

DX推進のための 変革リーダーシップ 実践セミナー

■ 参加対象

- DX推進部門の方
- DXプロジェクトの責任者、担当の方
- これからDXを推進する上で、変革を推進するリーダー
- DX時代に適したリーダーシップ能力を獲得したい方
- 自己変革の効果的な進め方を理解できるリーダーとして、自身のリーダーシップスタイルを振り返り、今後の意識改革のシナリオを描く必要の方

■ セミナーのねらい

「DX 時代に適したリーダーシップ能力とは何か」という問いかけが、さまざまな企業からしばしば寄せられます。**DX の主眼はあくまでもトランスフォーメーション、つまり変革です。**変革では総論賛成、各論反対が普通です。抵抗なく進められることは、ほとんどありません。一部署、部門で済む程度の変革では、変革になりません。日本企業の大半は、変革の意味を知らないのが実情です。

変革を推進するには、新しい時代のリーダーシップを獲得したリーダーとして、人を理解し、巻き込み、チームの能力を引き出し、パフォーマンスの最大化するという“変革”を推進するために、人が変化を拒むメカニズムの理解が必要です。

本セミナーでは、それらの理解、必要となる新しい知性を入手して活用する方法と、既存の思考様式では解決できないプロジェクト（難関プロジェクト）を組織や部門の壁を超えてやり遂げるための理論を学び、演習で体得していただきます。

■ 開催日時

- 東京開催 2025年 6月12日(木)～13日(金)
- オンライン 2025年 9月18日(木)～19日(金)
- 東京開催 2025年 12月 8日(月)～ 9日(火)
- 【時間】 2日間とも 10:00～17:00

■ 会 場 日本能率協会 研修室
(東京都港区芝公園)

■ 講 師 (敬称略)

中谷英雄 (株)ピーエム・アラインメント取締役
ビジネスコンサルティング部 部長

日本ユニシスにて、JAL、ANA のエアライン担当エンジニアとして座席予約システムのアプリケーション、基盤システムの企画・開発・保守を担う。三井住友信託銀行にて、大規模プロジェクトのプロジェクトマネジャー、合併対応のPMO等の役割を担う。現在、(株)ピーエムアラインメントにて、イノベーションをテーマに、大企業のイノベーションマネジメント、デザイン経営への変革支援、教育サービス支援を行う。

- 参加料 ● 法人会員…108,900 円/1 名
(税込) ● 会 員 外…121,000 円/1 名

■ プログラム

両日とも 10:00～17:00 〈昼食時間 12:00～13:00〉

1 日目

1.DX の本質論

- ・デジタル組織を構築すれば、前進するのか？
- ・我が国における DX の停滞要因は？ ・DX の本質論 (1、2、3)

2.DX 推進でリーダーが理解すべき 6 つの論点

- ・両利きの経営、SOE と SOR とは何か
- ・デジタル化推進に必要な組織機能・体制
- ・デジタル化で必要となる人材を理解する
- ・DX では、変革が伴う ・デジタルの価値を理解する
- ・自社の「デジタル化の白地図」を書く

3. 何故、人と組織は変わらないのか

- ・免疫マップとは？ ・何故、人と組織は変わらないのか？
- 個人演習 免疫マップを使ってみる
- チーム演習 1 人が変わらない原因を知る
- チーム演習 2 第 1 歩をどう踏み出すかを提案する
- チーム演習 3 人が自律するということはどういうことか
- ・世界認識の方法が変わる
- ・人の知性に関する新事実
- ・どうすれば、「大人の知性レベル」を上げることができるか？
- ・組織内の「免疫システム」に対抗する

2 日目

4.DX 失敗から学びを得る

- チーム演習 1 DX 失敗から学びを得る

5.DX レベルアップの方法を理解する

- ・何故、DX は失敗するのか？
- ・どうすればステージ 5 に到達できるか？
- ・DX の 5 段階モデル

6.DX 注目事例と 5 段階モデルの規律を分析

- ・DX 注目事例 1：何故、DX 変革が成功したのか事例研究、要因を分析
- ・DX 注目事例 2：何故、DX 変革が成功したのか事例研究、要因を分析

7.DX 成功から学びを得る

- チーム演習 2 DX 成功から学びを得る
- ・成功要因を分析する
- ・リーダーシップ発揮の箇所を特定し、行動した意図を振り返る

8. 自己のリーダーシップスタイルを振り返る

- 個人演習 自己のリーダーシップスタイルを振り返り、あるべきリーダー像を見出す

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

