

人事担当が取り組む

# シニア人材活用方針策定・ 人事制度設計セミナー

対象 ●人事・人材開発担当者

## セミナーのねらい

昨今の日本では、少子高齢化に伴う雇用法制の変化を受け、企業は従来の定年制度を前提とした人材マネジメントの転換を迫られています。

経営戦略・人事戦略の連動という観点からは、単に外部環境の変化や法改正に対応するだけでなく、いかにしてシニア人材を活用するかについて検討し、自社の競争力を高めていくことが大切になります。

本セミナーでは、自社のシニア人材の活用方針に沿った雇用・評価・処遇等の制度構築のあり方や具体的な設計方法、さらには人事制度を補完し相乗効果をもたらす人事施策も含めた包括的なアプローチにより、人事担当者の視点から自社に合わせたシニア人材マネジメントの仕組みを構築する手法を検討します。

## 開催日時

●2024年9月13日金

●2025年2月4日火

【時間】10:00～17:00

## 形式

Zoomによるオンラインセミナー

## 参加料 (税込)

●法人会員…62,700円/1名

●会員外…74,800円/1名

## プログラム

【時間】10:00～17:00 <昼食時間12:00～13:00>

### I. シニア人材の活用に関する現状認識

1. 各種データから見える現状  
(定年後の業務・賃金・キャリアプラン他)
2. コンサルティング現場から整理した現状  
演習 自社の現状の整理

### II. シニア人材活用のための包括的アプローチ

1. アプローチの全体像・概要
2. プロジェクトの推進体制

### III. 具体的なアプローチ方法

1. 現状分析と課題整理  
(人件費分析、モチベーションの変化、働き方ニーズ他)
2. シニア人材の活用方針策定のポイント  
演習 自社におけるシニア人材活用方針の検討
3. 方針に沿った人事制度・施策構築パターン
4. 具体的な制度・施策構築の方法

### IV. 今後のシニア人材マネジメントのあり方

1. 将来を見据えた想定課題
2. 人事部としての対応・施策

### V. まとめ

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

## 講師 (敬称略)

大久保 秀明

(株)日本能率協会コンサルティング

組織・人事コンサルティング事業本部 HCM 推進センター チーフ・コンサルタント

人事制度の改革と運用定着化に向けたコンサルティングを中心に、数多くのクライアントを支援している。「社員一人ひとりの意識・行動変革を通じて、組織を進化させる」という考えのもと、改善体質づくりやナレッジマネジメント定着化、長時間労働対策などのコンサルティングも展開。また、近年はダイバーシティを推進する人事・組織改革に注力して活動している。支援業界は幅広く、製造、卸売、小売、不動産、建設、運輸、ホテル、商社、金融、官公庁、他多数。

