

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

1



パソコン(各種検索サイト)から直接で

JMA 人事戦略実践コース または
セミナーID(半角数字) JMA 152124 で検索
もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

2



スマートフォン・
タブレットから



※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は、JMAマネジメントスクールまでお電話(03-3434-6271)にてお問合せください。

受講料	参加費(税込)	一般社団法人日本能率協会法人会員	左記会員外
通常申込		319,000円/1名	374,000円/1名
早期申込割引 (2026年8月31日迄締切)		286,000円/1名	341,000円/1名

※本事業開催時の消費税率を適用させていただきます。
※法人会員ご入会の有無につきましては、右記HPにてご確認ください。 <https://www.jma.or.jp/membership/list/>
【上記参加料に含まれるもの】
●研修費、資料費

お申込み締切日 2026年10月23日(金)

定員 24名(1社2名様までとさせていただきます)

会員制度のご案内 小会は法人を対象とした会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。詳しくは関西事務所までお問合せください。

キャンセル規定 参加予定の方のご都合が悪い場合は下記のキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。
なお、キャンセルの申し入れは文書(ファクシミリを含む)をお送りください。

開催30日前(開催日を含まず起算)~8日前	受講料の10%
開催7日前(開催日を含まず起算)~前日	受講料の50%
開催日当日	受講料の全額

ご注意 ●参加申込規定はお申込ページにごございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
●同業他社からのご参加はお断りする場合があります。
●参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただきます。

申込に関する問合せ先 (参加証・請求書・キャンセル・変更 等)	企画に関する問合せ先 (プログラム内容、会員入会 等)
JMAマネジメントスクール TEL:03(3434)6271 電話受付時間 月~金曜日9:00~17:00 ただし祝日を除く メール:seminar@jma.or.jp FAX:03(3434)5505	一般社団法人日本能率協会 人事・人材開発セミナー事務局 〒530-0001 大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング6階 TEL:06(4797)2050(関西事務所内) メール:hr@jma.or.jp

2026年度
参加者募集

第5期

変化し続ける世界で、人と組織の力を引き出し、
勝つための人事になる!

人事戦略実践コース

全6テーマ・12回開催

- 1 戦略的人事の理解
- 2 ジョブ型人事制度の導入
- 3 タレントマネジメントによる人材の計画的育成
- 4 マネジメントとリーダーシップ
- 5 心理的資本と人材組織開発
- 6 人事戦略作成ワークショップ

会期	2026年10月~2027年2月(1日3時間・全12回)
形式	Zoomによるオンライン参加型
参加対象	●人事部門で人事戦略や変革を担う方 ●これからの人事を担うリーダーの方 ●人事のプロフェッショナルとして最先端を学びたい方
講師(敬称略)	藤間 美樹 株式会社 HR&B 代表取締役



日本能率協会(JMA)は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にする
ことを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。
社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期
プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティングなど
専門領域のスキルアップ研修など年間2,000本以上の公開型研修を開催し
ています。
また、企業・自治体・学校に向け、個別課題解決支援を行っています。

JMAが選ばれ続ける4つの理由

- 1 現場課題に合わせたプログラム内容
- 2 実践力のつく演習
- 3 研修結果を継続させる仕組み
- 4 多様な業界、業種と交流

JMA 経営革新を推進する
一般社団法人日本能率協会
経営・人材革新センター 人事・人材開発セミナー事務局
E-mail: hr@jma.or.jp TEL: 06-4797-2050 (関西事務所内)

第4期
人事戦略
実践コース
【講師・藤間美樹氏】
オープンバッジ発行対象
全日程への参加・事前課題の期日まで
のご提出など一定の基準を満たした場
合は、世界共通の技術標準規格に沿っ
て発行されるデジタル証明・認証であ
る「オープンバッジ」を発行いたしま
す。

開催のねらい

テクノロジーの進化、コロナ禍、世界情勢の変化の中で、競争環境、競合企業、顧客ニーズは常に変わってきています。また、働く人々の価値観や働き方も大きく変わり、雇用市場の流動性が高まる中で、人事の役割も大きく変わっています。

戦略的に人と組織の力を最大化して、変化の中で勝ち抜く企業にするために、人事のプロとして必要な世界標準のスキル・理論を体系的に学ぶとともに、多くの事例に基づき、経営戦略に連動した人事戦略の作り方を学び、立案できるようになることが本コースの目的です。

自社の戦略、そして人と組織の問題にあらためて向き合う局面で、人事のプロフェッショナルとして、また経営に携わるリーダーになるために、最先端の学びとネットワーキングの場を提供します。

「人事戦略実践コース」プログラム

(全6テーマ・12回・オンライン開催)

1 戦略的人事理解

1日目 10月30日(金)
2日目 11月6日(金)
13:30 ~ 16:30

- ・ 人的資本経営の本質
- ・ 経営戦略と人財戦略の連動
- ・ なぜ日本は戦略的人事が機能しないのか
- ・ 動的人財ポートフォリオを理解する
- ・ 戦略と組織風土
- ・ CoE(Center of Excellence)とHRBP

4 マネジメントとリーダーシップ

1日目 1月8日(金)
2日目 1月15日(金)
13:30 ~ 16:30

- ・ なぜ日本の国際競争力は低いのか
- ・ ガラパゴスな日本
- ・ マネジメントとリーダーシップの本質
- ・ グローバルリーダーから学ぶ
- ・ 競争に勝つために
- ・ 人と組織を動かすには何が必要か

2 ジョブ型人事制度の導入

1日目 11月20日(金)
2日目 11月27日(金)
13:30 ~ 16:30

- ・ なぜジョブ型なのか
- ・ ジョブ型の本質
- ・ ジョブディスクリプションの活用方法
- ・ ジョブ型の評価制度と報酬制度
- ・ ジョブ型人事制度の導入方法
- ・ 求められる人事機能

5 心理的資本と人財組織開発

1日目 1月29日(金)
2日目 2月5日(金)
13:30 ~ 16:30

- ・ 人に関わる3つの資本
- ・ 人財開発と組織開発を理解する
- ・ なぜ心理的資本が必要なのか
- ・ 心理的資本の構成要素HEROを学ぶ
- ・ エフィカシー、ホープ
- ・ オプティミズム、レジリエンス

3 タレントマネジメントによる人材の計画的育成

1日目 12月11日(金)
2日目 12月18日(金)
13:30 ~ 16:30

- ・ タレントマネジメント体系
- ・ 経営戦略と連動した人財育成
- ・ キャリア自律
- ・ タレントレビュー
- ・ サクセッションプラン/後継者計画
- ・ 経営者育成計画

6 人事戦略作成ワークショップ

1日目 2月19日(金)
2日目 2月26日(金)
13:30 ~ 16:30

- ◆ 自社の経営戦略を推進するための人事戦略を立案
 - ・ 人的資本経営の動的人財ポートフォリオを作成
 - ・ 人的資本経営をストーリーで語る
- ◆ 自身が戦略的人事プロフェッショナルとなるための育成計画を作成する
 - ・ 自身の「強み」と「伸ばすべき課題」を確認
 - ・ 優先的に育成する項目を2つ選び育成計画作成

講師紹介(敬称略)



藤間 美樹

Miki Fujima

株式会社HR&B 代表取締役
人事実践科学会副代表理事
日本心理的資本協会理事
BCS認定プロフェッショナルエグゼクティブコーチ
日本心理的資本協会認定PsyCap Master

神戸大学卒業後、アステラス製薬(当時藤沢薬品工業)において営業、労働組合、人事、事業企画を担当、アメリカに3年間駐在しアメリカの人事を習得。バイエルメディカルに人事総務部長として転じグローバルPMIを推進。武田薬品工業においては人事のグローバル化を推進し、70数か国を管轄する本社部門のHRビジネスパートナーのグローバルヘッド等の要職を歴任。その後、参天製薬にて執行役員人事本部長として人事組織のグローバル化と人事制度改革を推進。積水ハウスでは執行役員人財開発部長として、従業員の幸せとキャリア自律を実現するため人事制度改革を実施。M&Aは海外案件を中心に10件以上実施、アメリカに3回、6年間駐在し、海外リーダーと協働しグローバル事業を推進。

2023年4月に株式会社HR&Bを創業し、「人事で経営を、そして日本を強くする」を理念に人事コンサルタントとエグゼクティブコーチとして活動。

実績は、人事戦略、グローバル人事制度、グローバル組織設計、組織再編、人事ビジョン、タレントマネジメント、タレントレビュー、サクセッションプラン、評価制度、報酬制度、人財開発、組織開発、選抜リーダー研修、キャリア自律、1on1、HRビジネスパートナー、M&A、PMI(Post Merger Integration)、EVP(Employer Value Proposition)、リストラ等、グローバルに幅広く人事・組織分野に及び、関連する大学、大学院での講義、セミナー講演、取材、投稿等多数。