

管理者候補・新任管理者のための 「マネジメントの判断軸」習得コース

～9つの課題で、管理者に必要な判断の視点を体感～

対象

- ・次長・課長層に昇格直前/昇格直後の管理職の方
- ・一度、昇格の機会を逃し、もう一度チャレンジする方
- ・近々、管理職への昇格が期待される方
- ・管理職で、日常の判断の視点・質を高めたい方

特長・ねらい

1. 実践力を重視したカリキュラム

管理者としての日常で直面する案件をシミュレーションし、実際に判断・意思決定を経験します。

50～60分で9～10件の案件を処理する演習を通じて、短時間で複雑な問題を解決するスキルを身につけます。

2. 多様な判断視点の習得

判断・意思決定には、**長期的、中期的、短期的な視点**が必要であることを再確認し、各視点に応じた判断プロセスを学びます。

「ビジョンの策定」、「事業戦略の見直し」、「職場運営方針」等、具体的な管理者の日常業務に即した内容を含みます。

3. 総合力としての判断力強化

物事をどのように見るか、柔軟で的確な意思決定を行うための基盤を整えます。誤った判断が下された場合の**事後対応**の重要性についても講義し、リスクマネジメントの考え方を養います。

開催日時 各回とも 9:30～17:00

2026年 9月 8日(火) **東京会場**
2027年 3月 4日(木) **東京会場**

講師 牧野 光昭氏

一般社団法人日本能率協会 経営・人材革新センター
シニア・エキスパート / 人材戦略研究所 所長
(公社)全日本能率連盟
エキスパート・マネジメント・インストラクター
国家資格キャリアコンサルタント

参加料(税込) 法人会員：68,200円/1名
会員外：80,300円/1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)
※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
※お申し込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申し込みください。

プログラム

9:30～17:00 <昼休み 12:00～13:00>

1 オリエンテーション

- ・研修目的と今回の研修範囲
～管理者の日常は問題解決の判断の連続～
- ・参加者自己紹介
- ・判断・意思決定は総合力

2 管理者としての日常の判断・意思決定の実践

演習：管理者が扱う「複数の案件」を「短時間で望ましい判断をせよ！」

- ・演習の進め方(状況説明含む)
- ・50～60分以内に、管理者が扱う9～10案件やアクシデント対応に望ましい判断をして、伝える内容を考える

3 管理者としての判断の視点・質を確認する

- ・通じるメッセージとは

グループ討議：「管理能力」×「判断視点」で案件ごとに振り返りと解説

4 管理者に求められる能力と望ましい判断・意思決定のポイント

- ・管理者の役割と持つべき能力の概要
～5つの能力と2つの使命～
- ・日常の判断・意思決定の考えかた
- ・認知の罫など監視やが陥りやすい判断の留意点

5 管理者のチームづくり(着任後、着任初期)

- ・管理者としてのマインドセット
- ・チームづくりへすべきコト、気をつけるべきコト

※プログラム内容・スケジュールは変更することがあります。

申込・
セミナー詳細は

JMA151662

検索



JMA 経営革新を推進する
一般社団法人日本能率協会

Email : kaisou@jma.or.jp TEL : 03-3434-1955

◆裏面も
ご覧ください⇒