

従業員エンゲージメント

1on1 ミーティング

多様性

心理的安全性

戦略

# フィードバックで成長を支える 「最高のチーム」作り方セミナー

## 参加対象

- チームのパフォーマンスを上げたい管理職の方
- 職場をイキイキさせたいリーダーの方
- メンバーの育成に課題を持っている方
- 組織・チームでの成果を上げたい方

## ■セミナーのねらい

リーダーは、自分一人で動くのではなく、チームを動かして成果を上げなければいけません。今いるメンバーの成長を促進し、チームのベクトルを合わせることがリーダーの役割です。本セミナーでは、メンバー、そしてチームが成長するために必要なリーダーとしてのコミュニケーションと仕組みについて、グループワークを通じて習得していただきます。

## ■参加者の声

- 心理的安全性の重要性や「内製→概念化→実勢→経験」のサイクル、1on1 ミーティングでの YWTT の手法が特に役立った。グループミーティングも頻繁にあり、アウトプットの頻度も高く、記憶に定着しやすかったです。
- 社内の教育資料にはない考え方が聞けて、改めて自分の考え方を見直す機会を与えられた。
- チーム力をアップするための条件や、それらを向上させるための具体的な取り組み、ツールが知れて大変役立った。内容が濃く、グループワークも多いのが良かった。
- 全般的に講義・グループセッションの切り替えがテンポよく、グループセッションの数も多いのが良かったです。
- 具体的に明日から実践にうつせることを教えていただき、少し霧が晴れたような気持ちです。チャットで勢いで投げかけた質問にも補足で回答してもらえた。
- 実務に照らし合わせて講習を受けることが出来、非常にイメージのしやすい講義だったと思います。実践できる考え方・学びもあったため有意義だったと思います。

## ■開催日時

2024年 5月24日(金)

2024年 10月 8日(火)

2025年 2月21日(金)

[時間] 10:00 ~ 17:00

## ■開催形式

Zoom によるオンラインセミナー

## ■講師 (敬称略)

奥田 和広 株式会社タバネル 代表取締役

## ■参加料 (税込)

● 法人会員…55,000 円/1 名

● 会 員 外…66,000 円/1 名

## プログラム

10:00~17:00&lt;昼食時間 12:00~13:00&gt;

### 1. リーダーとしてチームを率いるとは？

- ・意識して視点を変える **グループワーク**
- ・最高のチームとは？
- ・チームで成果を出す

### 2. メンバーの成長を支援する

- ・成長を理解する
- ・メンバーの「働きがい」を高める  
＜※従業員エンゲージメント＞
- ・部下との面談 **ケーススタディ**
- ・経験を成長につなげるフィードバック
- ・1on1 ミーティングで部下の成長を支援する

#### ※従業員エンゲージメントとは

「従業員が会社の目的、目標を達成しようとする自発的な意欲」のことであり、会社や仕事に対する従業員の熱意であると言えます。

### 3. メンバーの多様性が生きるチーム

- ・多様性が生きるチームとは
- ・最高のチームの条件「心理的安全性」とは？
- ・メンバーと組織が育つ仕組み
- ・チームが育つ場づくり **グループワーク**

### 4. 戦略を実行して、成果を出す

- ・戦略とは何か？
- ・戦略をチームに落とし込む
- ・戦略とフィードバック
- ・戦略を実行するための仕組みづくり

### 5. まとめ：最高のチームとは？

- ・最高を目指すチームへ
- ・質疑応答

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

