

# 管理・監督者のための チーム力強化実践セミナー

～ リーダーシップを発揮して一体感のあるチームづくり ～

(旧名称：管理・監督者のための組織マネジメント力向上セミナー)

開催日時	2025年11月18日(火)～19日(水) 2026年 3月 3日(火)～ 4日(水)	東京会場 オンライン	各回とも2日間 10:00～17:00
対象	・現場リーダー、管理・監督者、主任クラスの方 ・新しく管理・監督者になられる方 ・次期リーダー候補の方		
講師	峯村 隆久 氏 (株)セフィーロ 代表取締役社長 人・組織GIコンサルタント	参加料(税込) 法人会員：118,800円/1名 会員外：129,800円/1名	<small>※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。          ※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。  <a href="https://www.jma.or.jp/membership/">https://www.jma.or.jp/membership/</a>          ※お申し込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申し込みください。</small>

## 本セミナーのねらい

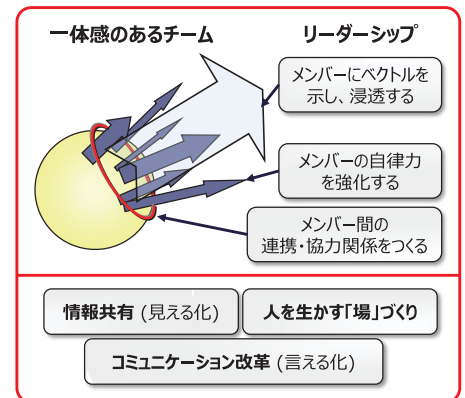
生産部門では「製品を安定的に生産する」という時代は終わり、新商品の試作対応、既存製品のさらなる品質向上要求・短納期要求への対応、自動化推進、環境への対応などさまざまな課題への迅速な対応が求められるようになっていきます。

このためメンバーが主体的に知恵を出し、連携・協力しながら課題に取り組むとともに、新人や後輩の育成にも積極的に関わるような一体感のあるチームづくりが必須です。

本セミナーは管理・監督者が身に着けるべきリーダーシップを体系的に学び、一体感のあるチームづくりを実践できるようになることをねらいとしています。

## 本セミナーの特長

グループ討議や演習、事例紹介を通じて実践的に学べます。



## ■ プログラム

2日間 10:00～17:00 [昼食] 12:00～13:00

### 1日目

#### 1 管理者の役割とめざすチームの状態

- ① 管理の役割
- ② 競争が激しい時代に求められること  
ウォーミングアップ 現場を取り巻く環境と自部門への期待
- ③ 部下のやる気を引き出し一体感のあるチームとは
- ④ リーダーシップとは
- ⑤ めざすチームの状態を実現するための4つの課題

#### 2 4つの課題を解決するための対策

- ① チームが努力すべきベクトルを示す  
演習1 部門の努力すべき方向を言葉にする
- ② メンバーの自律力を高める  
演習2 自分ががんばろうと思える言葉を見つける  
グループ討議1 自律力を高めるための対策を考えてみる
- ③ チームのベクトルをメンバーに浸透する  
演習3 理念の素晴らしさを言葉にしてみる

### 2日目

- ④ メンバー間の連携・協力関係をつくる  
グループ討議2 用心してしまう上司・信用できない上司  
演習4 自己成長のための課題を設定する

#### 3 見える化

- ① 見える化の意義とそのテクニック
- ② コスト・品質意識徹底のための見える化

#### 4 言える化

- ① 言える化の意義とそのテクニック
- ② 改善・提案・連携の意欲を高める言える化  
ペア演習1 相手が気持ちよく話せる対応をする

#### 5 人を活かす場づくり

- ① 場づくりの意義とポイント
- ② 現場での場づくり、職場を超えた場づくり

#### 6 リーダーとして成長するために

- ① 部下や他部門の人から信頼を得るためのポイント
- ② リーダーシップの実践と定着ステップ  
演習6 チームの改革プランを策定する

【関連セミナー】マネジメントの全体像を体系的に理解し、職場で実践する5つのマネジメントを学びます。  
「生産部門の管理者のための実践マネジメント研修」(JMA152120)をご活用ください。

※プログラム内容は変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

