

最新動向 をふまえた

採用担当者実務 基本セミナー

参加対象

- 新任の人事・採用担当の方、これから配属予定の方
- 採用を強化し、実務を見直したいと考えている方

セミナーのねらい

オンラインでの採用活動も定着するなど、オンラインと対面の効果的な使い分けをはじめ、試行錯誤をしながら最適解を求めて採用を進めている状況ではないでしょうか。環境変化がいかに大きくとも採用の本質を忘れることなく、何を変え、何を変えてはならないのかは常に確認したいものです。

本セミナーは、採用担当者が知っておきたい、採用計画や選考の実務に関して、企業への採用支援の実績を多く持つ講師が、最新情報や実例を交え具体的に解説します。そして、今後の採用活動に活かしていただきます。

講師 (敬称略)

松下直子

(株)オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
人事コンサルタント

プログラム 10:00~17:00 (昼食時間 12:00~13:00)

1. 採用市場の最新情報

- (1) 2025 採用の結果 & 2026 採用に向けて
- (2) オンラインか？対面か？当然あるメリットとデメリット
— その上で自社はどうする？

2. 採用の困難さ

- (1) なぜ、今までの採用手法では通じなくなっているのか
- (2) 「採るべき人」と「採ってはいけない人」の違いは何か
- (3) 「採れる会社」と「採れない会社」の違いは何か

3. 採用トラブルの諸原因と考え方

- (1) 母集団形成におけるミスマッチ
- (2) 選考段階におけるミスマッチ
- (3) 入社後の育成におけるミスマッチ

【参加者の声】

- 採用全体のお話をしていただき、特に面接についてや内定辞退防止については考え方を覚えて実践していく必要があると感じました。
- Z世代の就職活動の傾向を知り、自分の考えとだいぶ乖離していたので、事例やポイントが大変役に立ちました。持ち帰り、改善していきたいと思っています。
- 面接での受け答えや適性検査結果を表面的にしか見られていないと気づきました。こちらの受け止め方次第なので、これまで逃した人材もいるかもしれないと思います。時間の限られた面接では、テーマを1つに絞って深堀することを実践したいと思っています。
- 内定辞退防止は1次選考から始まっているということがとても勉強になりました。学生と話すときに、学生本人が気づいていなかったことに導いてあげられる人事になりたいと思いました。

開催日時

福岡開催 ●2025年6月16日(月)

オンライン
参加選択可

東京開催 ●2025年7月23日(水)

大阪開催 ●2025年9月2日(火)

オンライン
参加選択可

東京開催 ●2025年11月5日(水)

大阪開催 ●2026年1月20日(火)

オンライン
参加選択可

[時間] 10:00 ~ 17:00

会場

※大阪・福岡会場のみオンライン参加選択可

東京開催 日本能率協会研修室 (東京都港区芝公園)

大阪開催 日本能率協会研修室 (大阪市北区梅田)

福岡開催 リファレンス駅東ビル (福岡市博多区)

参加料 (税込)

●法人会員…55,000円/1名

●会員外…66,000円/1名

4. 採用計画と実務

- (1) 採用計画の考え方
・人材フローを確認する ・要員計画のつくり方
- (2) 採用要件のつくり方
・新卒採用と中途採用、どちらが効果的か
・入社後に変わる要素と変わらない要素
- (3) 母集団形成の方法
・募集の手段と使い分け ・インターンシップの有効性
・会社説明会で真に必要なメッセージ
- (4) 書類選考段階における見極め方
・書かせる内容と人の個性の現れ方 ・選考進捗を管理する
- (5) 筆記と適性検査における見極め方
・面接だけでは見極められない要素
- (6) 面接選考段階における見極め方
・面接ではこれを訊く、ここを観る
・グループディスカッションの有効性
・面接官の役割と求められるスキル
- (7) 内定出しと辞退防止の考え方
・不採用者への対応 ・内定辞退ゼロの理由
- (8) 採用に関する法規制と留意点

5. 採用担当者へのメッセージ

- (1) 入社はゴールではなくスタート、問われるマネジメント
- (2) アマチュア採用、スペシャリスト採用、プロ採用の違い
- (3) 採用担当者としての、自信と誇りと責任

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

