

面接でいい人材を見抜く、いい人材に「入社したい」と思わせる

ロールプレイで学ぶ

採用力向上セミナー 面接官トレーニング

参加対象

- ・新卒採用、中途採用ご担当者
- ・面接官としてスキルを向上させたい方
- ・はじめて採用面接を行う方

セミナーのねらい

本セミナーで学べる質問力を面接担当者として発揮することで、応募者の印象だけではなく能力や人間性等を引き出すことができるようになり、良質の人材採用が可能になります。面接の考え方や手法などを座学で学ぶだけではなく、実際にセミナー内で模擬面接ロールプレイングを実施し、すぐに面接現場で使えるようにトレーニングします。

本セミナーで学べること

- 貴社の戦力となり得る、潜在能力を持つ人材を獲得するために面接を担当する方の**面接スキルを向上**させます。
- 応募者の経験や実績などの表面化した情報だけではわからない、主体性、創意工夫、協調性、継続力などを見出す**質問スキルを習得**していただきます。
- 面接は貴社と求職者が出会う貴重な接点の場。貴社の良い印象も悪い印象も社外に拡散することが考えられるため、応募者に**良い印象を残す面接**が行えるようになります。
- 面接官個人が持つ「好き嫌い」の観点や一時的な印象だけで応募者を選ばないように、**選考基準を統一**させることができます。

プログラム

10:00～17:00＜昼食時間 12:00～13:00＞

オリエンテーション

1. 面接担当者が持つべき心得

- ・面接の役割
面接は選ぶ場であり、選ばれる場である
- ・面接で応募者の志望意欲を高める
- ・知っておきたい！応募者を不快にさせる面接官の言動

2. 応募者の能力を見極めるには

- ・なぜ採ってはいけない人材を採用してしまうのか？
- ・応募者の能力と将来性を見極める面接手法
- ・応募者の話を掘り下げる技術
- ・応募者を見抜けないダメな質問例
- ・応募者を見抜くための効果的な質問の具体例

3. 面接に使える傾聴力と質問力

- ・面接官に必要な傾聴力とは何か？
- ・応募者にたくさん話をさせるテクニック
- ・傾聴力トレーニング **<実習（ロールプレイ）>**
- ・応募者の外見から見えない主体性・積極性・協調性・自己認知度の高さなどを見抜く質問力
- ・質問力トレーニング **<演習（質問作成）>** **<実習（ロールプレイ）>**

4. 実践演習（模擬面接）

- ・学んだ知識やスキルを活用し、ロールプレイングで面接官を体験してみよう。
- ◆参加者同士で面接ロールプレイングを実施 **<実習（ロールプレイ）>**
- ◆講師や参加者からアドバイスをもらう **<フィードバック>**

5. 振り返りと質疑応答

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

開催日時

東京開催 2025年	4月25日(金)	福岡開催 2025年	11月11日(火)
大阪開催 2025年	5月26日(月)	東京開催 2025年	12月3日(水)
オンライン 2025年	6月24日(火)	オンライン 2025年	12月22日(月)
東京開催 2025年	7月8日(火)	大阪開催 2026年	1月26日(月)
大阪開催 2025年	8月1日(金)	東京開催 2026年	2月13日(金)
オンライン 2025年	9月9日(火)	オンライン 2026年	3月3日(火)
東京開催 2025年	10月6日(月)	[時間] 10:00～17:00	

会場

- ・日本能率協会 東京研修室（東京都港区芝公園）
- ・日本能率協会 大阪研修室（大阪市北区梅田）
- ・リファレンス駅東ビル（福岡市博多区）

講師（敬称略）

田中 和義

株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役
（人材採用支援エグゼクティブ・コンサルタント）
一般社団法人日本能率協会 専任講師
一般財団法人日本アンガーマネジメント協会
認定トレーナー

参加料

法人会員…55,000円／1名（税込）
会員外…66,000円／1名（税込）

