

新入社員を受け入れるための OJTトレーナー研修

～ 現在の新入社員の特徴を理解し、OJTトレーナーとして必要なスキルを習得する ～

開催日時 **2026年 6月 3日(水)** **名古屋会場** 会 場 **日本能率協会 中部事務所 研修室**
2027年 2月 9日(火) **名古屋会場** 各回とも (名古屋市中村区名駅 JRセントラルタワーズ 36F)
10:00～17:00

対 象 ・新入社員にOJTを行う方(指導員) ・OJTトレーナーを今後行う予定の方 ・OJTトレーナーを指導する方

講 師 **野原 秀樹 氏**
(株)MANY ABILITIES 代表取締役

参加料(税込) 法人会員：60,500円/1名
会 員 外：71,500円/1名

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)
※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
※お申し込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申し込みください。

本セミナーのねらい

新入社員を受け入れるOJTトレーナーが、現在の新入社員(Z世代)の特徴を理解し、より良い人間関係を構築するためのプロセス、更にはOJTの意義、目的、OJTトレーナーとしての役割、留意点、指導・育成のポイントを学ぶセミナーです。

参加者は、OJTトレーナーとして必要な、コミュニケーション、フィードバック、ティーチング、コーチングのスキルを高め、新入社員が仕事に対して責任を持って取り組み、求められる能力を発揮できる人材へと導きます。

学べるポイント

- ・OJTの意義と目的を理解することができます。
- ・OJTトレーナーの役割と留意点を理解することができます。
- ・OJTトレーナーとして指導、育成のポイントを理解することができます。
- ・指導、育成に必要なコミュニケーション、フィードバック、ティーチング、コーチングのポイントを理解しスキルを習得することができます。
- ・現在の新入社員(Z世代)の特徴を理解することができます。
- ・新入社員とのより良い人間関係構築へのプロセスを理解することができます。

① OJTの意義と目的

■ OJTの目的

- OJT対象者を、成果を生み出す、自律的な人材に育てる
- OJT対象者の、新しい職場環境における不安を解消する
- OJT対象者の、強み弱みを把握し、モチベーションを維持する
- 「人を育てる経験」を通じ、OJTトレーナー自身も成長する

■ OJTの効果

- OJT対象者の、特性に合わせた指導により、即戦力として育成できる
- OJTトレーナーの、リーダーシップ、指導育成能力の向上
- 組織として、学び合い、人を育てる風土の醸成
- OFF-JT(OFF the Job Training)との相乗効果
- エンゲージメントの強化、職場の定着率への貢献

■ プログラム

10:00～17:00 [昼食] 12:00～13:00

★オリエンテーション

- ・研修目的の理解
- ・グランドルールの理解
- ・自己紹介(チーム単位)

1 OJTの意義と目的

- (1)OJTとは
 - (2)OJTの目的
 - (3)指導・育成を理解する
- グループ演習 良い指導・良くない指導

2 OJTトレーナーの役割

- (1)OJTトレーナーの役割
 - (2)OJTトレーナーの留意点
 - (3)OJTを成功させるためのポイント
 - (4)現在の新入社員(Z世代)の特徴を理解する
- グループ演習 現在の新入社員(Z世代)の特徴

3 OJTトレーナーに必要なスキル

- (1)相互理解と心理的安全性の重要性
- (2)動機づけのポイント
- (3)傾聴、共感、承認、非言語の重要性
- (4)アイ・メッセージ
- (5)教え方の基本的なステップ
- (6)フィードバックのポイント
- (7)ティーチングのポイント
- (8)コーチングのポイント
- (9)OJT育成計画のポイント

- グループ演習 相互理解と心理的安全性
グループ演習 傾聴、共感、承認、非言語
個人演習 アイ・メッセージ 個人演習 ケーススタディ
グループ演習 ロールプレイング

4 セミナーのまとめ

- (1)セミナー全体の振り返り
 - (2)目指したいOJTトレーナーの姿
 - (3)行動宣言
- 個人演習 目指したいOJTトレーナーの姿の言語化
個人演習 OJTトレーナーとしての行動宣言
グループ演習 目指したいOJTトレーナーの姿、行動宣言の共有

※プログラム内容は変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

