jshrm 日本人材マネジメント協会 認定

2026年度のご案内

人事の**実務**・**哲学**・**理論**を体系的に学ぶ

人事プロフェッショナルのための HRM基礎講座

HRMナレッジ大系® 準拠

1. HRの全体像と人事機能・哲学
2. 人員計画と採用・配置・退出
3. 業績管理と人事評価
4. 人件費管理と報酬制度
5. 人材開発
6. 組織開発
7. 労働法・政策と職場管理
8. HRテクノロジー
9. 経営戦略を支えるHRコンピテンシー
10. 特別講義

会　期　2026年11月～2027年 2 月

形　式　Zoomによるオンライン参加型（10単位）＋対面交流会

参加対象　人事部門の方、人事担当役員の方、専門家（コンサルタント・社労士等）の方

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

経営・人材革新センター　人事・人材開発セミナー事務局
E-mail：hr@jma.or.jp　TEL：06-4797-2050（関西事務所内）

オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

このような方にお勧め

- 新しく人事部門になったので、人事の基礎を体系的に学びたい
- 長年人事に携わっているが、人事全体を改めて学び、自身の現在地（知）を知りたい
- 人事プロフェッショナルとして、国内外に通用する人事として、自身のリスキリングやキャリア形成を行いたい
- 人事部門を支援する外部専門家（コンサルタント、社労士など）として、人事実務の全体と個別を理解したい

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

1 パソコン（各種検索サイト）からダイレクトで

JMA HRM基礎講座　または

セミナーID（半角数字）　JMA 152813　で検索

もしくは、https://school.jma.or.jp/

2 スマートフォン・タブレットから

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は、JMAマネジメントスクールまでお電話（03-3434-6271）にてお問合せください。

受講料

	参加費（税込）	一般社団法人日本能率協会法人会員 日本人材マネジメント協会（JSHRM）会員	左記会員外
セット申込（全10回＋交流会）	通常申込	495,000円 ➡セット割引 418,000円／1名	594,000円 ➡セット割引 517,000円／1名
	早期申込割引 2026年10月末まで	385,000円／1名	473,000円／1名
単位別 ❶～❼	通常申込	55,000円／1名	66,000円／1名
	早期申込割引 2026年10月末まで	44,000円／1名	52,800円／1名
単位別 ❽～❿＋交流会	通常申込	27,500円／1名	33,000円／1名
	早期申込割引 2026年10月末まで	22,000円／1名	26,400円／1名

※本事業開催時の消費税率を適用させていただきます。
※法人会員ご入会の有無につきましては、右記HPにてご確認ください。 https://www.jma.or.jp/membership/list/

会員制度のご案内

小会は法人を対象とした会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。詳しくはセミナー事務局までお問合せください。

キャンセル規定

参加予定の方のご都合が悪い場合は下記のキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。
なお、キャンセルの申し入れは文書（メール・お問合せフォームを含む）をお送りください。

［セット申込 全10回＋交流会］
- 開催30日前（開催日を含まず起算）～8日前 …… 受講料の10%
- 開催7日前（開催日を含まず起算）～前日 …… 受講料の50%
- 開催日当日 …… 受講料の全額

［単位制］
- 開催15日前（開催日を含まず起算）～8日前 …… 受講料の10%
- 開催7日前（開催日を含まず起算）～前々日 …… 受講料の30%
- 開催前日および当日 …… 受講料の全額

ご注意

●参加申込規定はお申込ページにございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
●参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただく場合がございます。

申込に関する問合せ先
（参加証・請求書、キャンセル・変更 等）

JMAマネジメントスクール
TEL：03（3434）6271
電話受付時間　月～金曜日9:00～17:00　ただし祝日を除く
メール：seminar@jma.or.jp　FAX：03（3434）5505

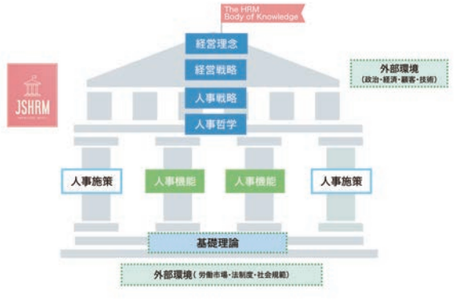
企画に関する問合せ先
（プログラム内容、会員入会 等）

一般社団法人日本能率協会
人事・人材開発セミナー事務局
〒530-0001
大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング６階
TEL：06（4797）2050（関西事務所内）　メール：hr@jma.or.jp

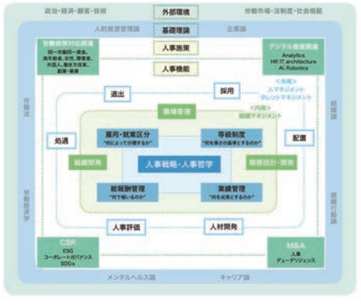
「人的資本経営」に強い関心が寄せられるようになり、それを推進すべき人事部門への期待がますます高まっております。一方、日本では企業経営の観点から人材マネジメントを幅広く体系的に学ぶ機会が少なく、実務経験だけでは断片的な理解にとどまるという限界もあり、人事部門の能力の底上げを図ることは必須と言えます。また、人事実務に必要な知識は幅広く、また奥深いため、様々な専門性が個別最適化され、サイロ化しているために全体最適の視点を失い、結果的に相乗効果を産み出せずに経営や従業員に対して非効率的な状況も見られます。

以上のようなHRの専門性の縦横の繋がりが断絶しているという問題意識から、特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会（JSHRM）が、**人事プロフェッショナルに求められる知識や哲学、関連理論を体系化した「HRMナレッジ大系®」を開発**し、注目を集めています。

[HRMナレッジ大系®]



[HRMナレッジ・マップ]



そこで、人事にかかわる多くの方に「HRMナレッジ大系®」を基に知識・哲学・理論を学んでいただき、人事プロフェッショナルの共通言語とすることで、日本の人事部門の発展に寄与すべく、JMAマネジメントスクールにおいて、**「HRMナレッジ大系®」準拠のコースを2025年より開講**しております。

本コースは、新任の人事パーソンから、エキスパートの方、役員の方、そしてコンサルタントや社労士といった専門家の方まで、**人事にかかわる幅広い方を対象に、人事の実務・哲学・理論を幅広く体系的に学んでいただきます。**

特長

「HRMナレッジ大系®」に準拠した全10単位で構成

日本人材マネジメント協会（JSHRM）が開発した「HRMナレッジ大系®」に準拠した全10単位で構成。人事の実務・哲学・理論が体系的に学べます。

各分野第一線の専門家が講師

講師は、日本人材マネジメント協会（JSHRM）の理事や役員をはじめとした各分野の第一線の専門家が担当し、講師陣執筆による単行本も出版予定。

オープンバッジ・HRプロフェッショナル資格を付与

1単位参加ごとに「オープンバッジ」を付与。全単位参加者には「HRMナレッジ大系®準拠 HRプロフェッショナル（基礎）資格」を授与。

講師紹介（敬称略）

山﨑京子（①、②-1、⑤、⑥、⑨ 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　理事長
明治大学商学部　特任准教授

岡本　努（②-2、④-1、⑩ 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　執行役員
株式会社社人的資本イノベーション研究所　代表取締役

松下直子（③ 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　理事
株式会社オフィスあん　代表取締役

中島　豊（④-2、交流会 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　会長
株式会社プロテリアル　常務執行役員兼CHRO

吉木孝光（⑦-1 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　理事
ディーセントワーク社会保険労務士法人　代表社員

浅野浩美（⑦-2 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　執行役員
開志創造大学大学院事業創造研究科　教授

土橋隼人（⑧ 担当）
特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会　元副理事長
組織・人事コンサルタント

プログラム

1 2026年11月17日（火）［時間］10:00～17:00　オンライン

HRの全体像と人事機能・哲学

1. 「ひと」の仕事を体系的に理解し、人事哲学を学ぶ
   HRMナレッジ大系の概要　人間観の変遷　「働きがい」の捉え方
2. 人事の中核を支える機能を理解する
   働き方の分類　組織内での偉さの基準　仕事や役割の設計

2 2026年11月25日（水）［時間］10:00～17:00　オンライン

人員計画と採用・配置・退出

1. 将来実現するべき人材ポートフォリオを描き、人員計画と採用計画に落とし込む方法を学ぶ
   人材ポートフォリオの描き方　人員計画の作成方法　採用計画の作成方法
2. 組織内での人材の入口から出口までのフローを概観する
   採用の準備から定着まで　組織内での縦と横の異動　退職のマネジメント

3 2026年12月4日（金）［時 間］10:00～17:00　オンライン

業績管理と人事評価

1. 人と組織の方向性を定める意義と方法を学ぶ
   経営戦略と人事戦略の連動　管理会計と現場行動の連動　人的資本経営の理解
2. 人材のギャップを明らかにする意義と方法を学ぶ
   組織の評価スキルを高める　メンバーの納得性を高める
   メンバーの行動変容に資する

4 2026年12月14日（月）［時 間］10:00～17:00　オンライン

人件費管理と報酬制度

1. 企業経営に必要な人件費管理を学ぶ
   企業経営と人件費の連動　人件費削約の中での報酬管理
   モチベーション管理の連動　総報酬（Total Remuneration）の理解
2. 自社に適した賃金体系を構築する
   報酬制度の設計　賃金水準の向上と体系　報酬制度とモチベーション

5 2026年12月23日（水）［時 間］10:00～17:00　オンライン

人材開発

人材の能力を伸ばす方法を学ぶ
社内外での様々な育成方法　キャリア開発の進めかた
学習理論を学ぶ

6 2027年1月13日（水）［時 間］10:00～17:00　オンライン

組織開発

組織の能力を伸ばす方法を学ぶ
組織の状態を測定する方法
組織文化の作り方
組織変革とリーダーシップ

7 2027年1月21日（木）［時 間］10:00～17:00　オンライン

労働法・政策と職場管理

法制度・政策に強くなる
労働法関連の知識
実務への適用
法制度・政策の考え方を理解する

8 2027年2月9日（木）［時 間］14:00～17:00　オンライン

HRテクノロジー

人事領域におけるテクノロジーの活用事例を知る
技術革新と職務変化
人事のデータベース化と分析・活用
DX人材のマネジメント

9 2027年2月16日（火）［時 間］14:00～17:00　オンライン

経営戦略を支えるHRコンピテンシー

経営戦略を実現させる人事の機能や能力を学ぶ
人事部門や人事プロフェッショナルに求められる能力
経営戦略と人事戦略の関係性

10 2027年2月24日（水）［時 間］14:00～17:00　オンライン

特別講義（2025年度実績：生成AIの活用）

AI時代に、人的資本経営に必要な、人事の中長期計画を、スピーディーに質高く検討・作成する方法を学ぶ
生成AIを、人事の計画策定において、どう使うか・使い方を学ぶ

2027年2月2日（火）［時 間］15:00～18:30　［会 場］日本能率協会研修室（東京都港区芝公園）

対面交流会

講義・討議テーマ（2025年度実績）「生産性向上のための人材マネジメントと人件費管理」
社員ライフサイクルと退出　労働生産性を向上させる人事施策人員調整と雇用保証
解雇法理と実務運用　懇親会（17:00～18:30）

日本人材マネジメント協会（JSHRM）について

日本人材マネジメント協会（Japan Society for Human Resource Management＝JSHRM）は、「日本におけるHRMプロフェッショナリズムの確立」を使命に、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員組織として2000年に設立されました。以来、日本を代表する人材マネジメントの専門団体として、人材マネジメントに係る方々のための能力向上と会員ネットワークを活かした情報交換・相互交流、更にグローバルな視点からの各種調査研究・提言・出版などの諸活動を展開しています。

また、JSHRMは世界90カ国以上、66万人の会員（※）で構成される世界人事協会連盟（WFPMA）の日本代表組織であり、アジア太平洋人材マネジメント連盟（APFHRM）のメンバーとして交流活動に努めています。※2025年5月時点

2018年4月には特定非営利活動法人（NPO法人）となる。人事パーソン、人事専門家、アカデミアを結び付け、より中立的な立場から人材マネジメントの領域にフォーカスした価値提供ができるよう活動を拡大するとともに、広く情報公開を行っています。

jshrm 日本人材マネジメント協会