JMA 一般社団法人日本能率協会

東京開催

ダイバーシティ＆インクルージョンの推進と制度設計セミナー

参加対象

- 人事部門の方　●ダイバーシティ推進部門の方
- 経営企画部門の方

ねらい

企業がイノベーションや新たな価値提供、持続的な成長を実現するために、ダイバーシティ＆インクルージョンは欠かせない戦略となりました。また労働力の確保という観点においても、多様な人材が活躍できる企業となることは、死活問題となっています。

本セミナーでは、ダイバーシティ＆インクルージョンにおける本質的な課題を理解するとともに、推進するための具体的な制度設計も含めた体系的な知識を習得します。

■ 開催日時

2026年12月10日(木)

[時間] 10:00 ～ 17:00

■ 開催会場

日本能率協会 研修室
(東京都港区芝公園)

■ 参加料 (税込)

法人会員…68,200円／1名
会 員 外…80,300円／1名

講師紹介(敬称略)



南 和気　Wake Consulting 合同会社 代表、立命館大学経営大学院 客員教授

【経 歴】・オムロン株式会社 執行役員 グローバル人財総務本部長
・江崎グリコ株式会社 執行役員 グループ人事部長
・SAP 人事・人財アドバイザリー本部 北アジア統括本部長、人事本部 ディレクター
・Oracle マーケティングマネージャー

グローバル企業、日本企業での経営、人事リーダーとしての経験をもとに、人事戦略アドバイザーとして数多くの企業の人事部門のコンサルティング、人材育成を行っている。グロービス・マネジメント・スクール、立命館大学経営大学院「人的資源管理」(2017年度) など講義・講演多数。

【著 書】「人事こそ最強の経営戦略」、「世界最強人事」、「Engaged Organization」

プログラム

10:00 ～ 17:00＜昼食時間 12:00～13:00＞

1.ダイバーシティ＆インクルージョンの本質を理解する

オープニングワーク　多様な人材の価値観を考える
- ダイバーシティ＆インクルージョンの目的とゴールを理解する
- 世界におけるダイバーシティ＆インクルージョンの課題
- 日本におけるダイバーシティ＆インクルージョンの課題

2.ダイバーシティ＆インクルージョンを阻害する要因を学ぶ

- アンコンシャスバイアスとは
- アンコンシャスバイアスをいかに認識し克服するか
- 多様性の種類ごとの課題の理解

ワーク　多様性がもたらすメリットと課題

3.ダイバーシティ＆インクルージョンを推進する制度の整備

- 女性活躍を推進する制度の整備
- LGBTQ を推進する制度の整備
- 障がいのある方の雇用を推進する制度の整備

ワーク　多様な人材が活躍する企業の在り方



※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会
経営・人材革新センター　人事・人材開発セミナー事務局
E-mail：hr@jma.or.jp　TEL：06-4797-2050 (関西事務所内)

●申込・セミナー詳細は
JMA152132　検索