

# リーダーとしての役割を再認識し メンバーを巻き込んで職場の課題を解決していく能力を習得する リーダーシップ能力育成セミナー

～生産性の高い・より良い現場・職場にする力をつける～

開催日時	2026年 7月15日(水)～16日(木)	大阪会場	
	2026年 8月27日(木)～28日(金)	オンライン	
	2026年 12月15日(火)～16日(水)	オンライン	各回2日間とも 10:00～17:00

対象	<ul style="list-style-type: none"> <li>チームリーダー、管理・監督者、主任クラスの方々</li> <li>新しくチームリーダーになられた方</li> <li>次期リーダー候補の方々</li> </ul>
----	--

講師	島田 一弘氏 JMA専任講師	参加料(税込)	法人会員： 93,500円/1名 会員外： 104,500円/1名	<small>※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。          ※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)          ※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。  <a href="https://www.jma.or.jp/membership/">https://www.jma.or.jp/membership/</a>          ※お申込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申込みください。</small>
----	-------------------	---------	--------------------------------------	---

**ねらい**

**「あの人のもとで働きたい」と言われるリーダーになろう!**

組織の中では、誰かがリーダーとなり、リーダーシップをとって目標を示し、分担・協力して行動し、成果を獲得する必要があります。

本セミナーでは、組織のリーダーに求められる以下の基本能力を習得します。

- リーダーシップ能力
- 仕事の計画と管理力
- コミュニケーションと動機づけ
- 問題解決と指導スキル

職場をもっと良くしたいと思っている方、リーダーを任されて戸惑っておられる方は、ぜひご参加ください。

経験豊富なベテラン講師の指導とリーダー仲間同士の意見交換は、きっとあなたに新しいパワーをつけることでしょう。

**参加者の声**

- ロールプレイングのおかげで、周りの方とのコミュニケーションもとれモチベーションがあげられました。
- 部下とのコミュニケーションの取り方、ベテランへの指導方法など丁寧に教えていただいた。信頼関係の築き方や指導方法等の「人にかかわる内容」が特に勉強になりました。
- 「部下のミスに対する考え方を教えていただき、自分たちにも責任があることを今さらながら理解しました。リーダーとしての取り組み方を再確認し、新しく学べました。

■ プログラム		2日間 10:00～17:00	[昼食] 12:00～13:00
<p><b>1 リーダーの役割と目指すべき姿</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リーダーの役割</li> <li>良くないリーダーと良いリーダー <b>グループ研究</b></li> <li>管理の目標(生産性、品質、コスト、納期、安全、やる気)</li> <li>P-D-C-Aを回す</li> <li>リーダーの目指す姿 <b>個人研究</b></li> <li>自分の強みと弱み</li> </ul>	<p><b>3 「なぜなぜ検討」で実行力を高める</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>問題の見つけ方</li> <li>問題整理と共有化 <b>グループ研究</b></li> <li>原因分析「なぜなぜ検討」</li> <li>「なぜなぜ検討」の活用例 <b>個人研究</b></li> <li>「なぜなぜ検討」原因分析・対策づくり <b>グループ研究</b></li> </ul>		
<p><b>2 目標を達成させる活力ある職場づくり</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>良いチームづくりのポイント</li> <li>目標による管理</li> <li>「報・連・相」とコミュニケーション <b>グループ研究</b></li> <li>人はどんな時に「やる気」になるのか</li> <li>問題/異常の見える化とアクション</li> <li>故障・トラブル半減への取り組み <b>グループ研究</b></li> </ul>	<p><b>4 指導スキルを高める</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>指導の基本的な態度</li> <li>特性にあった「ひと押し」で人は動く <b>ミニロールプレイング</b></li> <li>指導スキルを高めるポイント</li> <li>私の職場の良い習慣づくり <b>個人研究</b></li> <li>ケース研究:このような人をどう指導していきますか? <b>グループ研究</b></li> </ul>		
	<p><b>5 研修まとめとアクションプラン</b></p>		

※プログラム変更される場合があります。あらかじめご了承ください。