

## エンジニア/技術者の採用を成功させる

# 採用リーダー 養成コース

[技術系人材採用編]

2日間集中合宿プログラム

採用・育成サービスの導入や小手先の手法に飛びつき、  
その場しのぎになっていませんか？

エンジニア/技術者の採用や育成方法は次々と変化し続けます。  
時代が変わっても成果を出し続ける“再現性”ある仕組みの構築を目指し、  
技術系人材の採用・育成を極めるリーダーを目指します。

### 日時

[1日目] 2026年11月5日(木) 13:00~19:00 講義・討議  
19:00~21:00 懇親会  
[2日目] 2026年11月6日(金) 9:00~16:00 講義・討議

### 場所

研修会場・宿泊ともに  
Lstay&grow 晴海(東京都中央区)

### 対象

- エンジニア/技術者の採用に携わる方  
※新卒採用・キャリア採用どちらも対象です。
- エンジニア/技術者の育成・研修に携わる方
- 技術系企業の人事・経営企画など、人材戦略にかかわる方

### 前回参加者の声

- 採用に関するフレームや戦略、仕組みづくりが役立った。日々のオペレーションに追われているからこそ受講することで、気づきを得られる。
- 他社の方と様々な話をする中で、気づきが多く、他社事例がとても参考になった。
- イノベティブな発想、その源泉としての基礎知識の重要性を強く感じた。
- 他社の方針や考え方を知ることができ、視座も上がり、視点にも変化があった。
- 人事の第一線で活躍している特別ゲストとのディスカッションで知見を広めることができた。
- 現状把握から戦略検討までの考え方が大変役立ったし、すぐに実行したい。講師陣には実体験をたくさん話していただいて、腹落ちさせることができた。
- 現場を巻き込んだ技術系の採用について、数々のヒントがあり大変役立った。また、講師とゲストは、経験豊富な方ばかりで非常にためになった。

## お申し込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申し込みください。

1



パソコン(各種検索サイト)から直接で

JMA 採用リーダー養成コース または

セミナーID(半角数字) JMA 152606 で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

2



スマートフォン・  
タブレットから



※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申し込みが難しい方は、JMAマネジメントスクールまでお電話(03-3434-6271)にてお問合せください。

### 受講料

参加費(税込)	一般社団法人日本能率協会法人会員	左記会員外
通常申込	160,600円/1名	183,700円/1名
早期申込割引 (2026年9月30日※締切)	144,100円/1名	165,000円/1名

※本事業開催時の消費税率を適用させていただきます。  
※法人会員ご入会の有無につきましては、右記HPにてご確認ください。 <https://www.jma.or.jp/membership/list/>

【上記参加料に含まれるもの】

- 研修費、資料費、昼食費、懇親会費、合宿費(1泊3食) ※研修地までの交通費は含まれません

### 定員

20名(1社2名様までとさせていただきます)

### 会員制度のご案内

小会は法人を対象とした会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。詳しくは関西事務所までお問合せください。

### キャンセル規定

参加予定の方のご都合が悪い場合は下記のキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。  
なお、キャンセルの申し入れは文書(メール・お問合わせフォームを含む)をお送りください。

開催15日前(開催日を含まず起算)~8日前	受講料の10%
開催7日前(開催日を含まず起算)~前々日	受講料の30%
開催前日および当日	受講料の全額

### ご注意

- 参加申込規定はお申込ページにごございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
- 同業他社からのご参加はお断りする場合があります。
- 参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただきます。

申込に関する問合せ先  
(参加証・請求書、キャンセル・変更 等)

JMAマネジメントスクール  
TEL:03(3434)6271

電話受付時間 月~金曜日9:00~17:00 ただし祝日を除く  
メール:seminar@jma.or.jp FAX:03(3434)5505

企画に関する問合せ先  
(プログラム内容、会員入会 等)

一般社団法人日本能率協会  
人事・人材開発セミナー事務局

〒530-0001  
大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング6階  
TEL:06(4797)2050(関西事務所内)  
メール:hr@jma.or.jp

JMA 経営革新を推進する  
一般社団法人日本能率協会

経営・人材革新センター 人事・人材開発セミナー事務局  
E-mail: hr@jma.or.jp TEL: 06-4797-2050 (関西事務所内)



オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までの提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

## ■ コースのねらい

人材不足が叫ばれる昨今、**技術者・エンジニアの採用市場は非常に競争が激化**しており、技術系企業は熾烈な人材獲得競争に直面しています。また、キャリアや働き方に関する意識の変化、転職市場の拡大の影響で、採用後の育成や支援次第では人材の流出にもつながります。そのため、企業間の賃金競争の激化や「カオス化」ともいえる採用・育成サービスの乱立など、人事の担い手は絶えず対応策を模索する日々が続いています。

一方、人事の担い手と経営層との間には、しばしば見えないズレが発生していると言われます。採用活動で出てくる様々な課題や市場の変動に迫られ、質より量を重視する傾向に陥ったり、サービス導入のための社内提案に社内奔走したりしますが、これらはしばしば問題の本質を見失わせる要因となっています。人事の担い手も、単なる採用窓口でなく、**組織の持続的成長を司る経営視点を持ち、採用リーダーとして人材戦略を再考する必要に迫られています。**

本コースは、**エンジニア／技術者採用の一層の激化する現状に立ち向かうため、技術系企業の人事担当者および責任者に対し、「視座の拡張」という新たなアプローチで人材戦略の再構築を目指します。**人事パーソンが経営視点を持ち、**変化の激しい労働市場と業界動向を踏まえた再現性のある採用・人材育成の手法を学び、実践することで組織の持続的成長を促します。**また、参加者間での人事課題の共有や特別ゲストを交えた懇親・交流により、相互学習と高い志を共有する人脈形成の場を提供します。



## ■ コースの特長

### 1 採用リーダーとして経営視点を持ち、参加者の当事者意識を向上させます。

人事担当者は経営キーマンとしての自覚を高め、経営層および現場に対してリーダーシップを発揮することが期待されています。本コースでは、「視座の拡張」という新たなアプローチで、採用リーダーとして経営視点を持ち参加者の当事者意識を向上させます。

### 2 人材戦略のプロフェッショナルを目指します。

採用・育成・制度設計を含む人事戦略の検討スキルを向上していただきます。採用リーダーとして、採用以外の業務知識を学び、そのスキルが強化されることで、個々の人事業務における成果が向上します。そして自社の核となる価値を理解し、再現可能な採用手法を含めた人材戦略を模索し練り上げることで組織全体としての持続可能な成長へと導きます。

#### プログラムの概念図

意識	技量	資産
経営キーマンとしての当事者意識の向上 経営・現場へのリーダーシップの発揮意識の向上	人事戦略検討スキルUP (採用戦略、育成戦略、制度設計戦略等) 個別の業務知識・スキル向上	高い志を持った人脈形成 ドラフト版の人事戦略アウトプット

経営・人事キーマンとして、本質的に自社の人事戦略を考案し、会社を巻き込み動かすことができる人材として成長していただく

### 3 ワークショップや懇親会を通して、ネットワークづくりを提供します。

経験豊かな講師が具体的かつ実践的な内容を伝えるとともに、参加者同士のグループワークで実際の人材課題に取り組んでいただきます。また、最前線で人事プロフェッショナルとして活躍する人事パーソンをゲストでお迎えし、交流を図ります。そして、同じ志を共有する人脈づくりをしていただきます。

## ■ プログラム

|| 1日目 13:00～19:00 19:00～懇親会

- 1 趣旨理解～アイスブレイク・自己紹介
- 2 価値認識 (参加者同士の課題共有)
  - ・自分自身を認め、相手を理解するワークショップ
  - ・本音吐き出しワークショップ
  - ・体験型ワークショップ
- 3 人事のプロとは？
  - ・人事のプロについてのディスカッション
  - ・レクチャープロとは？
- 4 視座の拡張  
これからのエンジニア／技術系人事をどう考えるか？
  - ・時代、業界、市況を捉えた我々が考えるべきものについてグループワーク
  - ・ケースワーク ・レクチャー
- 5 自社の人事のプロとは？
  - ・自社の人事のプロについてワークショップ&シェア
- 6 自己分析 (現状との GAP 理解)
  - ・自身の現状との GAP を分析し、見える化、シェア
- 7 リフレクション (初日の学び振り返り)
- 8 懇親会 (特別ゲストと交流)

|| 2日目 9:00～16:00

- 1 アイスブレイク
  - ・参加者同士のアクティビティ
- 2 人事戦略構築  
自社人事戦略のワークショップ
  - ・自社のおかれている環境を、マクロ環境分析 (クロス SWOT 等) を用いて整理
  - ・人事戦略検討フレーム活用 (人事エコライジングシステム) により、各社の人事戦略の切り口を整理
  - ・足元、中長期の人事課題を整理 ※問題解決の基本レクチャー含む
  - ・シェア
- 3 行動計画策定  
行動計画策定ワークショップ
  - ・参加者各自の今後の行動計画の策定 (目的、目標、マイルストーン、具体的行動等を落とし込む)
  - ・シェア
- 4 リフレクション
  - ・2日間の振り返り

## ■ 講師紹介 (敬称略)

### 杉浦 大介

株式会社Tecrhyne 代表取締役  
ifLinkオープンコミュニティ会員  
リスクマネジメント協会認定資格ヒューマンキャピタルリスクマネジャー

#### プロフィール

1978年生まれ。愛知県名古屋市出身、三河育ち。南山大学在学中、バンド活動で生計をたてようとするも挫折。大手空調メーカーでの営業、営業企画で量販ヘルパー採用・育成などの人事の変革を推進。大手自動車部品メーカーにて、エンジニアの採用・育成・制度・リソース戦略等、人事変革を推進。その後、人事コンサルティングベンチャー企業の COO として、上場準備期まで企業を成長させる。2023年3月に起業し、技術系企業専門人事コンサルティング企業である株式会社 Tecrhyne を設立。採用、育成、人事制度構築、理念浸透、リソース戦略、技術 (ノウハウ) 継承・DX などを事業とする。また、大手～中小・ベンチャーまで2000社以上の経営者・人事責任者への講演活動。150社のコンサルティング実績。2021年に「理系の [採用・活かし方] トリセツ@ばる出版」を出版。



#### 特別ゲスト紹介 (敬称略)



### 杉村 元規

株式会社 MIXI 人事部人事戦略部  
部長 兼 人材採用部 部長



### 阪上 誠

株式会社テクノプロ  
テクノプロ・デザイン社  
採用本部長 兼 新卒採用部長



### 串間 隆志

株式会社 Tecrhyne  
エグゼクティブコンサルタント Director  
IT 企業で SE、大手自動車メーカー開発会社で SE  
および人事系のキャリアを歴任 (安全衛生・労務・採用)

## ■ コースのねらい

人材不足が叫ばれる昨今、**技術者・エンジニアの採用市場は非常に競争が激化**しており、技術系企業は熾烈な人材獲得競争に直面しています。また、キャリアや働き方に関する意識の変化、転職市場の拡大の影響で、採用後の育成や支援次第では人材の流出にもつながります。そのため、企業間の賃金競争の激化や「カオス化」ともいえる採用・育成サービスの乱立など、人事の担い手は絶えず対応策を模索する日々が続いています。

一方、人事の担い手と経営層との間には、しばしば見えないズレが発生していると言われます。採用活動で出てくる様々な課題や市場の変動に迫られ、質より量を重視する傾向に陥ったり、サービス導入のための社内提案に社内奔走したりしますが、これらはしばしば問題の本質を見失わせる要因となっています。人事の担い手も、単なる採用窓口でなく、**組織の持続的成長を司る経営視点を持ち、採用リーダーとして人材戦略を再考する必要に迫られています。**

本コースは、**エンジニア／技術者採用の一層の激化する現状に立ち向かうため、技術系企業の人事担当者および責任者に対し、「視座の拡張」という新たなアプローチで人材戦略の再構築を目指します。**人事パーソンが経営視点を持ち、**変化の激しい労働市場と業界動向を踏まえた再現性のある採用・人材育成の手法を学び、実践することで組織の持続的成長を促します。**また、参加者間での人事課題の共有や特別ゲストを交えた懇親・交流により、相互学習と高い志を共有する人脈形成の場を提供します。



## ■ コースの特長

### 1 採用リーダーとして経営視点を持ち、参加者の当事者意識を向上させます。

人事担当者は経営キーマンとしての自覚を高め、経営層および現場に対してリーダーシップを発揮することが期待されています。本コースでは、「視座の拡張」という新たなアプローチで、採用リーダーとして経営視点を持ち参加者の当事者意識を向上させます。

### 2 人材戦略のプロフェッショナルを目指します。

採用・育成・制度設計を含む人事戦略の検討スキルを向上していただきます。採用リーダーとして、採用以外の業務知識を学び、そのスキルが強化されることで、個々の人事業務における成果が向上します。そして自社の核となる価値を理解し、再現可能な採用手法を含めた人材戦略を模索し練り上げることで組織全体としての持続可能な成長へと導きます。

#### プログラムの概念図

意識	技量	資産
経営キーマンとしての当事者意識の向上 経営・現場へのリーダーシップの発揮意識の向上	人事戦略検討スキルUP (採用戦略、育成戦略、制度設計戦略等) 個別の業務知識・スキル向上	高い志を持った人脈形成 ドラフト版の人事戦略アウトプット

経営・人事キーマンとして、本質的に自社の人事戦略を考案し、会社を巻き込み動かすことができる人材として成長していただく

### 3 ワークショップや懇親会を通して、ネットワークづくりを提供します。

経験豊かな講師が具体的かつ実践的な内容を伝えるとともに、参加者同士のグループワークで実際の人材課題に取り組んでいただきます。また、最前線で人事プロフェッショナルとして活躍する人事パーソンをゲストでお迎えし、交流を図ります。そして、同じ志を共有する人脈づくりをしていただきます。

## ■ プログラム

|| 1日目 13:00～19:00 19:00～懇親会

- 1 趣旨理解～アイスブレイク・自己紹介
- 2 価値認識 (参加者同士の課題共有)
  - ・自分自身を認め、相手を理解するワークショップ
  - ・本音吐き出しワークショップ
  - ・体験型ワークショップ
- 3 人事のプロとは？
  - ・人事のプロについてのディスカッション
  - ・レクチャープロとは？
- 4 視座の拡張  
これからのエンジニア／技術系人事をどう考えるか？
  - ・時代、業界、市況を捉えた我々が考えるべきものについてグループワーク
  - ・ケースワーク ・レクチャー
- 5 自社の人事のプロとは？
  - ・自社の人事のプロについてワークショップ&シェア
- 6 自己分析 (現状との GAP 理解)
  - ・自身の現状との GAP を分析し、見える化、シェア
- 7 リフレクション (初日の学び振り返り)
- 8 懇親会 (特別ゲストと交流)

|| 2日目 9:00～16:00

- 1 アイスブレイク
  - ・参加者同士のアクティビティ
- 2 人事戦略構築  
自社人事戦略のワークショップ
  - ・自社のおかれている環境を、マクロ環境分析 (クロス SWOT 等) を用いて整理
  - ・人事戦略検討フレーム活用 (人事エコライジングシステム) により、各社の人事戦略の切り口を整理
  - ・足元、中長期の人事課題を整理 ※問題解決の基本レクチャー含む
  - ・シェア
- 3 行動計画策定  
行動計画策定ワークショップ
  - ・参加者各自の今後の行動計画の策定 (目的、目標、マイルストーン、具体的行動等を落とし込む)
  - ・シェア
- 4 リフレクション
  - ・2日間の振り返り

## ■ 講師紹介 (敬称略)

### 杉浦 大介

株式会社Tecrhyne 代表取締役  
ifLinkオープンコミュニティ会員  
リスクマネジメント協会認定資格ヒューマンキャピタルリスクマネジャー

#### プロフィール

1978年生まれ。愛知県名古屋市出身、三河育ち。南山大学在学中、バンド活動で生計をたてようとするも挫折。大手空調メーカーでの営業、営業企画で量販ヘルパー採用・育成などの人事の変革を推進。大手自動車部品メーカーにて、エンジニアの採用・育成・制度・リソース戦略等、人事変革を推進。その後、人事コンサルティングベンチャー企業の COO として、上場準備期まで企業を成長させる。2023年3月に起業し、技術系企業専門人事コンサルティング企業である株式会社 Tecrhyne を設立。採用、育成、人事制度構築、理念浸透、リソース戦略、技術 (ノウハウ) 継承・DX などを事業とする。150社のコンサルティング実績。2021年に「理系の [採用・活かし方] トリセツ@ばる出版」を出版。



### 特別ゲスト〈2025年度実績〉(敬称略)



#### 杉村 元規

株式会社 MIXI 人事部 人事戦略部  
部長 兼 人材採用部 部長



#### 阪上 誠

株式会社テクノプロ  
テクノプロ・デザイン社  
採用本部長 兼 新卒採用部長



#### 串間 隆志

株式会社 Tecrhyne  
エグゼクティブコンサルタント Director  
IT 企業で SE、大手自動車メーカー開発会社で SE  
および人事系のキャリアを歴任 (安全衛生・労務・採用)