

27

2日間 相手のタイプに応じた指示はできていますか？

各種検索サイトで
セミナーID **JMA151333** 検索



対話・部下育成

部下の自律性を引き出す 伝え方、教え方基本セミナー

講師 石丸 健一

株式会社iAround 代表
中小企業診断士
国際コーチ連盟(ICF)
認定マスターコーチ

定員 30名

参加のメリット

✓ 指示の意図をしっかりと伝える方法が身につく！

2日間のワークを通して、指示のい・ろ・はを徹底的に学びます。

✓ 部下・メンバーのタイプに応じた、具体的な仕事の依頼方法が分かる！

行動タイプに応じた「適切な」コミュニケーションを体得いただけます。

✓ 部下が学習し、自ら行動できるようになる！

自発的な行動を促し、成長に結びつける動機づけの方法を学びます。

対 象

- 指示の伝え方に悩む管理職・リーダーの方
- チームの生産性を向上させたい管理職・リーダーの方
- 部下・メンバーを理解し、意思疎通したいと感じている管理職・リーダーの方

会期・受講形態(会場) ■ ※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2024年10月22日(火)～23日(水) ※オンライン

参加料(税込)

日本能率協会法人会員	108,900円／1名
上記会員外	121,000円／1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。

※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

プログラム

(昼休み12:00～13:00)

時間	1日目
9:30	1. 指示が実行されない伝え方の不備を知る <ul style="list-style-type: none"> 部下との会話の現状を把握し、その背景を考える 部下の遂行能力を正しく把握し、伝え方を工夫する
	2. 話を「聴く」ことの重要性 演習 <ul style="list-style-type: none"> 部下の話を「聴く」とは 聴いてみないとわからないこと
	3. 指示を出す基本姿勢 <ul style="list-style-type: none"> 部下に聴く耳を持たせるには 自分一人で抱え込ませないための関係づくり
	4. 相手のタイプに応じた指示の出し方 <ul style="list-style-type: none"> 行動力はあるが、周りが見えないタイプ お調子者で、ボカミスが多いタイプ ・慎重で、一人でこもるタイプ 受身で、消極的タイプ ・ベテランで、年上の部下
17:00	5. 教え方を学ぶ 演習 <ul style="list-style-type: none"> 教えたことを相手に受け取ってもらうには 教えたことが行動に移されるには

時間	2日目
9:30	1. 「約束」によって、行動を促す <ul style="list-style-type: none"> 部下に「約束させる」スキル
	2. 部下が学習・成長するプロセス <ul style="list-style-type: none"> 振り返り、話させる ・しっかりとフィードバックする 積極的にチャレンジさせる
	3. 部下が自律的に行動するために <ul style="list-style-type: none"> 外発的動機と内発的動機 対話の中で、意欲を上げる方法
	4. 相手のタイプに応じた指示の出し方 演習 【まとめ】 <ul style="list-style-type: none"> 2日間で学んだスキルを活かし、ケース別の対応を考える 自分の業務における対応をグループで共有
17:00	5. まとめ <ul style="list-style-type: none"> 部下の動かし方、〈虎の巻〉を作成する

※内容は、変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。