JMA 一般社団法人日本能率協会

東京開催　福岡開催　名古屋開催　大阪開催

（福岡・名古屋・大阪開催はオンライン参加選択可）

最新動向をふまえた 採用担当者実務基本セミナー

参加対象
- 新任の人事・採用担当の方、これから配属予定の方
- 採用を強化し、実務を見直したいと考えている方

セミナーのねらい

オンラインでの採用活動も定着するなど、オンラインと対面の効果的な使い分けをはじめ、試行錯誤をしながら最適解を求めて採用を進めている状況ではないでしょうか。環境変化がいかに大きくとも採用の本質を忘れることなく、何を変え、何を変えてはならないのかは常に確認したいものです。

本セミナーは、採用担当者が知っておきたい、採用計画や選考の実務に関して、企業への採用支援の実績を多く持つ講師が、最新情報や実例を交え具体的に解説します。そして、今後の採用活動に活かしていただきます。

講師（敬称略） **松下直子** ㈱オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士、経営学修士（MBA）
人事コンサルタント

■開催日時 ［時間］10:00 ～ 17:00

東京開催	2026年 9月15日(火)	福岡開催	2026年 10月22日(木)
名古屋開催	2026年 11月10日(火)	東京開催	2026年 12月16日(水)
大阪開催	2027年 1月19日(火)		

※大阪・福岡・名古屋のみオンライン参加選択可

■会　場 ※福岡会場・名古屋・大阪会場のみオンライン参加選択可

- 東京開催　日本能率協会研修室（東京都港区芝公園）
- 福岡開催　リファレンス駅東ビル（福岡市博多区）
- 名古屋開催　日本能率協会 中部事務所（JR 名古屋駅直結）
- 大阪開催　日本能率協会研修室（大阪市北区梅田）

■参加料（税込）
- 法人会員…60,500円／1名
- 会 員 外…71,500円／1名

採用担当者実務基本セミナー JMA 一般社団法人日本能率協会

オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

プログラム　10:00～17:00（昼食時間 12:00～13:00）

1. 採用市場の最新情報
(1) 今期新卒採用の結果＆来期新卒採用に向けて
(2) キャリア（経験者）採用の市況

2. 採用の困難さ
(1) なぜ、今までの採用手法では通じなくなっているのか
(2)「採るべき人」と「採ってはいけない人」の違いは何か
(3)「採れる会社」と「採れない会社」の違いは何か

3. 採用トラブルの諸原因と考え方
(1) 母集団形成におけるミスマッチ
(2) 選考段階におけるミスマッチ
(3) 入社後の育成におけるミスマッチ

4. 採用計画と実務
(1) 採用計画の考え方
・要員計画のつくり方　・選考進捗を管理する

(2) 採用要件のつくり方
・新卒採用と中途（キャリア）採用、どちらが効果的か
・入社後に変わる要素と変わらない要素

(3) 母集団形成の方法
・募集の手段と使い分け　・インターンシップの有効性
・会社説明会で必要なメッセージとタイミング

(4) 書類選考段階における見極め方
・書かせる内容と人の個性の現れ方
・エントリーシートでどこまで見極められるのか

(5) 適性検査における見極め方
・適性検査でわかる要素とわからない要素
・適性検査を活用する際の注意点

(6) 面接選考段階における見極め方
・面接ではこれを訊く、ここを観る
・オンラインか？ 対面か？ 当然あるメリットとデメリット
・グループディスカッションの有効性　・面接官の役割と求められるスキル

(7) 筆記、実技試験における見極め方
・新卒トラブルは筆記試験で回避できる？
・中途（キャリア）採用こそ有効な実務試験

(8) 内定出しと辞退防止の考え方
・不採用者への対応　・内定辞退ゼロの理由

(9) 採用に関する法規制と留意点

5. 採用担当者へのメッセージ
(1) 入社はゴールではなくスタート、問われるマネジメント
(2) アマチュア採用、スペシャリスト採用、プロ採用の違い
(3) 採用担当者としての、自信と誇りと責任

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

【参加者の声】
- 採用全体のお話をしていただき、特に面接についてや内定辞退防止については考え方を変えて実践していく必要があると感じました。
- Z世代の就職活動の傾向を知り、自分の考えとだいぶ乖離していて驚いた。
- 面接での質問の仕方やエントリーシートの様式に悩んでいたので、事例やポイントが大変役に立ちました。持ち帰り、改善していきたいと思います。
- 面接での受け答えや適性検査結果を表面的にしか見られていないと気づきました。こちらの受け止め方次第なので、これまで逃した人材もいるかもしれないと思います。時間の限られた面接では、テーマを１つに絞って深堀することを　実践したいと思います。
- 内定辞退防止は１次選考から始まっているということがとても勉強になりました。学生と話すときに、学生本人が気づいていなかったことに導いてあげられる人事になりたいと思いました。

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会
経営・人材革新センター　人事・人材開発セミナー事務局
E-mail：hr@jma.or.jp　TEL：06-4797-2050（関西事務所内）

●申込・セミナー詳細は
JMA151673　検索