

# 学生が満足するプログラムを企画するための インターンシップの進め方 入門セミナー

インターンシップの考え方と  
オープンカンパニーの進め方

## 参加対象

- ・ 人事担当、採用担当、インターン担当
  - ・ インターンシッププログラムを見直したい方
  - ・ オープンカンパニーを導入される方
- ※本セミナーでは、1～3日程度で採用を見据えた企業単独でやるオープンカンパニーの実施を想定しております。

## 開催概要

インターンシップやオープンカンパニーは、企業の採用活動や学生のキャリア支援を目的に、多くの企業で実施されており、学生側からのニーズも高まっています。ところが、プログラムの策定方法や、良いインターンシップ・オープンカンパニーを実施するための留意点は、暗黙知化されている状況も多いのではないのでしょうか。

本セミナーでは、「企業のためのインターンシップ実施マニュアル」の著者であり、民間企業出身で、大学で産学連携プログラムや様々なプログラムを設計してきた実践者が講師を務めます。企業の立場から、学生が満足するプログラムの策定方法を修得いただけます

- セミナーの特長**
- (1) インターンシップとオープンカンパニーの昨今の状況を理解し、よりよい採用活動につなげていただけます。
  - (2) 企業・学生・大学の異なる思惑の3者を理解し、解決に向けたプログラム策定の留意点や重要な点を理解します。
  - (3) 良いプログラムを実施するための、4つのステップ(設計・募集・実施・総括)と、プロジェクト策定に向けてワークシートを活用した制度設計を実施します。
  - (4) チェックリストやフレームワークを活用することで、初めてのオープンカンパニーでも効率的・効果的に策定できるようになります。すでに実施している場合も、改善・発展がやりやすいように変化します。

## 開催日時

2026年7月7日(火)  
2027年1月29日(金)  
[時間] 10:00～17:00

## 形式 Zoomによるオンラインセミナー

## 講師 (敬称略)

**今永典秀** Co-Innovation University (略称 ColU)  
事務局長・教授

名古屋大学経済学部卒業後、大手信託銀行へ就職。その後大手自動車系不動産会社へUターン転職。経営企画部に所属しながら、ボランティアで社会人と学生が協働する団体「NAGOYA×FOREVER」を立ち上げる。その後、国立大学法人岐阜大学地域協学センターへ移り、インターンシップを中核とした次世代地域リーダー育成プログラム産業リーダーコースの設立と運営。名古屋産業大学では専門職大学・学科の新設プロジェクトに関与し、インターンシップのプロデュースを行う傍ら、企業やNPOのアドバイザーなどをつとめる。

- ## 参加料 (税込)
- 法人会員…60,500円/1名
  - 会員外…71,500円/1名



### オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

**プログラム** 10:00～17:00 <昼食時間 12:00～13:00>

**オリエンテーション** ・セミナーのねらいと効果

### 1. インターンシップ・オープンカンパニーについて

- ・ インターンシップ・オープンカンパニーとは何か？
- ・ 近年のインターンシップの状況
- ・ 企業・学生・大学の異なる3者のインターンシップへの思惑

●Point インターンシップ・オープンカンパニーの定義や、昨今の社会情勢を理解し、その上で、なぜ社会現象としてよく議論されるのか？企業のビジネス・採用と、大学の教育視点や、学生ニーズとのギャップをおさえます。

### 2. 様々なインターンシップ・オープンカンパニー

- ・ インターンシップ・オープンカンパニーの種類
- ・ 良いプログラム、悪いプログラム
- ・ インターンシップ好事例と失敗事例

●Point インターンシップ・オープンカンパニーには、目的、期間、対象などによって様々な形態があります。まずは概要を整理した上で、成功事例や失敗事例から効果とリスクについて認識します。

### 3. オープンカンパニープログラムの策定

- ・ プログラム設計の4ステップ(設計・募集・実施・総括)
- ・ プロジェクト策定(企画策定、役割分担、タイムスケジュール)
- ・ 振り返り(フィードバック、効果測定)

●Point ワークシートを活用し、実際にオープンカンパニーを作成するプロセスを体験します。その上で、企業視点で学生の満足度を向上させ、自社のファンに導くための外してはいけないエッセンスや、留意点を理解します。

### 4. 振り返りと質疑応答

- ・ より良いインターンシップ・オープンカンパニーの実現に向けて明日からできること
- ・ 質疑応答

●Point 参加学生や社内の関係者の満足度の向上を目指し、自社のインターンシップ・オープンカンパニーの改善につなげましょう。

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

●申込・セミナー詳細は

JMA151648

検索

