

新任管理職のための チームを自走させる 「3つの力」セミナー

～プレイヤーを脱却し、成果を最大化させる組織運営の原則～

開催日時 **2026年 6月16日(火)** **名古屋会場** 会場 **日本能率協会 中部事務所 研修室**
(名古屋市中村区名駅 JRセントラルタワーズ 36F)
10:00～17:00

対象 **・新任管理職（課長層）、管理職（人組織マネジメントの本質を学びたい方）**

講師 **菅生 としこ 氏** **参加料(税込)** 法人会員：**60,500円/1名** 会員外：**71,500円/1名**
株式会社AWESOME EYE 代表取締役

※参加料にはテキスト(資料)費が含まれています。
※昼食の提供はございません。(各自でご用意ください。)
※法人会員ご入会の有無につきましては以下URLにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
※お申し込みページ内参加申込規定を確認・同意のうえお申し込みください。

本セミナーのねらい

初めて部下を持った管理職が必ず直面する「プレイヤーから抜け出せない」「チームの足並みが揃わない」という悩み。これらは個人のスキルや根性論では解決しません。

本セミナーでは、個人が頑張るマネジメントの限界を突破し、組織が自動的に回り出す「本質的な組織運営の仕組み」に必要な3つの力を習得します。

メンバーの力を最大限に活かし、再現性のある“成果が出る組織づくり”の本質を、体感型ゲームを通じて学びます。最新の流行に左右されない、一生使えるマネジメントの「型」を身につける本講座は、「社員のポテンシャルを企業価値に繋げる」という人的資本経営の核心を職場や現場で具現化したい企業にとって、最適かつ不可欠なプログラムです。

学べるポイント

- ・プレイヤー思考からの脱却：今いるメンバーで成果を最大化させる「組織設計」の視点
- ・チームの現在地を診断：自職場のマネジメント状態を客観視し、真のボトルネックを特定する
- ・個の動機付け：脳科学(思考特性)に基づき、部下のやる気に火をつけるアプローチ
- ・ベクトルの同期：バラバラな個・組織を一つにまとめ、メンバーが動き出すビジョンの描き方
- ・信頼関係を基盤に、メンバーの「生の声」が上がる対話スキル

■ プログラム

10:00～17:00 (昼休み 12:00～13:00)

1 「名プレイヤー」が「二流マネジャー」に陥る理由

- ・なぜ、頑張るほど組織は疲弊するのか？
- ・管理職が突き当たる「成長の壁」の正体
- ・**チェック** 自職場の「マネジメント状態」を測定する

2 成果を出し続ける組織の「3つの力」

- ・**ゲーム** 強い組織に不可欠な要素を体感
- ・「個の力」を「組織の力」に変換するエンジンの仕組み
- ・成功するリーダーが密かに実践している「マネジメントの型」

3 人材力：強みを資産に変える「思考特性」マネジメント

- ・**診断** 脳科学で解く「話が通じない理由」(効き脳診断)
- ・目に見えない「才能」を可視化する
- ・部下のタイプに合わせた「伝わる言葉」の選び方
- ・弱点克服より、強みを組み合わせる「勝てる布陣」の作り方

4 組織力：メンバーが勝手に動き出す「ビジョン」の設計法

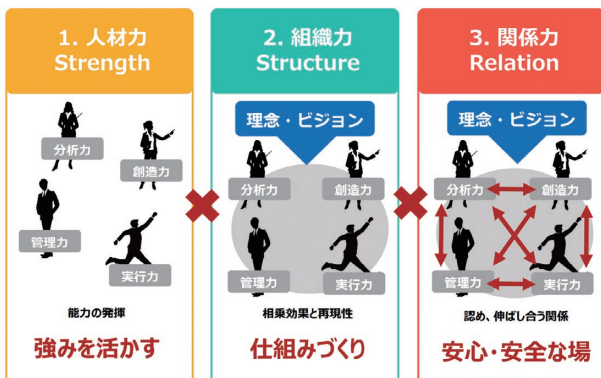
- ・**ワーク** 会社の方針を「自分たちの物語へ。上からの目標を「自分事化」する
- ・指示待ち部下が消える、目的ビジョン(パーパス)共有の技術
- ・迷いをなくし、現場の判断スピードを劇的に上げる

5 関係力：信頼を深め、情報が共有される「対話」の技術

- ・**ワーク** 「聴く・認める」で心理的安全性を高める土台を築く
- ・報告・相談を倍増させる「質問」の技術
- ・トラブルを未然に防ぐ対話の仕組化

6 明日から「自走する組織」へ変えるロードマップ

- ・「組織再設計」アクションプランの策定



※プログラム内容は変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

