

管理職・役員のための 面接官トレーニング講座

参加対象

- 管理職や役員の方で採用面接をご担当される方

セミナーのねらい

応募者の能力や人柄を面接で見抜き、活躍できる人材を採用するためには、応募者の潜在能力や考えを引き出す「傾聴力」や「質問力」が必要です。また、昨今の売り手市場のなかでは優秀な人材ほど企業を選んでいため、面接で応募者の興味関心を高め、貴社への入社意欲を高めるコミュニケーションスキルが必要です。特に、管理職や役員の皆様による、面接での動機付けは有効です。

本セミナーでは、貴社の社風や求める能力にマッチした「優秀な人材を選び抜き」、「優秀な人材に選ばれる」ための面接手法を学んでいただけます。



- ✓ 面接を担当される管理職や役員の方々の面接スキルを向上させます
- ✓ 応募者の潜在能力や人柄を見抜く「傾聴力」や「質問力」を学べます
- ✓ 採用したい優秀な人材から好印象や信頼感を獲得できるスキルを学べます
- ✓ 採用ミスを防ぐために「自社がとってはいけない人を見抜く」手法を学べます

講師 (敬称略)

田中 和義

株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役
(人材採用支援エグゼクティブ・コンサルタント)
一般社団法人日本能率協会 専任講師
一般財団法人日本アンガーマネジメント協会認定トレーナー

開催日時

オンライン

2026年 6月11日(木)

東京開催

2026年 11月13日(金)

オンライン

2027年 2月10日(水)

[時間] 13:00 ~ 17:00

オンライン Zoom による配信

開催会場 日本能率協会 研修室
(東京都港区芝公園)

参加料 (税込)

法人会員...77,000円/1名

会員外...88,000円/1名

プログラム

[時間] 13:00 ~ 17:00

1. オリエンテーション

- ・講師自己紹介
- ・講座のねらいと効果について

2. 優秀な人材を採用するために

- ・管理職や役員としての心得
- ・採用は「営業活動」である (効果的な採用手法について)
- ・採用ターゲットを明確化する
- ・優秀な人材を惹きつけるメッセージを考える
- ・「とってはいけない人」を見抜く方法
- ・優秀な人材から好印象と信頼感を獲得する

3. 応募者の能力と人柄を見抜く

- ・世代ごとの特徴を把握する
- ・採用ミスに陥りがちな面接パターン
- ・応募者の能力と将来性を見極める面接手法

4. 「聴く」スキルを習得する

- ・傾聴力を発揮し、応募者の緊張を解き、能力を引き出す
- ・質問力を発揮し、応募者の本音を引き出す
- ・応募者に気付きを与える

5. 面接演習 (ロールプレイ)

- ・面接官役、応募者役、観察者に分かれ、講座で学んだことを実践する

グループワーク

6. 講座の振り返りと質疑応答

- ・本日の講座の振り返り
- ・質疑応答



*プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

