

女性リーダー(主任・係長相当)のための成長と働き方デザインコース

講師 清水 久三子
株式会社 AND CREATE
代表取締役

定員 30名

詳細は

JMA 152744

検索

ねらい

●多様なキャリアパス

マネジメント職だけでなく、専門性を深める道など、様々な選択肢の中から、自身の成長とキャリアを主体的にデザインするきっかけをつかんでいただきます。

●自社への貢献

自社の魅力を再認識し、組織への帰属意識を高めることで、より積極的に業績等に貢献できる人材へと成長するためスキルを習得します。特にワークライフバランスを大切にしながら、業績等に貢献できるスキルを習得し、キャリアアップを目指します。

●他社との交流

他社の同じ課題を持つ女性リーダーとの交流を通じて、新たな視点や学びを得ることができます。

従来の「単線型」なキャリアパスに捉われず、一人ひとりの強みや志向に合わせた柔軟なキャリア設計を支援し、人手不足の中でも自社への貢献意欲が高い女性リーダー(主任・係長相当)の成長支援・育成することねらいとします。

対 象

同一企業での勤務年数は問いませんが、社会人経験が5年以上の方で主任・係長相当の方を対象とし、以下の悩みを解決したい方

- 「自社での仕事に自信を持ちたい」と思われている方々
- 「新しいことに挑戦したいけど、一歩が踏み出せない…」と思われている方々
- 「仕事もプライベートも両立させたい」と思われている方々
- 社内に女性が少ない。女性の頼れる先輩や上司が少なく、一人で悩みがちな方々
- 多様な業種の方々と仲間になりたい、つながりたい方々

学ぶこと

働き方改革が進む中、女性リーダーが直面する課題を解決し、以下の能力を向上させます。

- 自己成長：多様なキャリアパスを描き、自分らしいキャリアを築くためのマインドセット
- チーム力強化：コミュニケーションスキルを向上させ、チームをまとめ、組織を活性化させるリーダーシップ
- 業務改善の具体化：段取り力を向上させて組織に貢献します。
- 自社の魅力再発見と課題の探求：組織への貢献意欲を向上させるため自社への理解を深め、組織の一員としてのより一層の自覚を高めます。

プログラム

※【第2単位】会場開催(懇親会)：上司の方を交えた懇親会を同時開催します。

※昼休みは12:30～13:30を予定しております。

開催単位・時間	項 目	内 容
【第1単位】 オンライン開催 10:00～15:00	視 点：自 分 キャリア力を高める	<ul style="list-style-type: none"> ● キャリアの描き方 ● 多様なキャリアモデルの理解 ● 自分の強みの活かし方 ● メンタルブロックの崩し方
	視 点：チー ム リーダーシップの発揮	<ul style="list-style-type: none"> ● リーダーシップ診断 ● チームの成長ステップ ● 利害関係者の巻き込み方 ● アサーティブコミュニケーション
【第2単位】 オンライン開催 10:00～15:00	視 点：仕 事 業務改善の具体化	<ul style="list-style-type: none"> ● やるべきことの明確化 ● 生産性の高いチーム運営 ● 過剰品質から最適品質へ
	視 点：会 社 自社の魅力再発見と課題の探究	<ul style="list-style-type: none"> ● 自社のロールモデル / パーツモデルを探す ● 自社課題を捉え解決策を提言する

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。

会期・受講形態(会場)

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

■ A 会 期

第 1 単位：2025年 9月11日(木) ※オンライン

第 2 単位：2025年 9月25日(木) ※オンライン

■ B 会 期

第 1 単位：2026年 1月20日(火) ※オンライン

第 2 単位：2026年 2月 4日(水) ※オンライン

参加料 (税込)

	通常参加料	早割参加料 【申込締切：7/31(木)】
日本能率協会法人会員	99,000円／1名	77,000円／1名
上 記 会 員 外	110,000円／1名	88,000円／1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれております。

特 長

■ 開催時間は 10：00 ～ 15：00 とします。

研修スタート前にメールの確認をしたり、ミーティングに参加したりすることが可能です。研修終了後にもメールチェック等も可能な余裕をもたせています。

また、子育て世代には、保育園、学童保育等へのお迎えも気にすることなく参加しやすい時間です。

■ オンラインでの開催

自社から研修会場への往復移動時間を無くし、参加への敷居を低くしています。

■ いろいろなパターンの女性のキャリアの提示して自分はどうしたいかを考える。

■ 1単位と2単位目のインターバルに1週間をあけて、自身のキャリアをどうしたいかを考えます