

優秀な外国人材を活用し、活躍できる職場づくりを目指して

外国人材雇用と 受入れ方セミナー

参加対象

- ・外国人材の採用を検討・実施している人事担当者
 - ・外国人材の労務管理をしている管理職や人事担当の方
 - ・組織開発部門等でダイバーシティ担当の方
- ※ホワイトカラーの外国人材を想定した内容です。

セミナーのねらい

少子高齢化による人手不足や、ビジネス環境の変化によるグローバル人材の需要拡大により、外国人材を活用する企業が増えています。

本セミナーは、外国人留学生をはじめとする高度外国人材の活用に関して、日本人の場合との違いを理解し、彼らを適切かつ効果的に受け入れるための、知識やノウハウを習得していただきます。外国人材の雇用の基礎を理解し、受入れ方法に関して実践的な対応方法を習得していただきます。

開催日時

2024年7月22日(月)

2025年1月27日(月)

[時間] 13:30 ~ 16:30

形式

Zoom によるオンラインセミナー

講師 (敬称略)

千葉祐大

一般社団法人 キャリアマネジメント研究所
代表理事

大学卒業後、花王(株)の人事部門、化粧品部門でキャリアを積む。2002 年からは化粧品部門の中華圏担当責任者として、香港、上海の現地スタッフをマネジメント。2006 年からコンサルタント・講師業を始め、全国の企業、自治体、教育機関等で年間 200 日以上、主に「グローバル人材」に関する研修を行っている。59 か国・地域、延べ 6,000 人以上の外国人留学生を指導した経験があり、異文化交渉・コミュニケーションについては人後に落ちないと自任している。

参加料 (税込)

●法人会員…27,500 円/1 名

●会 員 外…33,000 円/1 名

プログラム

[時間] 13:30~16:30

1 外国人材活用の現状と今後の見込み

- ◆外国人材増加のトレンド
 - ・現状と今後の見込み
 - ・日本で働く外国人の国籍別割合
 - ・高度外国人材が必要とされる理由
 - ・日本人の 18 歳人口の推移

2 高度外国人材の雇用に関する注意点

- ◆在留資格の申請について
 - ・技術・人文知識・国際業務
 - ・特定技能
 - ◆採用の際に気をつけるポイント
 - ・適正に評価するための採用方法
 - ・面接におけるチェックポイント
 - ・日本語能力バイアスとは
 - ・国籍ごとの使用言語と英語力
 - ◆外国人雇用に必要な手続き
 - ・雇用状況届出義務
 - ・労働保険と社会保険の加入について
- ワーク1** 外国人材採用の課題について意見交換

3 望ましい受入れ体制づくり

- ◆高度外国人材を受入れるにあたって必要なポイント
 - ・日本人上司の選定方法
 - ・採用目的と期待する役割の明示
 - ・孤独にさせない仕組みづくり
 - ・高度外国人材の具体的な活用例
- ◆望ましい人事評価制度
 - ・外国人材の転職に対する考え方
 - ・キャリアパス明示の重要性
 - ・忠誠心と帰属意識を高めるポイント

4 日本人との違いに関する基礎知識

- ◆日本人との言葉や態度の違い
 - ・「できる」「大丈夫」の意味の違い
 - ・外国人が理解できない日本人のコミュニケーション方法とは
 - ◆国籍ごとのおもな特性
 - ・中国人の特性
 - ・韓国人の特性
 - ・タイ人の特性
 - ・ベトナム人の特性
 - ・フィリピン人の特性
 - ・国籍ごとの相性に関するケーススタディ
- ワーク2** 国籍ごとの特性の違いについて意見交換

5 まとめ/質疑応答 ◆外国人材を受け入れる際の心がまえ

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

