

新入・若手社員の育成・定着を考える

【ゲスト講師】アッテミー 吉田優子 氏

2023年7月より大阪で開催し好評のイベントである「人事交流会」を福岡で開催する運びとなりました。様々なテーマを取り上げ、参加者の人事・組織課題等を解決する一助となるよう、ゲスト講師をお招きするとともに、参加者間の情報交換の場を創出いたします。

第1回は、JMAで実施している「**新入社員意識調査**」から**見えてくる新入社員の状況**に関する報告を行うとともに、**高校で進路指導を行うなど、新入社員世代のリアル**に詳しい吉田優子氏をゲスト講師にお迎えします。

総合選抜型入試が増え、探求学習も始まった高校では、就職者の大幅減少や教員の指導体制の変化によるミスマッチが見られます。また、大学卒業者では、学生時代の多くをコロナ禍で過ごし、コミュニケーション不足によるメンタル不調も問題視されています。**学校現場で新入社員世代のリアルを知る吉田氏の事例や新入社員意識調査の結果を議論のベースとして、参加各社の状況共有、ディスカッションで深め、気づきを得ていただきます。**そして、新入・若手社員の育成や定着の課題を考える場を提供いたします。

●日時● **2024年7月4日(木) 14:00～17:00**

●会場● **リファレンス駅東ビル（福岡市博多区）** ●定員● **30名**
(JR博多駅筑紫口から徒歩4分)

●対象● **企業の人事・人材開発部門の方**
※人事・人材開発部門の方に向けた交流会です。
※個人の方、コンサルタント・講師業・同業他社と小会が判断する方からのお申込みはお断りいたします。

●参加料● **【会員】無料 【会員外】5,500円(税込)** ※ただし、下記**優待対象は無料**

●優待対象●
・JMA主催の長期コース参加者（過去の開催のものも含む）
・公開セミナー参加者（2022～2024年度 これから開催のものに申し込まれた方も含む）
・JMAの講師派遣を利用している企業（2022～2024年度）
※申込時、備考欄に該当のコース・サービスの名称等をご記載ください。

●内容●
・【情報提供】「新入社員意識調査」から見る新入社員の状況（奥田氏）
・【ご講演】Z世代・コロナ世代、今の高校生・大学生の変化とは（吉田氏）
・【グループディスカッション】新入社員世代の意識に関して
・【情報共有】各社の新入社員研修・若手社員育成の状況・課題
・【問題提起】これからの時代の採用～育成と早活人材（吉田氏）
・【グループディスカッション】新入・若手社員の育成・定着をどうするか

●ゲスト講師●

吉田 優子 氏 株式会社アッテミー 代表取締役 / 2級キャリアコンサルティング技能士

＜講師プロフィール＞

上智大学を卒業後、楽天(株)の楽天市場事業にてECコンサルタント職に従事。その後、キャリアコンサルタントの資格を取得し2013年からは大阪府内の公立高校進路指導室に席をもち、就職希望の高校生への進路指導に携わる。のべ100校以上の高校で授業を行い、高校生1000人以上の面接指導経験を有する。現場での就職支援は、就職難の時期から求人増加傾向の現在まで10年間続けている。

2019年に株式会社アッテミーを設立。インターンシップをとおし高校生が学校を介さず自由に求人エントリーができる「高校生向けインターンシップマッチングサイトATTEME」を運営。大阪府教育委員会より「民間事業者によるキャリア教育コンサルティング事業」を受託（令和5年度）するなど、本分野を専門とするキャリアコンサルタントの第一人者として活躍中。

●ファシリテーター●

奥田 和広 氏 株式会社タバネル 代表取締役 / JMA専任講師

