

## 組織と個人の関係性の変化に HRはどう向き合うか？

### 【ゲスト講師】 NECライフキャリア 社長 佐藤 秀明氏

一般社団法人日本能率協会（JMA）人事・人材開発セミナー事務局では、人事や組織の課題解決の一助となるようゲスト講師をお招きし、参加者間の気づきと学びを創出する場「JMA人事勉強会」を新たに開催します。

記念すべき第1回は、日本電気株式会社（NEC）の元人事部長で、現在はNECライフキャリア株式会社の代表取締役社長である佐藤 秀明氏をゲスト講師にお招きします。

組織と個人が選び、選ばれる関係性に変化するなか、個人の主体的キャリア形成にHRとしてどう向き合っていくか？佐藤氏がNECグループで進めている事例とともに、HRとして向き合うべき論点をお話しいただきます。講演内容に基づき、参加各社の取り組みや課題についてグループ・ディスカッションを行い、気づきを得ていただきます。なお、法人会員やセミナー・研修等の利用企業の方は参加料が優待（無料）となっております。人事同士での学びあい・交流の機会として、ぜひご参加ください。

●日時● 2024年9月3日(火) 14:00～17:00

●会場● 日本能率協会 研修室（東京都港区芝公園） ●定員● 30名

●対象● 企業の人事・人材開発部門の方

※人事・人材開発部門の方同士の交流を目的にしたイベントです。

※個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けのサービスを提供する会社と小会が判断する方からの申し込みはお断りいたします。

●参加料● 【会員】1名無料/1口 【会員外】11,000円(税込) ※ただし、下記優待対象は無料

●優待対象● ・JMA主催の中長期コース（4日間以上のもの）参加者（過去の開催のものも含む）  
・人事向け公開セミナー参加者（2024年度のみ）※これから開催のものも含みますが、交流会等のイベントは除きます。  
・JMAの講師派遣を利用している企業（2024年度のみ）  
注）申込時、備考欄に該当のコース・サービスの名称等をご記載ください。

●内容●

【ご講演1】 組織と個人の関係にどのような変化が起きているのかーいくつかの事例からー

【ディスカッション】 組織と個人の関係の変化の例を挙げてみる

【ご講演2】 社員の主体的キャリア形成の場としての企業とHRの役割

【ディスカッション】 社員の主体性を高めるHR／マネジメントとは

質疑応答、まとめ

●ゲスト講師●

佐藤 秀明 氏 NECライフキャリア株式会社 代表取締役社長

大学卒業後日本電気株式会社(NEC)に入社。以来人事・総務部門の業務全般を歴任。フィリピン・マニラ駐在を経て2004年からアジアパシフィック地域人事統括、2007年帰任後は労務・労使関係、国際人事関係、全社人事制度企画関係を順次担当、2015年から人事部長、2019年人事総務部長。個人と会社の最適な関係作りをライフワークとし、2020年9月NECライフキャリア株式会社の設立と同時に代表取締役社長に就任、現在に至る。同社は働き手の主体的なキャリア形成支援を主要事業として活動中。



NECライフキャリア株式会社 佐藤 秀明氏

●ファシリテーター●

奥田 和広 氏 株式会社タバネル 代表取締役 / JMA専任講師



株式会社タバネル 奥田 和広氏

詳細・お申込は

JMA 152608

検索

<https://school.jma.or.jp>

一般社団法人日本能率協会 〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

<問合せ先> 人事・人材開発セミナー事務局 E-mail: [hr@jma.or.jp](mailto:hr@jma.or.jp) TEL: 06-4797-2050（関西事務所内）

