

1日でよくわかる!

社会保険制度基礎セミナー

対象

●人事・労務担当者 ●社会保険の基礎を学びたい方

セミナーのねらい

社会保険（※広義 下記「社会保険制度の体系」参照）は生活する上で必要不可欠な制度です。法改正や制度変更などが頻繁に行われており、社員の不利益にならないよう、正しく手続きをする必要があります。

一方、多忙を極める企業の担当者にとって、採用から退職までの知識・手続き・法改正等を集中的に学ぶ機会はそれ程あるものでもありません。

本セミナーは新任の方でも、わかりやすく社会保険の内容、制度、仕組みを理解し、即実践に役立てられるよう下記特徴を持って学びます。

〈セミナーの特徴〉

- ・**実際の手続きに使用するフォーマットで演習**し、即実務に役立てられます。
- ・採用・退職・通常業務など、実際の**実務フェーズ**にあわせて学びます。
- ・人事労務担当の必須知識を1日でコンパクトに学びます。

参加者の声

- 実際に使われている用紙を使って記入したり計算ができ、実務にすぐ役立つと感じた。
- 社会保険料計算の流れが分かった。
- 「給与計算セミナー」と合わせて参加すると効果的。
- 報酬担当者に必要な社会保険の基礎知識が体系的に学べた。
- 全く知識がなくても分かりやすかった。

プログラム

10:00 ~ 17:00 <昼食時間 12:00 ~ 13:00>

1 社会保険制度概要（※広義）

- 社会保険制度の体系（※広義） ●年間スケジュール
- ★社会保険（※狭義）→健康保険・年金保険・介護保険
- ★労働保険→労災保険・雇用保険

2 採用時の届出・手続き

- 社会保険（健康保険・年金保険・介護保険）
- ・適用される事業所
- ・被保険者の範囲（短期雇用・パートタイマー等）
- ・標準報酬月額・扶養の範囲
- 労働保険（労災保険・雇用保険）
- ・適用される事業所・被保険者の範囲

3 退職時の届出・手続き

- 社会保険の資格喪失手続き ●雇用保険の資格喪失手続き
- 雇用保険の離職証明書発行
- 退職後の健康保険・年金・介護保険

4 社会保険料の計算・手続き

- 社会保険料のしくみ・料率 ●社会保険料の手続き
- ・定時決定（算定基礎届）・随時改定（月額変更届）
- ・育児休業等終了時改定・育児休業中の保険料免除
- ・賞与時の手続き
- ・70歳以上の被用者への手続き
- ・60歳以上の雇用者への留意点

5 労働保険料の計算・手続き

- 労働保険の年度更新
- 労働保険料の徴収のしかた

まとめ

「社会保険制度の体系」



※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

開催日時【時間】10:00 ~ 17:00

2024年 7月17日水

2024年 10月17日木

2025年 3月13日木

形式 Zoom によるオンラインセミナー

講師（敬称略）

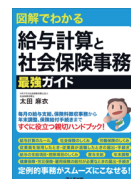
榎本 裕一 HR プラス社会保険労務士法人
特定社会保険労務士

神奈川大学卒業後、社会保険労務士資格を取得。社会保険労務士事務所での勤務を約12年、事業会社にて人事労務、採用担当として約7年の勤務を経て、HR プラス社会保険労務士法人に入職。現在はメンタルヘルス対策を主要テーマとして、コンサルティング業務及びアウトソーシング業務に従事している。

参加料（税込）

法人会員…55,000 円/1名

会 員 外…66,000 円/1名



『給与計算と社会保険事務』（アニモ出版）

セミナー参加者には
最新版を参考資料として
進呈いたします。

