

指導・育成担当者のための

「Z世代」の 育て方・活かし方セミナー



セミナーのねらい

新入・若手社員の定着率向上と早期戦力化のために

近年、「Z世代」というワードを聞くようになりましたが、Z世代とは、1990年代後半以降に出生した世代のことを指し、今の新入・若手社員がまさにその世代に該当します。人が違えば見方が変わると言われますが、特に、Z世代は上司や先輩と価値観が異なることが多い傾向が見えます。

本セミナーでは、これからの企業の担い手となるZ世代の考え方・捉え方を理解し、定着率向上と早期戦力化のために、よりよい指導・育成方法を考えます。そして、彼らが活躍し、働きやすさと働き甲斐を持てる職場を目指します。

講師 (敬称略)

松下 直子

株式会社オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士、経営学修士(MBA)、人事コンサルタント

神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、人事の学校(人事のまなび場【庵】)の主催や人事パーソン交流の場づくり、人事情報の発信など、幅広く人事の人材育成に意欲的に取り組んでいる。

参加対象

- 新入・若手社員への指導・教育担当者
- 職場リーダーや管理職の方
- 人事部門の方

開催日時 [時間] 10:00 ~ 17:00

大阪開催 (オンライン参加選択可)

2024年 6月 4日 火

2025年 2月 21日 金

東京開催

2024年 11月 15日 金

会場

日本能率協会 各研修室
(東京都港区芝公園 / 大阪市北区梅田)
※大阪会場のみオンライン参加選択可

参加料 (税込)

- 法人会員…55,000円 / 1名
- 会員外…66,000円 / 1名

プログラム

10:00 ~ 17:00 (昼食時間 12:00 ~ 13:00)

1 Z世代を理解する

- ・Z世代の定義と、カテゴライズする意味&限界
- ・Z世代の特徴や価値観
- ・Z世代社員が求めるものと、理解できないこと
- ・辞めていくZ世代社員の本音と背景

2 Z世代社員の早期退職を防ぐために ～定着化に向けて～

- ・離職防止アプローチは採用活動時点から始まっている
- ・人事の仕組み(配置、育成、評価)でアプローチする
- ・仕組みの運用とマネジメントでアプローチする
- ・Z世代社員だけではなく、他への波及効果

3 Z世代社員の早期戦力化に向けて

- ・入社後に「育つ部分」「育ちににくい部分」を区別する
- ・新入社員研修や初期育成で習得させておくべきこと
- ・配属後の支援体制の在り方と、メンター制度のメリット&デメリット
- ・Z世代のトラブル・シューティング

4 Z世代社員のみならず、 誰もが活躍できる職場環境づくりに向けて

- ・ダイバーシティ(年齢、性差、雇用形態、国籍等)の理解と対応
- ・働きやすさと働き甲斐、ひとり一人のキャリアに向き合うために
- ・強くしてしなやかな組織構築で経営の要請に応えるために

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

●申込・セミナー詳細は

JMA152093

検索

