

自社の経営戦略にマッチした教育・研修体系をつくる手法を学ぶ

教育研修体系の作り方 基礎セミナー

- 参加対象**
- 教育研修企画担当者
 - 職場内で教育研修にたずさわっている方
 - 人事・人材開発部門の部課長・スタッフ

ねらいと特長

経営課題が不安定・複雑化する昨今、人材の早期育成と本来の力を引き出すことは、経営および人事の重要課題です。人材育成に関する方針や方向性ととも、わかりやすく納得性のある教育研修体系の整備が求められています。かつて機能した体系であっても、時代の流れのなかで陳腐化する例も多く見られます。本セミナーは、経営課題解決を視野に含め、効果の高い「体系づくり」の視点を学び、自社に活かしていくことをねらいとします。

参加者の声

- ・具体的なアドバイスを得られ、教育体系の理論も改めて認識できた。(製造業/人事部)
- ・他社の方々と交流が多く、教育の仕掛けや目的など自社との違いを発見することができた。(製造業/総務部)
- ・基本的な考え方が理解できたと同時に、各社の状況・意見を聞けることができ、大変参考になった。(情報サービス/人事部)
- ・改めて体系立てて学ぶことができ、研修体系づくりの軸ができるような気がします。(製造業/総務部)



開催日時

オンライン 2023年 6月27日(火)

大阪 2023年 10月23日(月)

オンライン 2023年 12月12日(火)

[時間] 10:00 ~ 17:00

開催会場

日本能率協会 関西事務所 研修室
(大阪市北区梅田)

講師 (敬称略)

廣岡 久生 一般社団法人日本能率協会 専任講師

参加料 (税込)

- 法人会員…62,700円/1名
- 会員外…74,800円/1名

プログラム

10:00 ~ 17:00 (昼食時間12:00~13:00)

オリエンテーション

I 教育研修体系の理解

- 1 教育研修体系の目的
 - ・教育研修体系の基本の仕組み
 - ・教育研修体系の目指すもの確認 **意見交換**
- 2 教育研修体系を見直しが必要となる時
 - ・教育研修の重要な要素 **演習**
 - ・教育研修体系の問題点
～伝わらない・役立たない・手応えがない
- 3 教育研修体系を取り巻くもの
 - ・環境変化、多様性受容、人材育成競争そしてキャリア開発思考
 - ・学びあう育成風土の醸成

II 教育研修体系の作成・見直し方

- 1 環境変化に即した教育研修体系
 - ・教育研修体系を取り巻くものと変化要因
 - ・大所高所と実務の二面性
- 2 教育研修体系設計と見直し **演習**
 - ・検討ならびに改定(見直し)ステップ
 - ・人材育成方針の整備
 - ・作成ならびに改定の要点と全体像
 - ・戦略実務軸ならびに時間軸からみる内容整理
 - ・教育研修課題への取り組み

III 教育研修体系を見直す

- 1 自社の教育研修体系の特長確認 **意見交換**
～セミナー受講の機会に自社体系の特長を確認してください
- 2 教育研修見直しステップ
 - ・教育研修体系の改定ステップ
 - ・把握、検討、実行、フォローアップ

IV 教育研究体系の見直し **ワーク**

- 1 教育研修体系づくり・見直し
- 2 教育研修体系のチェック
 - ・5年後を目指した体系
(対象者・階層・職務・外部視点など)
 - ・ワークシートをもとに現状把握・方向性整理
 - ・検討並びに発表 **ワーク・意見交換**

【事前準備】

- ① 教育研修課題整理(整理表を事前にご案内します。要点を記述してセミナーに参加ください)
- ② 自社または部門の教育研修体系(セミナーの課題として教育研修体系の見直しに取り組みます)
※教育研修体系がない場合は、一般的な教育研修体系をもとに検討していただきます。

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

