



これからの時代の 戦略的人材育成とOJT 実践セミナー

■ 参加対象

- 各部門の人材育成・OJT 推進者
- 人材育成の仕組みを見直したい方
- 効果的な OJT を実践したい管理職・リーダーの方
- 人事・人材開発部門の方

■ 本セミナーのねらい

仕事経験を圧倒的に成長につなげる——

人材育成を行う上で欠かせない OJT。仕事の成長の 7 割は自分の経験からと言われるように、経験を通じた成長は欠かせません。しかしながら、OJT により仕事を通じて成長を促進するはずが、単なる「慣れ」による成長になっていないでしょうか？

終身雇用の崩壊、リモートワークの拡大など、働く環境が大きく変わる昨今、育成する側、育成する仕組みの見直しが欠かせません。育成される側、つまり成長を求められる側の視点に立ち、人材育成を戦略的に見直すことが求められます。

本セミナーでは、人材育成を戦略的に進めるための視点や経験学習モデルを学んでいただき、多くの演習を通じて効果的な OJT を実践できるように目指します。また、OJT の実践法にとどまらず、より成長を促進するために必要な日々のマネジメントまでお伝えします。

■開催日時 [時間] 10:00 ~ 17:00

2027年1月22日(金)

■形式 Zoom による配信

■講師 (敬称略)

奥田 和広

株式会社タバネル 代表取締役
一般社団法人日本能率協会 専任講師

大阪府大阪市出身。1975 年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を歴。最大 170 人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項 OKR を用いた組織コンサルティングを行う。
著書「本気でゴールを達成したい人とチームのための OKR」

■参加料 (税込)

- 法人会員…60,500 円/1 名
- 会員外…71,500 円/1 名

プログラム 10:00 ~ 17:00 <昼食時間 12:00~13:00>

1. 人材を取り巻く環境変化とは？

人材育成を取り巻く環境の変化
「はたらく」価値観とは？ **グループワーク**
多様な人材が活躍する組織とは？

2. 人材育成に必要な視点を考える

若手社員の人材育成を見つめ直す **グループワーク**
人材育成のピラミッド
ナレッジ、スキル、態度・姿勢 (KSA) とは？
OJT と Off-JT、SDS とは？

3. OJT に欠かせない経験学習モデル

背中見て育たない部下 **ケーススタディ**
メンバーと組織が育つ仕組み
経験学習モデルを活用する

4. 1on1 ミーティングを OJT に最大限活用する

ストレッチゾーンを目指すためには **グループワーク**
1on1 ミーティングに必要なこと **ケーススタディ**
部下を成長させるフィードバックとは？
内省を仕組み化する 1on1 ミーティング
長期、短期の視点を持つ重要性

5. まとめ：OJT を自分ごと化する

成長する部下を育てる OJT とは？
人材育成計画の作成 **個人ワーク**
質疑応答

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

