

経営幹部のための 人材マネジメント実践セミナー

- 【参加対象】
- 部長をはじめとした事業経営者とその候補者
 - 取締役・執行役員・経営幹部の方々
 - 人材戦略を担う方

■開催日時

2026年 9月8日 火

2026年 12月4日 金

[時間] 10:00 ~ 17:00

■開催形式

Zoom によるオンライン配信

■参加料 (税込)

- 法人会員…77,000円/1名
- 会員外…88,000円/1名

セミナーのねらい

経営戦略を実行するのは人であり組織です。いくら素晴らしい経営戦略であっても、人が戦略を理解し活力を持って取り組まなければ経営戦略は成功しません。失われた30年と言われて久しく、このままでは失われた40年になってしまいます。企業を取り巻く環境は社内外を問わず大きく変わり、その変化は今後も加速的に進みますが、人に対するマネジメントは環境変化に対応して進化しているでしょうか。IMDの国際競争力調査では日本のマネジメント慣行は67か国中65位で、遅れているのは明らかです。

経営幹部として継続的に企業価値を向上させるためには、マネジメント慣行をグローバル水準に高める必要があります。その本質は人材と組織のマネジメントです。本セミナーでは優れたグローバルリーダーのマネジメント手法を紹介し、経営戦略を実行する人と組織をマネジメントできるリーダーとなるための実践的手法を、戦略的人事の手法も含めて習得していただきます。

講師紹介 (敬称略)



藤間 美樹

株式会社 HR&B 代表取締役
立命館大学大学院経営学研究科 客員教授
日本人材マネジメント協会 執行役員
人事実践科学会議 副代表理事

日本心理的資本協会 理事
BCS 認定プロフェッショナルエグゼクティブコーチ
日本心理的資本協会認定 PsyCap Master

神戸大学卒業後、アステラス製薬(当時藤沢薬品工業)において営業、労働組合、人事、事業企画を担当、アメリカに3年間駐在しアメリカの人事を習得。バイエルメディカルに人事総務部長として転じグローバル PMI を推進。武田薬品工業においては人事のグローバル化を推進し、70数か国を管轄する本社部門のHRビジネスパートナーのグローバルヘッド等の要職を歴任。その後、参天製薬にて執行役員人事本部長として人事組織のグローバル化と人事制度改革を推進。積水ハウスでは執行役員人財開発部長として、従業員の幸せとキャリア自律を実現するため人事制度改革を実施。M&A は海外案件を中

心に10件以上実施、アメリカに3回、6年間駐在し、海外リーダーと協働しグローバル事業を推進。

2023年4月に株式会社HR&Bを創業し、「人事で経営を、そして日本を強くする」を理念に人事コンサルタントとエグゼクティブコーチとして活動。Newsweek 2024年4月23日号にインタビュー記事掲載、The Wall Street Journal 9月4日にインタビュー記事掲載、東京MX「シゴト手帖」でドキュメンタリー放映。「あなたが出逢いたいコーチにきっと出逢える!コーチ52選」で12名のエグゼクティブコーチの一人に選出される。

プログラム

[時間] 10:00 ~ 17:00

1. 経営の競争力を高める戦略的人事について理解する
 - ・ 経営戦略と人材戦略の連動
 - ・ 戦略を実行できる組織を作る
 - ・ 経営の想いと人の想いを紡ぐ
2. 人的資本経営を推進する
タレントマネジメントを実装する
 - ・ 人的資本経営の本質
 - ・ タレントマネジメント体系を理解し人と組織を育成する
 - ・ グローバル水準のタレントレビューとサクセッションプラン
3. グローバルリーダーから学ぶ人と組織の活性化
 - ・ 日本のグローバルでの現在地
 - ・ グローバルリーダーの人と組織の動かし方
 - ・ イノベーションを起こすコミュニケーション
4. 心理的資本を学び人材マネジメントに活かす
 - ・ 積極的な行動や自律的な目標達成を促す心理的資本
 - ・ 心理的資本の人と組織への展開
 - ・ 心理的資本を高め人と組織を活性化するリーダーになる

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

