第8回 人事勉強会［東京開催］

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

採用活動を再考する
「投資・経営課題」へと発想転換するために

人事や組織の課題解決の一助となるようゲスト講師をお招きし、参加者間の気づきと学びを創出する場として「人事勉強会」を開催しております。第8回は、「採用活動を再考する」をテーマに開催します。

これからの時代、「人が採れない・辞めてしまう」という採用課題は、求人手法や広告費の問題としてではなく、経営課題として捉え直すことが必要です。そこで、**元株式会社サンリオ 人事部長であり、現在は組織人事戦略コンサルタントとして活躍する北島亜津子氏**をゲスト講師に迎えます。採用を人体になぞらえ、自社の採用がいま"どんな状態か"を診断したうえで、2か月という短期間で改善サイクルを回すための具体的な打ち手を事例とともに講師が提示します。そして、講演テーマに基づき参加各社の事例、課題をグループ・ディスカッションで深め、気づきを得ていただきます。みなさまのご参加をお待ちしております。

●日時● **2026年11月4日(水) 14:00～17:00**

●会場● **日本能率協会 研修室**（東京都港区芝公園）　●定員● **36名**

●対象● 企業・団体の人事・人材開発部門の方
※個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けのサービスを提供する会社と小会が判断する方からのお申込みはお断りいたします。

●参加料● 【会員】無料　【会員外】5,500円(税込)　※ただし、下記優待対象は無料

●優待対象● ・JMA主催の長期コース参加者（過去の開催のものも含む）
・JMA主催の公開セミナー参加者・申込責任者（2024～2026年度）
※これから開催のものに申し込まれた方も含みますが、交流会等のイベントは除きます。公開セミナーは参加料30,000円以上ものが対象です。
・JMAの講師派遣を利用している企業（2024～2026年度）

●コンセプト●
・採用を「人数合わせ（欠員補充）」から「投資・経営課題」へと発想転換する。
・採用は「採る力」だけでなく、認知～選考～内定～入社後の定着・活躍・評判までの一連の力（＝採用力）で決まることを理解する。
・50問の「採用力診断テスト」で自社の"採用不調タイプ"を可視化し、2か月で着手できる施策に落とし込む。

●プログラム●
・採用市場の構造変化
なぜ採用が難しくなっているのか。人口減少・求人競争・人材不足の慢性化という"抗えない構造"を提示する。
・従来の採用ではなぜ限界なのか
主役が「企業」から「候補者」へ移行。採用は人事だけでなく現場・上司・定着・口コミまで含む全社課題であることを示す。
・採用力の健康診断
50問の簡易診断テストを参加者がその場で実施。自社の採用不調を10タイプで可視化する。
・2か月で採用を変えるための工夫
10タイプごとに、2か月以内で着手できる具体施策を提示。
・採用事例
"働く実態・制度・情報開示"の再設計が採用力を高めた事例を紹介する。



●ゲスト講師●
北島 亜津子 氏　株式会社目利き腕利き　代表取締役
大学卒業後、ハウスメーカー、人材紹介会社にて営業・新規事業企画リーダーを経験後、
監査法人・デロイトトーマツコンサルティングにてマネジャーとして組織人事領域のProjectを多数経験。
その後、株式会社サンリオ人事部長を経て、株式会社目利き腕利きを設立。事業会社での経験を活かし
人的資本経営強化に向けた組織人事領域の課題解決に対して実効力をもった戦略から伴走に強みをもつ。

詳細・お申込は JMA 152608 検索 **https://school.jma.or.jp**

一般社団法人日本能率協会　〒105-8522　東京都港区芝公園3-1-22
＜問合せ先＞　人事・人材開発セミナー事務局　E-mail：hr@jma.or.jp　TEL：06-4797-2050（関西事務所内）