

第7回 心理的安全性のつくり方を考える

【ゲスト講師】TIS株式会社 川野 いずみ氏

人事や組織の課題解決の一助となるよう、ゲスト講師をお招きし、参加者間の情報交換の場を創出する「関西人事交流会」。第7回は、「静かなリーダーが心理的安全性をつくる」の著者であるTIS株式会社 品質革新本部エキスパートの川野いずみ様をゲスト講師にお迎えします。

組織や上司部下の関係において「心理的安全性」が注目されています。しかしながら、実際にはどう取り組めばよいのか？迷っている人も多いのではないのでしょうか？そこで、川野氏自身が当時所属した部門で企画推進し成果を上げ、さらに全社へ展開した取り組みについてお話しいただきます。また取り組み前の状況や取り組みへの想い、そして実際に数字に表れた成果についてもお話しいただく予定です。TIS株式会社の事例を議論のベースとして、参加各社の取り組みや課題をディスカッションし、気づきを得ていただきます。



- 日時● **2024年8月1日(木) 13:30～16:30**
- 会場● **新大阪ブリックビル3階**（新大阪駅から徒歩3分）
（大阪市淀川区宮原1丁目6番1）
- 定員● **40名**
- 対象● **企業の人事・人材開発部門の方**
※人事・人材開発部門のご担当者に向けた交流会です。
※個人の方、コンサルタント・講師業・同業他社と小会が判断する方からの申し込みはお断りいたします。
- 参加料● **【会員】無料 【会員外】5,500円(税込)** ※ただし、下記**優待対象は無料**
- 優待対象●
 - ・JMA主催の長期コース参加者（過去の開催のものも含む）
 - ・公開セミナー参加者（2022～2024年度）※これから開催のものに申し込まれた方も含まれますが、無料イベント等は除きます。
 - ・JMAの講師派遣を利用している企業（2022～2024年度）
 注）申込時、備考欄に該当のコース・サービスの名称等をご記載ください。

●内容●

テーマ① 組織、チームにどう向き合うか？

・取り組み開始前の状況 ・チームの心理的安全性づくり ・グループディスカッション

テーマ② 1人ひとりのメンバーにどう向き合うか？

・一人ひとりの才能を開花させる ・1on1ミーティングの目的と進め方 ・グループディスカッション

質疑応答、まとめ

●ゲスト講師●

川野 いずみ氏 TIS株式会社 品質革新本部 エキスパート

TIS株式会社所属。1994年株式会社東洋情報システム(現TIS株式会社)入社。1999年の育児休暇後を含め、金融系システムの開発チームリーダーを担当。2018年より、所属組織の育成・働きがい向上施策の企画推進を担当。2022年4月、品質革新本部に異動し、TISインテックグループを対象に、組織と人の開花を目指す取り組みを企画推進中。情報処理技術者試験プロジェクトマネージャ、国家資格キャリアコンサルタント、メンタルヘルス・マネジメント1種、ビジネスコーチ社認定ビジネスコーチ資格を保有。副業としてもコーチングを実施している。社会人の娘の母でもある。著書「静かなリーダーが心理的安全性をつくる」

●ファシリテーター●

奥田 和広氏 株式会社タパネル 代表取締役 / JMA専任講師

大阪府大阪市出身。1975年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験。最大170人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項OKRを用いた組織コンサルティングを行う。著書「本気でゴールを達成したい人とチームのためのOKR」。

