32 1日 【今求められるリーダー像】に必須のヒューマンスキルを身につける

各種検索サイトで セミナーID JMA152339 検索

コミュニケーション リーダーのための問題解決能力養成セミナー ～ヒューマンスキル編～

講師 菓子田 圭子
㈱ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサー

定員 30名

特長・ねらい

1つの業務に注力できる人数は減り、業務は多量化・多様化する時代。**問題を解決し結果を出すためにこれまで以上に大切になってくる**のは、**チームワーク**、そして**チームや部署を飛び越えて他者と協力するための「巻き込み力」**です。

本セミナーでは問題発見・解決に必須となる周りを巻き込む力・リーダーシップ発揮、そのベースとなる「4つの力」

- **巻き込み力**
- **対話力**
- **問題解決力**
- **セルフマネジメント力**

の習得を図ります。

会期・開催形態(会場)

2026年 9月 2日(水)※オンライン
12月10日(木)※オンライン

対 象

- **係長、主任クラス**の方
- 新たにリーダーシップを発揮する役割を任されたばかりで、**リーダーシップの基本的なスキルやフィードバック方法を学びたい**方。
- 既にチームや部署のリーダーとして活動しているが、**さらに巻き込み力やリーダーシップを強化したい**と考えている方。
- プロジェクトの成功に向けて**チームを効果的に巻き込み、円滑なコミュニケーションや問題解決を行いたい**と考えている方。

参加料(税込)

日本能率協会法人会員	68,200円／1名
上 記 会 員 外	80,300円／1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください)

プログラム (昼休み12:00～13:00)

時間	1日
10:00	**1. VUCA時代に求められるリーダーシップ** (1)多様化する価値観とリーダーシップの変遷 (2)変化激しい時代のオーセンティックリーダーシップ (3)世代別の価値観と傾向 (4)私らしいリーダーシップスタイルを考える 個人演習 **2. 組織風土とエンゲージメント向上のポイント《①巻き込み力》** (1)やる気後進国日本 ～燃えない心をどう燃やす？～ ワーク (2)会社と個人の成長が重なり合う職場づくり (3)組織風土は見えざる資産 ～上司・リーダーの影響度を考える～ (4)エンゲージメントの高いチームづくりのためにできること (5)こんな場合どうする？ ケーススタディ **3. フィードバックと心理的安全が機能する職場《②対話力》** (1)1 on 1ミーティングの中に見る「心理的安全」 (2)フィードバックと談論風発 (3)自分の強みを生かしたコミュニケーション (4)観察力・傾聴力・想像力を駆使する ワーク (5)フィードバック演習 ロールプレイング **4. 問題発見と論理的思考《③問題解決力》** (1)視野・視座・視点を拡げる (2)なぜ論理的思考が必要なのか (3)「論理的思考」と「創造的思考」のバランス (4)実践① 問題解決のプロセスを学ぶ ケーススタディ (5)実践② 論理的思考を活用する ケーススタディ **5. パフォーマンスを上げる《④セルフマネジメント力》** (1)リーダーシップの第一歩は「自分自身をマネジメントすること」 (2)セルフマネジメントの方法 個人ワーク (3)ABC理論で受け止め方を変える (4)レジリエンス力を高める (5)自分の人生の充実度を考える 個人ワーク
16:30	

※内容は、変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。