーション力が向上します！

上司・先輩一人ひとりの性格や行動特性に違いがあるとは分かっていても、その違いを学ばない限り、人はそれほどその傾向を意識することはありません。そこで、このセミナーでは、4つの行動特性(D、i、S、C)の理論的背景を理解し、ご自身の報連相スタイルを発見するとともに、上司の信頼を得るコミュニケーションの取り方と仕事のすすめ方を習得します。

② こんなことができるようになります

- ・相手によって、なんと通じかえをを考え、実践できるようになります。
- ・上司のタイプ別の動機・欲求に応じたコミュニケーションスタイルを学び、あなたの強みを発揮できます。

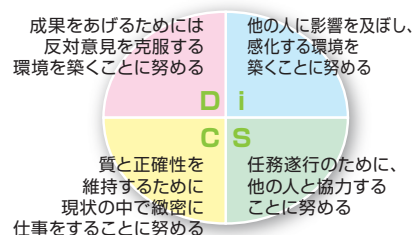
セミナーの特長

受講者と上長のコミュニケーションスタイルの差異に注目します！

学びを効果的にするため本セミナーでは受講前に受講者本人と直属の上長に簡単な事前課題シートに回答(5～10分程度)いただき、コミュニケーションスタイルの自己認識と上長からみた認識の差を明らかにします。

■ 本セミナーで活用する「DiSC診断」とは

人間にはそれぞれの行動傾向があります。「DiSC診断」はこの人間の行動傾向を「D」は主導型、「i」は感化型、「S」は安定型、「C」は慎重型の4つのタイプに分類したものです。自己認識と他者理解(上司理解)を深め、職場での意思疎通等に役立てていただきます。



DiSCの各タイプの一般的な特徴

プログラム

10:00～17:30 <昼休み 12:30～13:30>

1 オリエンテーション

- ・研修の目的と参加目的の発表
- ・上手なホウレンソウできていますか？

2 信頼の基盤をつくる

- ・報連相していても上司や先輩に「伝わらない」「理解されない」と思うことはありませんか？
- ・苦手な上司・先輩にどんな報連相をしていますか？
- ・行動様式の理解とその違いについて

3 DiSCで自分の行動特性を知る

- ・DiSCに回答して自身の行動を測定しその特性を把握する

4 自己理解を深めるためのパターン特性を知る

- ・自分と上司・先輩のそれぞれのタイプに応じたプロフィールパターンを理解する
- ・「なんで自分はこうなんだろう？」と悩んでも行動傾向がわかれば自分の強みにできる

5 信頼を向上させる報連相スタイルを発見する

- ・各タイプで特徴をまとめる(タイプ別の強み弱みを知る)
- ・あなたのコミュニケーション・振る舞い方は、上司・先輩の信頼を得ていますか？

6 上司・先輩のタイプ別対応法のディスカッション

- ・上司や先輩のタイプ別対応法、報連相を考える
- ・ワークスタイル(行動傾向)の異なる上司・先輩への効果的なアプローチを考え、コミュニケーション戦略をたてる

演習 パートナーインタビュー／ロジックを組み立てての報告

7 あなたと上司からの評価を比較し、今後の課題とコミュニケーション戦略つくる

8 まとめ

※プログラム内容・スケジュールは若干変更することがあります。

◆ 関係部門・関心のある方へご回覧・ご紹介ください。

報連相コミュニケーション実践セミナー

講師紹介(敬称略)

副島 真由美 (そえじま まゆみ)

株式会社チョイス&ディジョン 代表
一般社団法人協働推進サポート 代表理事

大手電機メーカーで、国内・東南アジアでの販売管理システムの構築・導入の業務に従事。この経験から、『組織』と『個』の成長プロセスに強い関心を持ち、国際コーチング連盟(ICF)の認定プログラムCTP(Coach Training Program)でコーチングを学び2007年に独立。土業やマネジメントに関わるビジネスパーソン、海外駐在員へコーチとして関わっている。研修講師としては、企業や地方公共団体におけるリーダーシップ研修・ヒューマンスキル系研修(コミュニケーション・ファシリテーション)、また、海外赴任者向けの研修にも携わっている。

- ・(一財)生涯学習開発財団認定マスターコーチ
- ・日本コーチ協会神奈川チャプター 副代表
- ・Disc 認定資格者

お申し込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申し込みください。

1



パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで

セミナーID(半角数字) **JMA 100165** で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申し込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL : 03(3434)6271

2



スマートフォン
タブレットから



参加料 (消費税込)

一般社団法人日本能率協会法人会員	62,700円/1名
上記会員外	74,800円/1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。

※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)

※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPIにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>

※参加申込規定はJMAマネジメントスクールのWebページ(<https://school.jma.or.jp/>)に掲載しておりますのでご確認ください。

会場開催の会場案内 会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。

日本能率協会 研修室 〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

参加定員 24名 (参加人数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただきます。)

キャンセル規定

キャンセルで連絡日	キャンセル料
開催15日前～開催8日前 (開催当日を含まず)	参加料の10%
開催7日前～前々日 (開催当日を含まず)	参加料の30%
開催前日および当日	参加料の全額

電話でご確認後、所定のお手続きをお取りください。万が一キャンセルの場合、初回のお申出の日付により上記キャンセル料が発生します。

(注)キャンセルの場合は必ずJMAマネジメントスクールの問い合わせフォームよりご連絡ください。

プログラム内容に関するお問い合わせ先(企画担当)

一般社団法人日本能率協会 経営・人材革新センター

〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22 TEL : 03(3434)1955(直通)

申込に関するお問い合わせ先(参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容)

JMAマネジメントスクール TEL : 03(3434)6271

電話受付時間 月～金曜日9:00～17:00 ただし祝日を除く

E-mail : seminar@jma.or.jp FAX : 03(3434)5505

日本の経営革新

×
学びと成長



日本能率協会(JMA)は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にすることを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。

社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティング、営業、開発・設計・技術、生産、購買・調達など専門領域のスキルアップ研修など年間2,000本以上の公開型研修を開催しています。また、企業・自治体・学校向け、個別課題解決支援も行っています。

会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした法人会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。是非この機会にご入会をご検討ください。

詳細は

<https://www.jma.or.jp/membership/>

JMAが選ばれ続ける4つの理由

1 現場課題に
合わせた
プログラム内容

2 実践力のつく
演習

3 研修結果を
継続させる仕組み

4 多様な業界、
業種と交流