



# 組織力向上 組織感情を活用した 組織力向上セミナー

**講師** 和田 誠司  
株式会社ジェイフィール  
コンサルタント

**定員** 25名

## ねらい

「1人1人がやる気に溢れ、協力し合うことにより高い価値を創造し続ける組織。」

ビジネス環境の変化が激しく、事業の複雑性が増す今、より一層このような組織づくりが求められています。1人1人が必要とされていることを実感し、自信を持つことによって、周囲や顧客に対し一段深い行動ができるようになります。これを実現するためには、人と組織がともに成長する好循環なサイクルを築くことが必要です。

本セミナーでは「組織感情<sup>(※1)</sup>」という観点から、心理的安全性が高く、活性化した組織にするためのノウハウを学びます。講義だけでなく、「組織感情診断」を利用した自社の現状把握や他社企業との意見交換によってチームの活性化、組織の生産性向上をする方法を学びます。

(※1) 組織感情とは…働いている人たちの行動に影響を及ぼす、組織全体に広がっている感情の状態を意味します。

## 対象

- チームを活性化・生産性向上させたい方
  - 心理的安全性の高い組織を作りたい方
  - 人事部門・組織開発部門
- (※参加対象の役職は問いません。)

## 会期・受講形態(会場)

■ ※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2024年12月 4日(水) ※オンライン

## 参加料(税込)

日本能率協会法人会員	62,700円／1名
上記会員外	74,800円／1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。  
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

## プログラム

(昼休み12:00～13:00)

時間	1日
10:00	<p><b>1. 今、職場で何が起こっているのか</b></p> <p>(1)組織が活性化しない理由 (2)職場で起きる負の連鎖 (3)組織力低下の現状と問題点</p> <p><b>2. よい職場とは</b></p> <p><b>演習・グループ討議①</b> ・「よい職場」とはどのようなものか (1)よい職場を支えているもの (2)より高い成果・価値を生み出し続けるには</p> <p><b>演習・グループ討議②</b> ・リモートワークで何が変わったのか (3)よい職場の企業事例</p> <p><b>3. 組織は感情で動く</b></p> <p>(1)組織感情とは (2)組織感情のマネジメント (3)よい感情の連鎖を起こすことの必要性</p> <p><b>演習・グループ討議③</b> 「組織感情簡易診断シート」 ・自社・自部門の感情状態を見える化、分析し、現状を知る</p> <p><b>4. 組織感情の引き出し方</b></p> <p>(1)あたたか感情の引き出し方 ～安心感・支え合い感・認め合い感 (2)イキイキ感情の引き出し方 ～高揚感・主体感・連帯感 (3)ギスギス感情、冷え冷え感情を変えるには</p> <p><b>演習・グループ討議④</b> ・良い感情の引き出し方を考える (リアルVer. / リモートワークVer.)</p> <p><b>5. 協力し合える職場をつくる</b></p> <p>(1)よい職場づくりのコンセプトと手法 (2)職場の意識改革の進め方</p> <p><b>演習・グループ討議⑤</b> ・自部門での実践に向けたアクションプランを作成する ・どの感情を引き出すか、そのためにまず何に取り組むか</p> <p><b>6. 全体討議&amp;まとめ</b></p> <p>・人と組織が持続的に成長していくために ～人と組織の好循環サイクル～</p> <p>※組織感情とは……働いている人たちの行動に影響を及ぼす、組織全体に広がっている感情の状態を意味します。 ※組織感情診断とは……その状態を定量的に分析し、「見える化」するための診断ツール。</p>
17:00	

※内容は、変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。