

委員長	柿崎 隆夫	日本大学 理工学部 シニアリサーチフェロー
委 員	鈴木 秀保	アルパインマニュファクチャリング株式会社 管理部 主幹
	中山 統夫	NECプラットフォームズ株式会社 SC戦略室 生産革新部 部長
	泉 絵美	オリンパス株式会社 製造・修理統括 人材強化推進 Manager
	七戸 正人	株式会社デンソー福島 製造部 生産2課 課長
	菅原 剛	株式会社トーキン マグネティック・センサ&アクチュエータ事業本部 生産推進部 部長
	工藤 聡	トヨタ自動車東日本株式会社 人材開発部 技能育成グループ グループ長
	井川 勇	トヨタ紡織東北株式会社 第一技術部 VA・生産調査室 生産調査G
	楠本 尚	日産自動車株式会社 いわき工場 副工場長
	荒若 和也	リコーインダストリー株式会社 プリンタ生産事業部 第一ものづくりセンター 第一技術室 室長

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

C



パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで

セミナーID(半角数字) で検索もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL : 03(3434)6271



スマートフォン・タブレットから



参加料 (消費税込)

参加区分	参加料
一般社団法人 日本能率協会法人会員	26,400円 / 名
上記会員外	30,800円 / 名

注)上記金額は、1名様料金となります。

参加料には、昼食代、テキスト代が含まれております。

※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPIにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>※参加申込規定はJMAマネジメントスクールのWebページ(<https://school.jma.or.jp/>)
に掲載しておりますのでご確認ください。

会場案内 会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。

仙台国際センター 会議棟

〒980-0856 宮城県仙台市青葉区青葉山無番地

キャンセル規定

開催15日前～開催8日前(開催当日を含まず)……………参加料の10%

開催7日前～前々日(開催当日を含まず)……………参加料の30%

開催前日および当日……………参加料全額

電話でご確認のうえ、所定の手続きをお取りください。万ーキャンセルの場合、初回のお申出の日付により上記キャンセル料が発生します。

(注)キャンセルの場合は必ずJMAマネジメントスクールの問い合わせフォームよりご連絡ください。

申込に関する問い合わせ先 (参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容)

JMAマネジメントスクール TEL : 03(3434)6271

電話受付時間 月～金曜日9:00～17:00 ただし祝日を除く

E-mail : seminar@jma.or.jp FAX : 03(3434)5505

プログラム内容に関する問い合わせ先 (企画担当)

一般社団法人日本能率協会「第一線監督者の集い：仙台」事務局

〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

TEL : 03(3434)1410(直通)

第一線監督者の集い
福岡2023年11月 7日(火)・8日(水)
福岡県・福岡市 福岡国際会議場 多目的ホール (2階)第一線監督者の集い
名古屋2024年 2月15日(木)～16日(金)
愛知県・名古屋市 名古屋国際会議場

第10回

第一線監督者の集い
仙台

“ものづくり”最前線の監督者たちが集う事例発表大会

会 期

2023年12月 4日(月)

【時間】9:20～17:20

会 場

仙台国際センター 会議棟(2階)

宮城県仙台市青葉区青葉山無番地

参加対象

- ものづくりに関わる第一線監督者、改善スタッフ、現場リーダーの方々
- ものづくり改善・革新活動を推進するスタッフ、事務局の方々

目 的

第一線監督者の方々による優秀事例の発表と経験・相互交流を通して、これらの第一線監督者の役割を再認識し、生産現場の第一線マネジャーとしての力量の向上を図るとともに、改善技術のより一層のレベルアップや維持・伝承に寄与することをねらいとします。

最優秀
事例賞
・
投 票

本大会では、来場者の投票により最優秀事例を選出いたします。最も良かったと思われる発表をひとつ、来場者の皆様が選び、投票用紙に記入していただきます。最も多く得票した発表者が最優秀事例賞として表彰されます。なお、最優秀事例の選定にあたっては、「第一線監督者の活動・行動として相応しく、他の模範となるとと思われる」ことを評価の着眼点としています。

主 催

一般社団法人日本能率協会



第10回 第一線監督者の集い 仙 台

◆プログラム(午前) (法人格・敬称略)

2023年12月 4日(月)		コーディネータ：日本能率協会コンサルティング 辻本 靖	
9:20	主催挨拶 / 進め方の説明		
9:30	1 長野オリンパス	製造部 製造支援チーム Supervisor 清水 史昭	
	諦め感からの脱却！ みんなの心を変えれば職場も変わる ～レンズのように輝く職場への挑戦～	会社の事業環境が大きく変化する中、チームリーダーへ就任した私。直面した職場の問題。諦め体質から問題意識は低下し、改善が進まず悩む日々。自分と向き合い自分が変わる事で、メンバーの意識や行動に気づきを与え、「諦め体質」から「自ら問題解決できる職場」へ進化した事例を紹介します。	 
9:50	2 日産自動車 いわき工場	製造課 工長 坂脇 尚大	
	5Sを軸に 現場管理と意識改革！ ～信頼される 人とラインづくり～	晴れて、5Sの坂脇！として、エンジン組立工程の工長に昇格！そこで、工場操業以来の一大イベント“組立工程再編&新車立上げ”を5Sを軸に現場管理と意識改革を進めながら乗り越えてきた。この時のメンバーと、自身の成長を紹介します！	 
10:10	3 リコーインダストリー	CM生産事業部 SP生産センター SP生産室 SP品質技術G 排水処理係 担当 佐藤 隆浩	
	内向き組織からの脱却 ～メンバーの意識改革と 生産現場との緊密な関係へ～	排水処理係へ異動して最初に感じたのは生産現場との関わりの薄さでした。排水側と工場側との関係性を学び、自分たちから情報・課題を発信するなど、排水処理係として成長するだけでなく、相互理解を促し、工場としての安定生産にも結び付いた事例です。	 
10:30	4 トヨタ自動車 三好工場	第2機械部 部総括G LSO10 CX 工長 堂込 和彦	
	高周波焼入れコイル 再生整備職場の構築 ～理想を叶える内製力の追求！ ダイバーシティー職場の挑戦～	初の組長として任された職場は「ダイバーシティー職場」。業務は知識もノウハウもない「高周波焼入れコイルの再生整備」。失敗の連続の中、現場の「ありがとう」をきっかけに「理想の焼入れコイルを作ろう！」とメンバー一丸で取り組み、「付加価値を生み出す内製整備職場」の完成に奔走した15年間の奮闘記を紹介します。	 
10:50	質問票記入 / 休憩 / 質疑応答 / 昼食休憩		

過去の受賞企業・受講者【第1回～第9回】 (法人格・敬称略)

【第1回】 2008年 7月10日(木)	【最優秀事例賞】	富士通アイソテック 西塚 勇人 「生産性向上を目指した職場の自律的改善について」
	【最優秀事例賞】	関東自動車工業 岩手工場 豊間根 渡 「改善活動を通しての人財育成と職場力の向上」
【第2回】 2009年 7月 9日(木)	【最優秀事例賞】	関東自動車工業 岩手工場 岩淵 哲憲 「QCサークル活動を通じた部下への仕事の伝承」
	【最優秀事例賞】	東北日本電気 松田 恵美子 「女性が主役の改善活動の推進」
【第3回】 2010年 7月13日(火)	【最優秀事例賞】	関東自動車工業 岩手工場 平野 清孝 「働く喜びを生む職場づくりをめざして ～仕事を通じて得た部下との絆～」
	【最優秀事例賞】	NECワイヤレスネットワークス 阿部 政広 「初めから「ダントツの品質と原価」をつくり込む現場の底力」
【第4回】 2018年 3月23日(金)	【最優秀事例賞】	トヨタ自動車東日本 塚本 正人 「目指せ!! 強いチームより、強い家族!! ～職場を変えた3つの「わ」と魔法の言葉～」
	【企画委員会特別賞】	トーキン 小林 直文 「国内・海外人材育成へ監督者として歩み続けた4年間 ～その先のあるべき姿に向けて～」

◆プログラム(午後) (法人格・敬称略)

12:45	5 トヨタ紡織東北	品質管理部 工長 三村 康治	
	検査係 人財育成による体制構築 ～みんなでやれば何でもできる～	製造の工程員、班長、係長から部署異動で検査係工長に任命。体制の構築に向け様々な問題に直面したが、仲間と共に協力し、みんなと共に成長した活動内容。	 
13:05	6 プロテリアル	電線製造部 絶縁・産業ケーブル製造課 通信一係 係長 植木 宏司	
	現場から学んだ35年 感謝の気持ちを恩送り！	同期生産活動や現地工事など多くの教えと経験を経て仲間と共に創り上げる喜びを実感。新たな製造現場へ異動しモノづくりのスペシャリスト集団の係長となり、「安心して働ける強い現場」を目標に経験を活かし行動するが、部下との信頼関係を築く難しさを実感。人財育成に奮闘し成果に結び付けた内容を報告致します。	 
13:25	7 トヨタ自動車東日本	大衡工場 工務部設備課化成設備係 組長 和田 淳	
	新しい職場での再出発！ ～目指せワンチーム！～	新しい職場で人間関係が上手く作れない中、「俺の強い向上心で何とかしてやる！」と意気込んでワンチームを目指したが… 改めて、一人ひとりに寄り添ったコミュニケーションの大切さを痛感し、奮闘した活動を紹介します。	 
13:45	8 NECプラットフォームズ	白石生産本部 製造部 主任 菅原 悠太	
	固定概念を壊す！ ～革命の先に見えた 理想の生産ライン～	従来の生産ラインは“ラインとはこうあるべきだ”という固定概念で凝り固まっていた。その中で作業者がより作業しやすいラインを目指し、現場とコミュニケーションをとり、さらに関係部門との連携を深め理想のラインを構築してきた事例です。	 
14:05	9 デンソー福島	製造部1工場生産1課組付係 係長 会田 信悟	
	一人ひとりと向き合い 個性を最大限に活かす ～全員主役職場を目指して～	デンソー福島操業を期に入社し、仲間と共に一体感を感じながらモノづくりの厳しさ・楽しさを学んできました。しかし環境の変化から個性の発揮に苦しみ、仕事にやりがいを見出せないメンバーの姿に将来への不安を抱きました。そんなメンバー達と新しい組織の在り方を模索し、実現に向け全員で取り組んでいる事例です。	 
14:25	質問票記入 / 休憩 / 質疑応答 / 投票 / 休憩		
15:55	【参加者相互の交流会】 お配りした“共感カード”をご準備ください。		
	～ 個人の気づきを参加者全員で共有することにより学びを深めていただくことを目的とします ～		
	本日の発表で取り上げられた各社各様の取り組みの中にご自身にとっての『学び』を感じ取られたのではないのでしょうか。その中には、勇気、自信、感動の発見もあったかと思います。お配りする“共感カード”に、心に残った内容もしくは、フレーズをご記入ください。その後、チームに分かれて“共感カード”をきっかけに交流いただけます。参加者相互の情報交流が、ご自身と自職場における新たな改善活動の契機としていただけます。		
16:55 17:20	コーディネータまとめ / 最優秀事例賞の発表		

※内容は都合により変更となる場合があります。あらかじめご了承ください。

【第5回】 2018年 12月14日(金)	【最優秀事例賞】	デンソー福島 秋吉 隆一 「新任班長と新人作業者による新規ライン立上げへの挑戦 ～3年後の自立を目指して～」
	【企画委員会特別賞】	トヨタ自動車東日本 伊東 徳人 「情けなあい 自分を変えた人生 ～新たな力を巻き込んだ職場づくり～」
【第6回】 2019年 12月13日(金)	【最優秀事例賞】	長野オリンパス 下村 和彦 「派遣社員から監督者へ大変身!! 人を動かすのはやはり心です ～笑顔あふれる職場の作り方教えます～」
	【企画委員会特別賞】	トヨタ紡織 近藤 友貴 「みんなで描こう新しい地図 ～新米女性班長の奮闘～」
【第7回】 2020年12月10日(木)	【最優秀事例賞】	トヨタ紡織東北 佐々木 稔 「私の理想とは違った職場の溝 ～みんなで挑戦・みんなで成長～」
	【最優秀事例賞】	会津オリンパス 星 利津子 「失くした笑顔を取り戻せ! ～気合と根性の先に見えたマネジメントスタイル～」
【第8回】 2021年 11月25日(木)	【最優秀事例賞】	デンソー福島 國分 徹 「みんなの声を大切に ～協力体制から築き上げたTPM活動～」
	【企画委員会特別賞】	青森オリンパス 竹田 仁哉 「どん底からの出発「社内請負から内製化職場を立て直せ！」～皆で必死に作った輝く職場誕生ストーリー～」
【第9回】 2022年11月30日(水)	【最優秀事例賞】	

※発表企業名は受賞時を記載