

【1日】リーダー必須の「6つの能力」のうち、「問題解決能力」に焦点を当てたコースです。

28 リーダーのための問題解決能力養成セミナー～ヒューマンスキル編～

向上コース

講師 菓子田 圭子
(株)ビジネスプラスサポート
人育成プロデューサー

定員 30名

詳細は

JMA 152339

検索

特長・ねらい

変化激しきVUCA時代、リーダーの悩みは多岐にわたります。
「チームの一体感・連帯感がない」
「モチベーションの低い部下への対処法は？」
「次々と起こる問題にどのように対処すればよいのか？」…

本セミナーでは、そのような課題を解決するために、周りを巻き込みながら成果を出す「4つの力」について、情報交換、演習を交えながら習得を図ります。

チームのエンゲージメントを高め、自分も周りも生かす仕事を実現するために、自らが変わること職場をかえるきっかけをつくります。

会期・受講形態(会場)

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2024年10月24日(木)※オンライン

2025年 2月 6日(木)※オンライン

対 象

●係長、主任クラスの方

参加料 (税込)

日本能率協会法人会員	62,700円／1名
上 記 会 員 外	74,800円／1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

プログラム

(昼休み12:00～13:00)

時間	1 日
10:00	<p>1. VUCA時代に求められるリーダーシップ (1)多様化する価値観とリーダーシップの変遷 (2)変化激しい時代のオーセンティックリーダーシップ (3)世代別の価値観と傾向 (4)私らしいリーダーシップスタイルを考える 個人演習</p> <p>2. 組織風土とエンゲージメント向上のポイント①巻き込み力 (1)やる気後進国日本～燃えない心をどう燃やす?～ ワーク (2)会社と個人の成長が重なり合う職場づくり (3)組織風土は見えない資産～上司・リーダーの影響度を考える～ (4)エンゲージメントの高いチームづくりのためにできること (5)こんな場合どうする? ケーススタディー</p> <p>3. フィードバックと心理的安全が機能する職場②対話力 (1)1 on 1ミーティングの中に見る「心理的安全」 (2)フィードバックと談話発見 (3)自分の強みを生かしたコミュニケーション (4)観察力・傾聴力・想像力を駆使する ワーク (5)フィードバック演習 ロールプレイング</p> <p>4. 問題発見と論理的思考③問題解決力 (1)視野・視座・視点を広げる (2)なぜ論理的思考が必要なのか (3)「論理的思考」と「創造的思考」のバランス (4)実践① 問題解決のプロセスを学ぶ ケーススタディー (5)実践② 論理的思考を活用する ケーススタディー</p> <p>5. パフォーマンスを上げる④セルフマネジメント力 (1)リーダーシップの第一歩は「自分自身をマネジメントすること」 (2)セルフマネジメントの方法 個人ワーク (3)ABC理論で受け止め方を変える (4)レジリエンス力を高める (5)自分の人生の充実度を考える 個人ワーク</p>
16:30	

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。