

実践的なコミュニケーションとマネジメント力を養う

リーダーシップと チーム力向上セミナー

■ 参加対象

- リーダーシップを磨きたいリーダーや管理職の方
- メンバーとのコミュニケーションをよりよくしたいリーダー・管理職の方
- メンバーの力を引き出し、チーム力を上げたい方

■ セミナーのねらい

管理職・リーダーは、個人だけではなくチームとしても成果を出すことが求められます。チームを率いて、成果を出しつづけるために必要なリーダーシップとは本や理論からだけで学べるものではありません。リーダーシップを自分ごと化し、あなた独自の持論を作り上げることが第一歩です。その上でチームを動かすために状況、タイプなどに応じたコミュニケーション、マネジメントが必要となります。

本セミナーでは、あなた自身のリーダーシップを磨き、チームとして成果を上げる力をあげることを目指します。個人ワークをしたのち、グループワークを通して、自分で考え、対話する重要性を実感していただきます。

■ 開催日時 [時間] 2日間とも 10:00～17:00

- **オンライン** 2026年 9月 9日(水)～10日(木)
- **名古屋開催** 2026年 7月 9日(木)～10日(金)
- **大阪開催** 2026年 11月 5日(木)～6日(金)
- **オンライン** 2026年 12月 15日(火)～16日(水)
- **名古屋開催** 2027年 1月 12日(火)～13日(水)
- **オンライン** 2027年 2月 9日(火)～10日(水)

■ 開催会場

- **大阪開催** A P大阪梅田東 (大阪市北区梅田)
- **名古屋開催** 日本能率協会 中部事務所 研修室 (JR 名古屋駅直結)
- **オンライン** Zoomによる配信

■ 講師 (敬称略)

奥田 和広 株式会社タバネル 代表取締役

■ 参加料

- 法人会員…114,400円/1名(税込)
- 会員外…126,500円/1名(税込)

■ プログラム 2日間とも 10:00～17:00 (昼食時間 12:00～13:00)

1日目

- ① 「リーダーシップ」をどう学ぶか？
 - ・リーダーシップのある人とは？
 - ・リーダーシップを取った経験
 - ・誰しもが持っているリーダーシップ
- ② リーダーシップとマネジメント
 - ・リーダーシップとマネジメントの違い
 - ・リーダーとメンバーの関係
 - ・チームを率いるリーダーに必要な要素とは？
- ③ リーダーシップ理論から何を学ぶか？
 - ・リーダーシップ理論の変遷を知る
 - ・実践から生まれるリーダーシップ論
 - ・自分の「リーダーシップ理論」=持論化



2日目

- ④ チームをマネジメントする
 - ・マネジメントと管理の違い
 - ・チーム力とは何か？
 - ・成果を出すマネジメントとは？
 - ・戦略と目標をマネジメントする
- ⑤ リーダーに求められるコミュニケーション力
 - ・自分の言葉で方向性を示す
 - ・部下の経験をいかに成長につなげるか？
 - ・指示命令から対話重視のチームへ
- ⑥ 状況別、タイプ別メンバーでの対応
 - ・部下の熟達状況とコミュニケーション
 - ・主張、感情による部下のタイプ別コミュニケーション
 - ・リーダーとの信頼関係
 - ・リーダーもメンバーも変化しつづける
- ⑦ (まとめ) 明日からのリーダーシップをどうするか？
 - ・「当たり前」を疑う
 - ・リーダーにシッポの持論化ステップ
 - ・明日からのコミットメント
 - ・質疑応答

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

