

部下・後輩指導における 効果的な叱り方セミナー

■対象

- 部下を持つ管理職の方々 ● 人事・人材開発採用担当者
- 後輩指導を行うリーダー・先輩社員の方々 (OJT 担当者)
- 後輩の指導に悩んでいる方

■特徴

- 部下や後輩指導における効果的な叱り方をマスターする
- パワーハラスメントと言われない叱り方について理解し、出来るようになる
- 部下や後輩に嫌われず、信頼されるような叱り方が出来るようになる

■ねらい

部下や後輩を叱る目的は、間違った仕事のやり方を正して、成長させることです。つまり、叱ることは部下育成や後輩指導に必要な行為なのです。しかし、パワーハラスメント問題が大きくクローズアップされる現状のなか、「どうやって叱ればいいのかかわからない」と嘆く管理職やリーダー、先輩社員が増えています。

本セミナーでは、管理職やリーダー、先輩社員の方々が、叱ることの意味をきちんと理解し、パワハラと言われない、効果的な叱り方を身に付けてもらうことをねらいとしています。

■開催日時 [時間] 10:00 ~ 17:00

- オンライン 2024年 7月11日(木)
- 大阪開催 2024年 9月18日(水)
- オンライン 2024年 12月12日(木)
- オンライン 2025年 2月14日(金)

■大阪開催会場 日本能率協会 関西事務所
研修室 (大阪市北区梅田)

■大阪開催会場 Zoom 配信

■講師 (敬称略)

田中 和義

一般社団法人日本能率協会 専任講師
株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役
ビジネスコーチ

- 参加料 (税込) ●法人会員…55,000円/1名
●会員外…66,000円/1名

■プログラム 10:00~17:00 (昼食時間 12:00~13:00)

1. 叱ることの目的を理解する

叱る、注意する、褒めるの使い分け
怒ることと叱ることの違いを知る
受け入れられる叱り方とは

2. 叱って信頼される人と、反発される人の違い

やってはいけない叱り方を知る
叱っても信頼される人の特徴
叱る前に振り返る7つのチェック項目
信頼される叱り方トレーニング **演習**

3. パワーハラスメントと指導の境界線を知る

パワーハラスメントを正しく理解する
指導を超えてパワハラにならないためのテクニック
パワハラと言われないためにコミュニケーションを磨く

4. 信頼関係を構築するリーダーの コミュニケーション術

リーダーシップに必要なコミュニケーションスキル
傾聴力トレーニング **演習**
ついていきたいリーダーになるには

5. 無駄に叱らない人になる

叱るべきか、否かの判断基準を知る
自分を変える

6. 部下・後輩の個性にあわせた叱り方を知る

ソーシャルスタイルについて
自分のタイプを知る **演習**
部下・後輩の個性を見分ける
個性別の効果的な叱り方や褒め方を知る

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

