

従業員エンゲージメントを高める

# 管理職・リーダーのための 強い組織の作り方セミナー

## 参加対象

- 「働きがい」向上の施策を考えている方
- チームのパフォーマンスを上げたい管理職・リーダーの方
- 組織活性化、働き方改革推進担当の方
- 人事部門、経営企画部門の方

## ねらい

「残業時間が長い」「多様な働き方ができない」、このような課題を解決するため、働きやすい環境の整備、つまり「働き方改革」への取り組みが広がっています。しかしながら、メンバーの熱意が高まらなければチームのパフォーマンスは大きく向上せず、離職率も下がりません。

本セミナーでは、メンバーのやりがい、熱意などチームに対する意識について理解し、リーダーとしていかに強い組織を作り上げていくかをグループワークを通じて習得していただきます。

## 従業員エンゲージメントとは

「従業員が会社の目的、目標を達成しようとする自発的な意欲」のことであり、会社や仕事に対する従業員の熱意であると言えます。

## プログラム

9:30 ~ 12:30

### 1. 「組織」とは何か？を理解する

- ・ 組織を定義する
- ・ 強い組織に必要な二つの機能
- ・ 組織を変えるためには何が必要か？

### 2. メンバーは組織について どう考えているのか？

- ・ 今いるメンバーの意識を考える
- ・ 従業員エンゲージメントとは何か？  
**グループワーク**
- ・ 多様なメンバーの熱意を高める
- ・ チームワークと心理的安全性

### 3. メンバーの力を結集する仕組みとは？

- ・ メンバー個人の成長だけでは組織は成長しない
- ・ メンバーと組織が育つ仕組み
- ・ 成長を促進するフィードバック

### 4. 組織の価値観を根付かせる

- ・ 組織で大切にすべき価値観とは？  
**グループワーク**
- ・ 価値観を言語化する方法
- ・ 価値観を根付かせる仕組み

### 5. まとめ：強い組織づくりとは？

- ・ 組織内の戦いから組織外の戦いへ
- ・ 質疑応答

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

## 開催日時

2024年9月25日(水)

[時間] 9:30 ~ 12:30

開催会場 リファレンス駅東ビル  
(福岡市博多区博多駅東)

## 講師 (敬称略)

奥田 和広 株式会社タパネル  
代表取締役

大阪府大阪市出身。1975年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験。最大170人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項 OKR を用いた組織コンサルティングを行う。  
著書「本気でゴールを達成したい人とチームのための OKR」

## 参加料 (税込)

- 法人会員…27,500 円/1 名
- 会 員 外…33,000 円/1 名

