

採用後の**定着率UP**にもつながる

高卒採用力向上セミナー



セミナーのねらい

- 高卒採用を行う企業の人事担当の方
- 高卒採用の高校訪問・職場見学・面接を行う方

※ハローワークに求人申込書を提出済みで、学校へ求人票を送付している方を対象としています。これから提出・送付する方にもお役立ていただける内容です。



セミナーのねらい

「一人一社制」「学校斡旋」「校内選考」等、高卒就職独自の文化も強い高卒採用ですが、新型コロナウイルスの影響もあり高校の現場も大きく変化しました。

本セミナーでは、高卒採用を実施する企業の担当者の方に対し、高卒採用が成功するために必要なポイントを、高校訪問、職場見学、採用試験を中心に お伝えいたします。また、早期離職予防につながる内定者フォロー、次年度にもつながる長期的な関係構築に関して解説いたします。

講師 (敬称略)

吉田 優子 株式会社アッテミー 代表取締役
2級キャリア・コンサルティング技能士

上智大学総合人間科学部教育学科を卒業後、楽天(株)の楽天市場事業にて EC コンサルタント職に従事。その後、キャリアコンサルタントの資格を取得し、2012 年からは大阪府内の公立高校進路指導室に席をもち、就職希望の高校生への進路指導に携わる。のべ 100 校以上の高校で授業を行い、高校生 600 人以上の面接指導経験を有する。現場での就職支援は、就職難の時期から求人増加状況の現在まで 8 年間続けている。

2019 年に株式会社アッテミーを設立。職場体験をとおし高校生が学校を介さず自由に求人エントリーができる「高校生向けジョブツアー マッチングサイト ATTEME」を運営。本サイトは中小企業庁主催「Japan Challenge Gate 2020 ～全国ビジネスプランコンテスト～」において経済産業大臣賞を受賞。大阪府教育委員会主「大阪府の高校生における就職活動の在り方懇話会」ゲストアドバイザー就任。本分野を専門とするキャリアコンサルタントの第一人者として活躍中。

開催日時

オンライン参加選択可

2024年7月4日(木)

[時間] 9:30 ~ 12:30

開催会場

リファレンス駅東ビル
(福岡市博多区博多駅東)

参加料 (税込)

法人会員…27,500 円/1 名
会 員 外…33,000 円/1 名

プログラム

[時間] 9:30 ~ 12:30

1. はじめに

- ・ 2024 年卒の高卒採用を振り返る
- ・ 2025 年卒の高卒就職希望者の最新動向
- ・ 高卒採用の基本的なルールと仕組み

2. 学校訪問が長期的な関係を構築する

- ・ 学校へのアポイントの取り方や持参物の例
- ・ 先生のタイプ別 企業紹介の話し方
- ・ 高校生の応募意欲につながるパンフレット、説明資料とは

3. 応募につなげる職場見学を企画する

- ・ 応募前職場見学のルール
- ・ 高校生が職場見学で見ているポイント
- ・ 職場見学を活かした保護者へのアピール方法
- ・ 職場見学をオンラインで実施する場合の注意点

4. 次年度の採用も見据えた採用試験を実施する

- ・ 採用試験のルール
- ・ 高校生の本音を引き出す面接質問
- ・ 高校と良好な関係を結ぶ結果通知の方法

5. 内定者フォローと早期離職予防

- ・ 内定期間中の接触方法
- ・ 内定辞退のリスクをひめた内定者課題・内定者バイト
- ・ 新入社員受け入れ体制を今こそ見直す

6. まとめ/質疑応答

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

