

「組織とミスマッチを起こす」社員の育成に悩む上司・人事のための

困った社員への 向き合い方セミナー



参加対象

- 「困った」社員の指導・育成に悩む管理職・リーダー
- 組織とミスマッチを起こす社員の対応を模索する人事担当者
- 多様な社員に対するマネジメント力を高めたい方

セミナーの特長

会社、上司、周囲の業務遂行に迷惑をかけた、ミスを繰り返して仕事がすすまなかったりと、「困った」社員に手をやいている職場は少なくありません。そのような社員に振り回されないためにも、上司や人事部門がどう接していけば改善を図れるのかが問われます。

本セミナーでは、困った社員に対する具体的な対応策と育成法を学ぶことで、職場環境をより健全で生産的なものへと導くことを目指します。

講師紹介 (敬称略)



松下 直子

(株)オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
人事コンサルタント

神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、人事の学校(人事のまなび場【庵】)の主催や人事パーソン交流の場づくり、人事情報の発信など、幅広く人事の人材育成に意欲的に取り組んでいる。

【主 著】

『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』
『部下育成にもっと自信がつく本』(以上同文館出版)
『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)
『OJT 議員工成爲即戦力』
(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字(台湾)版)
『部下の実力を高める実践OJT』(DVD/PHP研究所)ほか

開催日時

名古屋開催 オンライン

2026年 7月 3日 日金

大阪開催 オンライン

2027年 1月 6日 日水

【時間】 10:00 ~ 17:00

会場

名古屋開催 日本能率協会 中部事務所
(JR名古屋駅直結)

大阪開催 日本能率協会 関西事務所
(大阪市北区梅田)

オンライン Zoom による配信

参加料 (税込)

- 法人会員…60,500円/1名
- 会 員 外…71,500円/1名

プログラム 10:00~17:00 (昼食時間 12:00~13:00)

1. 今、現場が「手をやく」社員とするのはこのタイプ!

- (1) 仕事面で「困った」社員の特徵/仕事に対する想像力の欠如
- (2) 人間関係で「困った」社員の特徵/人に対する想像力の欠如
①他責的な排除パターン ②自責的な逃避パターン
- (3) 人は「誰でも成長する (=変化する)」可能性があるのか

2. 「困った」社員育成の大前提

- (1) なぜ近年、ここまで「困った」社員が問題になってきたのか
- (2) 上司・人事としての選択肢/活用か、放置か、退場か
- (3) そもそも人をどのように把握すればいいのか — 多層的な理解を
- (4) 「困った」社員対応の原理原則
①人事からの制度面アプローチ ②現場での労務管理アプローチ

3. 「困った」社員、タイプ別の育成アプローチ

- (1) 仕事面で「困った」社員の育成のポイント
- (2) 人間関係で「困った」他責的社員の育成のポイント
- (3) 人間関係で「困った」自責的社員の育成のポイント
- (4) どんなタイプでも対応できるマネジメントとは

4. 社員と組織の未来を諦めない上司・人事たれ

- (1) メンタルヘルス、大人の発達障害等への対応
- (2) 強い組織のつくり方
- (3) あなたの育成度チェック

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

