



[1日] ~ 管理職の日常の業務判断の「あるある」を1日で体験 ~

27 ケースで体感! 管理者の「マネジメント・判断の視点」習得コース

向上コース



講師
(敬称略) 牧野 光昭
一般社団法人日本能率協会
経営・人材革新センターシニア・エキスパート
(公社)全日本能率連盟エキスパート・マネジメント・インストラクター

定員 20名

詳細は
JMA 151662

検索

特長・ねらい

◆管理者の日常は、「問題解決」という判断の連続であり、その“意思決定の質(結果)”を高めるための判断プロセスをケースを通して学びます。

会期・受講形態(会場)

2024年 3月13日(水) ※会場(東京)
9月19日(木) ※オンライン
10月22日(火) ※オンライン

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

着任後の管理者への9 案件を短時間で適切に処理できるか

着任後、日常業務で、管理者として適切な意思決定をしなければならない案件を、短時間で処理し、その判断の影響を確認する**「短時間集中処理ケース実践型」研修**です。

緊急
ミッション!

あなたに許された50分で
9案件を管理者視点で判断して
着任初日を乗り切れ

管理能力の視点

×

判断・意思決定の視点

管理者の日常業務の問題解決における「判断」にあたっては、2つの視点を意識しておこなうことが必要なことをケースを通して習得します。

- ◇ 管理能力の視点：業務、職場・ヒトへの影響度は？
- ◇ 意思決定の視点：認知の罫回避の判断プロセスか？

着任後の管理者の注意事項、チームビルディングのポイント

新任・着任後に、リーダーとして気をつけるべきことを解説し、**「着任時の転ばぬ先の杖」**としてお伝えします。

- ◇ 管理者のチームビルディング
- ◇ 管理者が持つべき5つの能力と2つの使命の要諦解説

- 対 象
- 昇格直前の管理者（課長級）
 - 近々、管理者への昇格が期待される方
 - 昇格直後（3か月以内）の管理者（課長級）
 - 管理者で、日常の判断の視点・質を高めたい方

プログラム

※2023年度は、10:00～17:00を予定しております。

(昼休み11:30～12:30)

時間	1 日
9:30	<div><div>1. オリエンテーション</div><ul style="list-style-type: none">● 研修目的と今回の研修範囲 ～管理者の日常は問題解決の判断の連続～● 参加者自己紹介● 判断・意思決定は総合力<div>2. 管理者としての日常の判断・意思決定の実践</div><div>演習</div><p>管理者が扱う「複数の案件」を「短時間」で望ましい判断をせよ!</p><ul style="list-style-type: none">● 演習の進め方(状況説明含む)● 50～60分以内に、管理者が扱う9～10案件やアクシデント 対応に望ましい判断をして、伝える内容を考える<div>3. 管理者としての判断の視点・質を確認する</div><div>グループ討議</div><p>「管理能力」×「判断視点」で案件ごとに振り返りと解説</p></div>
17:00	<div><div>4. 管理者に求められる能力と望ましい判断・意思決定のポイント</div><ul style="list-style-type: none">● 管理者の役割と持つべき能力の概要 ～5つの能力と2つの使命～● 日常の判断・意思決定の考えかた● 認知の罫など監視やが陥りやすい判断の留意点<div>5. 管理者のチームづくり(着任後、着任初期)</div><ul style="list-style-type: none">● 管理者としてのマインドセット● チームづくりへすべきコト、気をつけるべきコト</div>