

～「等級・評価・報酬制度」の原則と見直し～

# 人事制度設計の原則と見直し講座



## 対象

- ・人事企画、制度設計に関わる方々
- ・人事制度設計の見直しに課題のある方
- ・人事制度設計のポイントを知りたい方

## セミナーのねらい

働き方改革やダイバーシティ推進に伴い、時代や環境にそぐわなくなった人事制度は見直しが必要になってきています。

しかし、人事制度の見直しは頻度の高いものではなく、当初どのように制定されたのかが不明だったり、細かな改定を繰り返し、ツギハギだらけになっているといった課題が散見されます。

また、自社の人事制度にも関わらず、すべて外部の人事コンサルタント任せになっていませんか？せっかく制度をつくっても、機能的に運用されていないければ、すぐに形骸化してしまいます。

本セミナーでは、現役の人事コンサルタントが、**人事制度(等級制度・評価制度・報酬制度)**を設計する際に押さえるべき原則と、留意するポイントをお伝えします。

これから新制度をつくる方、既存の見直しをされる方、また、そもそも人事制度の仕組みがよくわからないという方に、明日の業務に役立つ内容をご提供します。

本セミナーの内容は、人事コンサルタントに依頼する場合でも、自社で押さえておくべきポイントです。人事部門として知識を得ておくことで、より自社にフィットした制度をつくりあげていくことが可能になります。

## プログラム

10:00～16:00<昼食時間 12:30～13:30>

### 1. そもそも人事制度とは？

- ・社員への期待を示す「等級制度」—等級体系、等級定義 等
- ・期待の充足度を測る「評価制度」—評価項目、評価方法 等
- ・充足度に応じて報いる「報酬制度」—給与制度、賞与制度 等

### 2. 人事制度設計の原則と見直しポイント

- ・現状分析—何を、どうやって見るか
- ・「等級制度」設計の枠組みとポイント
- ・「評価制度」設計の枠組みとポイント
- ・「報酬制度」設計の枠組みとポイント

### 3. 制度実運用・定着のポイント

- ・制度をつくって終わりにしない
- ・人事担当者として気を付けること

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

## 開催日時

2026年 6月19日(金)

2026年 12月 8日(火)

【時間】10:00～16:00

## 会場

日本能率協会 研修室  
(東京都港区芝公園)

## 講師 (敬称略)

### 栗山 裕司

(株)日本能率協会コンサルティング  
組織・人事コンサルティング事業本部  
HCM 推進センター シニア・コンサルタント

<主なコンサルティングテーマ>

新人事制度の構築  
新人事制度の導入・定着化 (人事制度運用力の向上)  
教育体系の構築/評価者研修/目標設定研修  
マネジャー研修、新入社員研修  
人事管理基礎研修 (新任人事スタッフ向け)  
CS 向上・サービス革新 など

## 参加料 (税込)

●法人会員…68,200円/1名

●会員外…80,300円/1名



## オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

