

チーム力を高める

エンゲージメント
向上セミナー

対 象

- 上司や同僚とよりよいコミュニケーションを築きたい方
- 「働きがい」をもって、モチベーション高く働きたい方
- 自分や上司・同僚の価値観、会社・組織・チームの価値観を確認したい方

※チームメンバーの方を想定した内容ですが、チームリーダーの方にもご参加いただけます。

ねらい

業務のIT・デジタル化や対面コミュニケーションの欠如の影響により、若手社員の職場エンゲージメント（帰属意識）の低下が危惧されています。Gallup社の調査によると、エンゲージメントが高い組織では従業員満足度が上がり離職率が下がるという「人」への効果だけでなく、収益性や生産性が向上し、商品の欠陥や事故が減るということもわかっています。

本セミナーでは、エンゲージメントカードという89の価値観が書かれたイラスト入りのカードを用いて、ご参加者一人ひとりがモチベーション高く働くために大切にしたい価値観を直感的に選び、講師の問いかけや参加者同士の対話を通して自己理解を深めていきます。

また、会社やチーム、上司の価値観を想像してWin-Winの関係性を主体的につくるためのアクションプランを考えることで、主体的な貢献意識を高め、行動変容を促します。

POINT

- ①「エンゲージメントカードPlus」（株式会社トリプルバリュー発行）を使ってワークを行います。本カードはお持ち帰りいただけますので、職場で活用いただくことが可能です。
- ②受講者の上司の方が大切にしている価値観を予めお聞きするという事前課題をご用意しております。それをもとに、価値観を理解するワークを行い、具体的なイメージをしていただきます。

開催日時

2024年 7月22日月

2024年 10月28日月

2025年 2月6日木

[時間] 10:00 ~ 17:00

会 場

日本能率協会 関西事務所 研修室
(大阪市北区梅田)

講 師 (敬称略)

千葉 裕子

株式会社マイキャリア 代表取締役

参加料(税込)

●法人会員…55,000 円/1名

●会 員 外…66,000 円/1名

プログラム 10:00 ~ 17:00<昼食時間 12:00~13:00>

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

1. 楽しく働くことが成果を生み、
良い関係性がチーム力を高める

- (1) 変化の激しい時代だからこそ組織とのつながりが大切
- (2) エンゲージメントとは何か?
- (3) 価値観・感情・思考が行動に与える影響
- (4) 自分らしさを活かして組織に貢献する

2. 自分の大切な価値観を知って満たす力

- (1) 自分がモチベーション高く、もっとも能力を発揮できる状態とは?
- (2) カードプレイ Session I

グループワーク

●テーマ：仕事をするうえで大切にしたいことを言葉にする

- ①大切な価値観を選ぶ
- ②なぜ大切なのかを考える
- ③どうすれば満たせるのかを検討する

3. 上司や職場メンバーが大切にしている価値観を
理解する力

- (1) キャリアは個人と組織・チームとの関係性の中でつくられる
 - (2) カードプレイ Session II
- 個人ワーク→グループワーク
- テーマ：上司(職場メンバー)の大切な価値観を想像する
- (3) Win-Win の関係性を築くための5つのアクション

4. 会社・組織・チームの価値観と重ね合わせる力

- (1) 会社の経営理念や行動指針を自分の言葉で説明できるか?
- (2) カードプレイ Session III

個人ワーク→グループワーク

●テーマ：会社の価値観(理念)と自分の価値観の共通点を探す

- (3) 自ら主体的に貢献することを言語化する

5. 仕事も職場ももっとおもしろくなる!

- (1) カードプレイ Session IV

グループワーク

●テーマ：人生(キャリア)にとって大切な価値観を選ぶ

- (2) エンゲージメント向上計画シート作成と目標宣言

