

不確実な時代を勝ち抜く組織のための

目標管理『OKR』 導入セミナー

■参加対象

- OKR の導入を本格的に検討している
 - OKR の導入を決めていて、これから運用する
 - OKR を導入しているが、運用を見直したい
- といった企業の人事部門の方、組織開発部門の方、導入部門のマネジャーや組織活性化担当の方

■開催概要

ビジネスを取り巻く環境は、ますます激しく変化し不確実性を増しています。組織におけるマネジメントを変革し続けなければ勝ち残れない時代になりました。

近年、グーグルなど世界的に勢いのある有名企業が採用していることで注目された**目標管理『OKR (Objectives and Key Results)』**ですが、最近では日本の大手企業でも導入が進んでいます。マネジメントにおける強力な武器とするためにも、設定だけでなく運用を確実に行うことが、OKR では最も大切なポイントとなります。

本セミナーでは、組織課題に合わせた設定から運用までを理解し、会社やチームでの導入を着実に進めることができるポイントをお伝えします。講師には、OKR に関する著書があり、OKR 導入の組織コンサルティングを行う専門家が担当します。

■開催日時

2024年**11月11日**(月)

[時間] 10:00 ~ 17:00

■形式

Zoom によるオンラインセミナー

■講師 (敬称略)

奥田 和広 株式会社タパネル 代表取締役

大阪府大阪市出身。1975 年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験。最大 170 人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項 OKR を用いた組織コンサルティングを行う。

●著書

「本気でゴールを達成したい人とチームのための OKR」
(ディスカヴァー・トゥエンティワン、2019/4)

■参加料 (税込)

●法人会員…62,700 円/1 名

●会 員 外…74,800 円/1 名

プログラム

10:00~17:00<昼食時間 12:00~13:00>

1. 正解のない時代の組織のあり方

- ・これまでとこれからの組織
- ・個人ワーク：あなたの会社の組織課題とは？
- ・心理的安全性と学習が組織を強くする

2.OKR の基本

- ・目標管理の問題点
- ・OKR の基本を理解す
- ・OKR の設定と運用

3.OKR 設定を体験する

- ・個人ワーク：現在の目標を OKR に置き換える
- ・チームで OKR を設定するコツ

4.OKR 導入のポイント

- ・OKR 導入でよくある失敗
- ・全員参加型の導入手順
- ・運用段階でのフォローが成否を分ける

5. コミュニケーションの実際

- ・学習を組み込む 1on1 ミーティング
- ・チームのコミュニケーションを強化する

6. まとめ

- ・組織を強くするために明日からできること
- ・質疑応答



※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

