JMA マネジメントスクール

名古屋開催

組織マネジメントのための「3つの力」養成セミナー

～チームを自走させる 人材力 組織力 関係力 ～

開催日時 2026年11月12日(木) 名古屋会場
2027年 3月 4日(木) 名古屋会場
各回とも 10:00～17:00

会　場 日本能率協会 中部事務所 研修室
（名古屋市中村区名駅 JRセントラルタワーズ 36F）

講　師 菅生 としこ 氏
株式会社AWESOME EYE 代表取締役

対　象
- チームをまとめる役割のある方
- 人・組織マネジメントの本質を学びたい方
- 管理職（課長層）、リーダー（主任・係長層）の方

参加料(税込) 法人会員：60,500円/1名
会 員 外：71,500円/1名

本セミナーのねらい

プレイヤーを脱却し、成果を最大化させる組織運営の原則

はじめてチームの取りまとめを行う際、「プレイヤーから抜け出せない」「チームの足並みが揃わない」という悩みがあると思いますが、これらは個人のスキルや根性論では解決しません。

本セミナーでは、メンバーの力を最大限に活かし、再現性のある“成果が出る組織づくり”の本質を、体感型ゲームを通じて学びます。そして、個人が頑張るマネジメントの限界を突破し、組織が自動的に回り出す「本質的な組織運営の仕組み」に必要な3つの力を習得していただきます。

学べるポイント

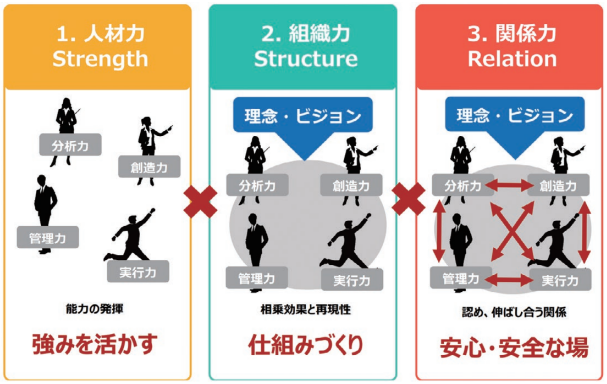
- プレイヤー思考からの脱却：今いるメンバーで成果を最大化させる「組織設計」の視点
- チームの現在地を診断：自職場のマネジメント状態を客観視し、真のボトルネックを特定する
- 個の動機付け：脳科学（思考特性）に基づき、部下のやる気に火をつけるアプローチ
- ベクトルの同期：バラバラな個・組織を一つにまとめ、メンバーが動きだすビジョンの描き方
- 信頼関係を基盤に、メンバーの「生の声」が上がる対話スキル

■ プログラム

10:00～17:00（昼休み 12:00～13:00）

1 「名プレイヤー」が「二流マネジャー」に陥る理由
- なぜ、頑張るほど組織は疲弊するのか？
- マネジャーが突き当たる「成長の壁」の正体
- チェック 自職場の「マネジメント状態」を測定する

2 成果を出し続ける組織の「3つの力」
- ゲーム 強い組織に不可欠な要素を体感
- 「個の力」を「組織の力」に変換するエンジンの仕組み
- 成功するリーダーが密かに実践している「マネジメントの型」



3 人材力：強みを資産に変える「思考特性」マネジメント
- 診断 脳科学で解く「話が通じない理由」（効き脳診断）
- 目に見えない「才能」を可視化する
- 部下のタイプに合わせた「伝わる言葉」の選び方
- 弱点克服より、強みを組み合わせる「勝てる布陣」の作り方

4 組織力：メンバーが勝手に動き出す「ビジョン」の設計法
- ワーク 会社の方針を「自分たちの物語へ。上からの目標を「自分事化」する
- 指示待ち部下が消える、目的ビジョン（パーパス）共有の技術
- 迷いをなくし、現場の判断スピードを劇的に上げる

5 関係力：信頼を深め、情報が共有される「対話」の技術
- ワーク「聴く・認める」で心理的安全性を高める土台を築く
- 報告・相談を倍増させる「質問」の技術
- トラブルを未然に防ぐ対話の仕組化

6 明日から「自走する組織」へ変えるロードマップ
- 「組織再設計」アクションプランの策定

※プログラム内容は変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

申込・セミナー詳細は JMA152957 検索