

《若手の自走》が組織の未来を動かす

主体性を育て、未来を担う人材を育てる
若手育成プログラム説明会

若手社員の育成は主体性を育てることが重要ですが、「指示されたことはしっかりやるけれど、自分で考えて動かない」「意見を聞いてもはっきり答えない」「改善提案が出てこない」といった状況をよく伺います。そのような状況の背景には、「スキルバランスの偏り」があると考えます。

多くの企業では、若手のうちはテクニカルスキル(担当業務に関する知識・手順)の習得が中心になりがちです。しかし社会で通用する人材に本当に大切なのは、人と関わりながら考え、提案し、行動する力である**ヒューマンスキル&コンセプチュアルスキル**です。

本説明会では、早くから**計画的に育てる**ことで「仕事のやりがい」や「会社へのエンゲージメント」を高め、現在の**担当業務の質の向上**につなげる教育体系づくりのヒントや、「**社会で通用する自立した人材**」「**今の仕事を楽しみながら、未来を動かす人を育てる**」ための約半年間の研修プログラム「NextSeeds」をご紹介します。当日は、基本カリキュラムの一部を**模擬講座として体験**頂けます。

若手人材の育成課題、持続的な改善活動を通じた成長、リーダーとして活躍できる人材育成の必要性を感じている人事・人材開発責任者およびご担当者の方のご参加をお待ちしております。

●開催日時・会場● **いずれも14:00～16:00** (受付開始 13:40)

事前申込制・参加無料

【大阪会場】 **2026年 6月19日(金)** 場所：日本能率協会 関西事務所 研修室 (大阪駅前)

【名古屋会場】 **2026年 6月29日(月)** 場所：日本能率協会 中部事務所 研修室 (JMA名古屋駅直結)

【福岡会場】 **2026年 7月21日(火)** 場所：リファレンス駅東ビル (博多駅から徒歩4分)

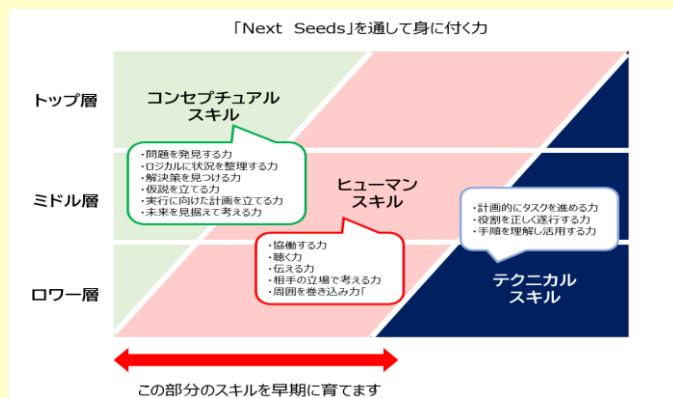
- 対象●
- ・人事部門、人材開発部門の方
 - ・各部門の研修企画ご担当者の方
 - * 1社2名までお申込み可能
 - * 個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けサービスを提供する会社と小会が判断する方のお申込みをお断りいたします。

- 内容●
- ・若手社員の育成課題・背景
 - ・企業導入事例・研修テーマ構成と概要説明
 - ・期待効果 (短期・中期・長期)
 - ・模擬講座 ・質疑応答
 - * プログラムは一部変更になる場合がございます。
 - * 説明会終了後、個別相談も受け付けております。

●講師● **中村 佳織 氏** 株式会社リフェイス 代表取締役 / JMA専任講師

＜講師プロフィール＞

関西学院大学卒 セールスプロモーション企画会社にて16年間、販促ツールの企画および営業職に携わる。入社4年目より社内平均の約3倍の営業成績を上げ続け34歳で営業次長職となる。最大で25名の部下をマネジメントした経験も持つ。2010年に中小企業診断士資格を取得。翌年経営コンサルタントとして独立し、マーケティング・営業強化を中心に支援を行う。社員研修やセミナーにも注力しており、営業力強化研修、プレゼンテーション研修、ロジカルシンキング研修、ビジネスコミュニケーション研修、女性スキルアップ研修、次世代経営者育成研修、新任営業研修、営業タイムマネジメント研修、マーケティング研修、新入社員研修、行動観察研修など北海道から鹿児島まで年間120本以上の研修に登壇している。



詳細・お申込は

JMA関西

検索

<https://kansai.jma.or.jp/>