

お申し込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

1



パソコン(各種検索サイト)から直接で

JMA HRBP実践コース

または

セミナーID(半角数字)

JMA 152545

で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

2



スマートフォン・
タブレットから



※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は、JMAマネジメントスクールまでお電話(03-3434-6271)にてお問合せください。

受講料

参加費(税込)	一般社団法人日本能率協会法人会員	左記会員外
通常申込	231,000 円/1名	264,000 円/1名
早期申込割引 <small>(第2期【東京】2025年4月30日※締切) (第3期【大阪】2025年7月31日※締切)</small>	198,000 円/1名	231,000 円/1名

※本事業開催時の消費税率を適用させていただきます。

※法人会員ご入会の有無につきましては、右記HPIにてご確認ください。 <https://www.jma.or.jp/membership/list/>

【上記参加料に含まれるもの】

●研修費、資料費、昼食費、懇親会会費、※研修地までの交通費は含まれません

定員

20名(1社2名様までとさせていただきます)

会員制度のご案内

小会は法人を対象とした会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。詳しくは関西事務所までお問合せください。

キャンセル規定

参加予定の方のご都合が悪い場合は下記のキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。なお、キャンセルの申し入れは文書(ファクシミリを含む)をお送りください。

開催30日前(開催日を含まず起算)～8日前	受講料の10%
開催7日前(開催日を含まず起算)～前日	受講料の50%
開催日当日	受講料の全額

ご注意

- 参加申込規定はお申込ページにごございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
- 同業他社からのご参加はお断りする場合があります。
- 参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただく場合がございます。

申込に関する問合せ先
(参加証・請求書、キャンセル・変更 等)

JMAマネジメントスクール
TEL:03(3434)6271

電話受付時間 月～金曜日9:00～17:00 ただし祝日を除く
メール:seminar@jma.or.jp FAX:03(3434)5505

企画に関する問合せ先
(プログラム内容、会員入会 等)

一般社団法人日本能率協会
人事・人材開発セミナー事務局

〒530-0001
大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング6階
TEL:06(4797)2050(関西事務所内)
メール:hr@jma.or.jp

JMAが選ばれ続ける4つの理由

- 1 現場課題に合わせたプログラム内容
- 2 実践力のつく演習
- 3 研修結果を継続させる仕組み
- 4 多様な業界、業種と交流



日本の経営革新
×
学びと成長



日本能率協会(JMA)は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にすることを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。
社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティングなど専門領域のスキルアップ研修など年間2,000本以上の公開型研修を開催しています。
また、企業・自治体・学校に向け、個別課題解決支援を行っています。

自社のHR ビジネスパートナーのあり方を考える

2025年度
参加者募集

HRBP 実践コース

全3日

第2期 開催日程 (東京)

※2025年4月30日(木)まで早割

- | | | | |
|-----|-------|----------|-------------|
| 1日目 | 2025年 | 6月13日(金) | 10:00～17:00 |
| 2日目 | 2025年 | 6月27日(金) | 10:00～17:00 |
| 3日目 | 2025年 | 7月4日(金) | 10:00～17:00 |

日本能率協会 研修室 (東京都港区芝公園)

第3期 開催日程 (大阪)

※2025年7月31日(木)まで早割

- | | | | |
|-----|-------|-----------|-------------|
| 1日目 | 2025年 | 9月12日(金) | 10:00～17:00 |
| 2日目 | 2025年 | 9月26日(金) | 10:00～17:00 |
| 3日目 | 2025年 | 10月10日(金) | 10:00～17:00 |

日本能率協会 関西事務所研修室 (大阪市北区梅田)

- 対象
- 人事部門で人事戦略や変革を担う方
 - HRBP を導入したい人事部門の方
 - HRBP を導入していて、より機能させたい方

JMA 経営革新を推進する
一般社団法人日本能率協会

経営・人材革新センター 人事・人材開発セミナー事務局
E-mail: hr@jma.or.jp TEL: 06-4797-2050(関西事務所内)



オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

コースのねらい

現代のビジネス環境は急速に変化しており、企業は常に変革と適応を求められています。そのためには、経営戦略と人事戦略の一体化が不可欠です。特に、HR ビジネスパートナー（HRBP）の役割は、単なる人事業務の範囲を超え、経営の戦略的パートナーとしての機能を果たすことが求められています。HRBP は、企業の持続的な成長と競争優位を確保するための重要な役割を担っています。

本コースでは、HRBP の役割と責任を深く理解し、実践的なスキルを習得することを目指します。具体的には、経営戦略と人財戦略の連動、ビジネスリーダーとの信頼関係構築、問題解決能力、そして変革管理の方法論を学びます。また、参加者同士の意見交換やグループワークを通じて、実際のビジネス課題に対処するための知識と洞察を深めていきます。

本コースを通じて、参加者が自社の HR ビジネスパートナーとしての最適なあり方を見つけ出し、実践に移せるようになるサポートを提供します。企業が真に求める革新的で戦略的な人事のプロフェッショナルを育成し、企業の成長に寄与することを目指します。

コースの特長

- 戦略的人事に求められる HRBP のポイントを学び、自社にとってのあり方を考えます。**
- HR ビジネスパートナーとしての経験豊富な講師に加え、ゲスト講師から企業の実践事例も学びます。**
- グループワーク、懇親会等を通じて、参加者同士の意見交換も行います。**

プログラム

1 日目

10:00 ~ 17:00

HRBP の役割と責任

- ・経営戦略と人財戦略の連動
- ・戦略的パートナーシップ構築
- ・ビジネス理解と洞察
- ・人事戦略の立案と実行
- ・問題解決と助言
- ・変革管理
- ・労務課題対応

ワーク ミニ懇親会（17:00 ~ 17:30）

2 日目

10:00 ~ 17:00

HRBP に求められる人事専門性

- ・タレントマネジメント
- ・人財開発
- ・組織開発
- ・タレントレビュー／サクセッションプランニング
- ・人財アセスメントと配置
- ・評価と報酬
- ・チェンジマネジメント
- ・採用

ワーク

3 日目

10:00 ~ 17:00

HRBP の実践

- ・ビジネスリーダーとの信頼関係構築
 - ・コーチングをベースとしたコミュニケーション
 - ・ケーススタディ
- 懇親会（17:00 ~ 18:30）

ワーク

ゲスト講師

講師紹介（敬称略）



藤間 美樹

株式会社HR&B 代表取締役
日本人材マネジメント協会執行役員
人事実践科学会議副代表理事
日本心理的資本協会理事
BCS認定プロフェッショナル
エグゼクティブコーチ
日本心理的資本協会認定
PsyCap Master

プロフィール

神戸大学卒業後、アステラス製薬（当時藤沢薬品工業）において営業、労働組合、人事、事業企画を担当、アメリカに3年間駐在しアメリカの人事を習得。バイエルメディカルに人事総務部長として転じグローバルPMIを推進。武田薬品工業においては人事のグローバル化を推進し、70数か国を管轄する本社部門のHRビジネスパートナーのグローバルヘッド等の要職を歴任。その後、参天製薬にて執行役員人事本部長として人事組織のグローバル化と人事制度改革を推進。積水ハウスでは執行役員人財開発部長として、従業員の幸せとキャリア自律を実現するため人事制度改革を実施。M&Aは海外案件を中心に10件以上実施、アメリカに3回、6年間駐在し、海外リーダーと協働しグローバル事業を推進。2023年4月に株式会社HR&Bを創業し、「人事で経営を、そして日本を強くする」を理念に人事コンサルタントとエグゼクティブコーチとして活動。Newsweek 2024年4月23日号にインタビュー記事掲載。「あなたが出逢いたいコーチにきっと出逢える！コーチ52選」で12名のエグゼクティブコーチの一人に選出される。

Newsweek:https://challenger.newsweekjapan.jp/guest.php/~fujima_miki

参加者の声

「HRBPとは」という根本的な部分を立ち止まって学ぶ場になった。過去実践したものや現在実施中の施策について、答え合わせできるような場だった。また、ネットワーキングという意味でも有意義だった

これから HRBP 体制を導入する企業、導入済みの企業、ともに HRBP の実践に向けたアウトプットを高めるための視座やヒントが多く得られる。HR リーダーはもちろんであるが、経営層としても有意義な内容と考える。

「HRBP とは」「HRBP を取り入れてみたい」「HRBP やっているけど、これが正解かわからない」というすべての方のそれぞれの角度で気づきを与えてもらえる講座だと思います。

実践的な内容で、既に HRBP に取り組まれている方にとっては特にヒントとなる内容がたくさん含まれていると思います。

ゲスト講師（敬称略）



和田 哲

日本メドトロニック株式会社
HRBP, Japan Cardiovascular & Neuroscience Portfolio

プロフィール

京都外国語大学卒業後、内資企業で営業、人事、海外事業に携わり、フランスでの現地法人開設、駐在を経験。帰国後、エネルギーマネジメントとオートメーションのグローバルスペシャリストのシュナイダーエレクトリック社に転身し、職務等級制度の構築を始めとした人事諸制度の統合的な刷新、人事オペレーション全体の改革と、M&Aによって吸収合併した数社のグループ内インテグレーションをリードした。また、グローバルレベルの事業部HRBPとして、欧州、北米、アジア諸国の拠点を中心とした戦略的人事マネジメントを実践。同時期に日本のグループ企業全体のバイスプレジデントジャパンカントリーHRBPとしてのアサインメントを受け、約10年間に渡り同社の人事機能全般のマネジメントに注力。参天製薬でのグローバルタレントマネージャー、日本の人事統括部長の役務を経て、2021年4月に日本メドトロニック株式会社にHRBPとして入社。現在は10事業部の戦略的HRパートナーとして、ビジネスリーダーの事業戦略執行を人事面から支え、組織力開発のためのコンサルテーションとプログラム開発を実践している。

他の参加者との各テーマディスカッションは非常に有意義でした。HRBP の理解促進の意味でも、あるいは課題対応のヒントの意味でも有意義だと思いました。最後に、ゲスト講師の講義があり、腹落ちしやすく良い構成だと思います。

3日目の事例研究が大変有意義でした。グループの方々の様々な視点に気づきをえるとともに、1日目や 2日目のINPUTがつながったように感じます。

知識を学ぶだけではなく、他の受講者との交流を促す仕掛け（グループを毎回変更、昼食のお弁当をグループで喫食、研修後の懇親会 等）があり、受講者同士の繋がりがや情報交換ができる。

他の受講者のご発言や質問など、自分自身にはなかった視点が気づきにつながった。