

活き活きた職場を作り、個人と組織の成果を高める



組織開発入門セミナー

対 象

- マネジャー・リーダーの方
- 人事部門、組織開発部門の方

セミナーのねらい

組織で成果を生み出すために、これまで個人の育成を中心とした「人材開発」が行われてきました。しかし、変化の激しい時代、個人の成果だけではなく多様な価値観を持つ従業員同士の協力、創発による組織で成果を高めることが求められています。そのため、従業員同士の関係性を高め、組織を活性化することを目的とした「組織開発」の重要性が高まっています。一方、「組織開発」には様々な手法や理論があり、個別に理解するだけでは実際の職場では高い効果は望めません。

本セミナーでは、職場の実践者として組織開発を行うために必要なポイントを体系立ててお伝えします。組織開発の実践的な理解を深め、グループワークを交えて職場での実践力を高めていただきます。

開催日時

2024年7月19日金

2025年1月27日月

【時間】10:00～17:00

形 式

Zoom によるオンラインセミナー

講 師（敬称略）

奥田 和広

株式会社タバネル 代表取締役
一般社団法人日本能率協会 専任講師

参加料（税込）

法人会員…55,000 円／1 名

会 員 外…66,000 円／1 名

プログラム

10:00～17:00＜昼食時間 12:00～13:00＞

1. 組織開発とは

- ・組織開発が注目される背景
- ・組織開発の定義
- ・人材開発と組織開発の違いと共通点

2. 組織開発は何を開発するのか？

- ・組織と事業の理解
- ・組織開発の領域
- ・組織開発の基本的な考え方
- ・組織開発における対話と関係性

グループワーク

3. 組織開発に必要な価値観とは

- ・組織風土を変える組織開発ケーススタディ
- ・組織の目指す姿とは？
- ・組織開発に欠かせない価値観

グループワーク

組織開発のステップ

4. 組織開発の手法と実践

- ・ワークショップを用いた組織開発ケーススタディ
- ・対話とワークショップ
- ・組織サーベイに基づく対話

グループワーク

- ・手法を学び、手法を超える

5. まとめ

- ・実践者としての組織開発
- ・明日から何を実践するのか
- ・質疑応答



※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

