

リーダーとしての役割を再認識し メンバーを巻き込んで職場の課題を解決していく能力を習得する リーダーシップ能力育成セミナー

～生産性の高い・より良い現場・職場にする力をつける～

| | | |
|------|--|---|
| 開催日時 | 2024年 6月27日(木)～28日(金) | オンライン |
| | 2024年 7月17日(水)～18日(木) | 大阪会場 |
| | 2024年 12月18日(水)～19日(木) | オンライン |
| | 各回2日間とも 10:00～17:00 | |
| 対象 | <ul style="list-style-type: none"> チームリーダー、管理・監督者、主任クラスの方々 新しくチームリーダーになられた方 次期リーダー候補の方々 | |
| 講師 | 島田 一弘氏 JMA専任講師 | 参加料(税込) 法人会員：88,000円/1名 会 員 外：99,000円/1名 |

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。
 ※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)
 ※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
 ※お申込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申込みください。

ね ら い

「あの人のもとで働きたい」と言われるリーダーになろう！

組織の中では、誰かがリーダーとなり、リーダーシップをとって目標を示し、分担・協力して行動し、成果を獲得する必要があります。

本セミナーでは、組織のリーダーに求められる以下の基本能力を習得します。

- リーダーシップ能力
- 仕事の計画と管理力
- コミュニケーションと動機づけ
- 問題解決と指導スキル

職場をもっと良くしたいと思っている方、リーダーを任されて戸惑っておられる方は、ぜひご参加ください。

経験豊富なベテラン講師の指導とリーダー仲間同士の意見交換は、きっとあなたに新しいパワーをつけることでしょう。

参加者の声

- ロールプレイングのおかげで、周りの方とのコミュニケーションもとれモチベーションがあげられました。
- 部下とのコミュニケーションの取り方、ベテランへの指導方法など丁寧に教えていただいた。信頼関係の築き方や指導方法等の「人にかかわる内容」が特に勉強になりました。
- 「部下のミスに対する考え方を教えていただき、自分たちにも責任があることを今さらながら理解しました。リーダーとしての取り組み方を再確認し、新しく学べました。

■ プログラム

2日間 10:00～17:00 [昼食] 12:00～13:00

1 リーダーの役割と目指すべき姿

- リーダーの役割
- 良くないリーダーと良いリーダー グループ研究
- 管理の目標(生産性、品質、コスト、納期、安全、やる気)
- P-D-C-Aを回す
- リーダーの目指す姿 個人研究
- 自分の強みと弱み グループ研究

2 活力ある職場づくりの推進

- 良いチームづくりのポイント
- 目標による管理
- 「報・連・相」とコミュニケーション グループ研究
- 人はどんなときに「やる気」になるのか グループ研究
- 問題／異常の見える化 グループ研究
- 故障・トラブル半減への取り組み グループ研究

3 「なぜなぜ検討」で実行力を高める

- 問題の見つけ方
- 問題整理と共有化 グループ研究
- 原因分析「なぜなぜ検討」
- 「なぜなぜ検討」の活用例 対策と行動計画づくり
- 「なぜなぜ検討」原因分析・対策づくり グループ研究

4 指導スキルを高める

- 指導の基本的な態度
- 特性にあった「ひと押し」で人は動く ミニロールプレイング
- 指導スキルを高めるポイント
- 私の職場の良い習慣づくり 個人研究
- ケース研究：このような人をどう指導していきますか？ グループ研究

5 研修まとめとアクションプラン

※プログラム変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

