

生産部門リーダーに求められる 3つの『力』養成コース

日常管理力

チームビルディング力

問題解決力

開催日時	2025年 5月27日(火)	大阪会場
	2025年 6月18日(水)	オンライン
	2025年 9月 9日(火)	大阪会場
	2025年10月24日(金)	オンライン
	2025年12月 2日(火)	大阪会場
	2026年 2月17日(火)	オンライン

各回とも 10:00~16:30

対象 生産部門、製造部門、製造現場関連のリーダー / 現場改善リーダー / 次期リーダー候補の方

講師 石川 秀人 氏
 コンサルティング(株)
 フェロー・コンサルタント

参加料(税込) 法人会員：50,600円/1名
 会員外：56,100円/1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。
 ※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)
 ※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
 ※お申込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申込みください。

ねらい

多くの企業で進められている業務効率化においてアウトソーシング化や専門分化が進み、業務全体の流れを広い視野で俯瞰する力や、他部門を巻き込む力が養われにくい傾向があります。

ものづくり企業においては、現場の担い手である中堅層の質が製品の品質そのものに繋がると言っても過言ではありませんが、

- 課題の捉え方がわからない
- 目の前の作業が当たり前になり、ムダ・無理があると認識できていない
- 過去の改善があっても今があるのに、過去を知ろうとしない

など解決しなければならない課題がたくさんあります。

そこで本セミナーでは、生産現場リーダーに求められる力を ①**日常管理力** ②**チームビルディング力** ③**問題認識解決力** の3つにまとめ解説していきます。

実際の現場で、具体的にどうしたらよいかを多くの演習を通して学ぶプログラムです。

参加者の声

- 叱り方は学んだことがなかったが、今回の受講で「叱ること」のイメージが変わりました。これからの仕事に生かしていきたいと思います。
- 親しみやすく話しやすい印象でした。こちらがわからないところも理解してフォローしていただき、安心してセミナーに集中できました。
- 部員が協力できないのではなく、自分が協力したい環境や協力したくなる指標を示すことが足りてないことがよくわかりました。
- テキストが私の現状にあてはまる事例が多くわかりやすかったです。知らない言葉や知識を1日でたくさん教えていただきありがたいと思います。
- 自身に足りてないことが何か、はっきり自覚できました。明日からの姿勢を変えていきます。

プログラム

10:00~16:30 [昼食] 12:00~13:00

1 職場リーダーに必要な**日常管理力**

- 維持管理力を高める
- リーダーの役割は当たり前のことを当たり前に行わせること
- ルールが守れない8つの要因
- ルールを決めて守らせる

2 **チームビルディング力**を高める

- リーダーに必要な要素
- コーチングの5段階
- 権限委譲を進めるエンパワーメント
- プロセスを設計管理するファシリテーション
- 仕事の指示の仕方/受け方
- 報連相の仕方/させ方
- 褒め方/叱り方の基本と応用

3 **問題解決力**を高める

(IoTなどに活かすための課題認識)

- データの取り方/分析の進め方
- QC7つ道具の理解と使い方
- 新QC7つ道具の理解と使い方
- QC的問題解決ストーリー
- PDCAサイクルを回す

ゲーム演習

会場はチーム演習、
 オンライン参加は個人演習で
 習得します。



※プログラム変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

