

## 日本能率協会【次世代経営幹部育成】無料説明会

## 「経営人材育成調査」から見る

サクセッションプランの潮流と  
次世代経営幹部育成のポイント

## 次世代経営幹部育成のトレンドと実施にあたり押さえるべきポイントがわかる

経営者候補を計画的かつ継続的に育成・輩出する仕組みを整えることは、企業の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に不可欠な要素として、コーポレートガバナンス・コードにも位置づけられています。サクセッション・プランは単なる人材育成施策にとどまらず、ガバナンス体制を支える中核要件となっています。

本説明会では、35年以上にわたり選抜・異業種交流型の次世代幹部育成研修を実施し、6,500名を超える修了者を輩出してきた一般社団法人日本能率協会（JMA）ならではの視点から、各社が抱える課題や、求められる経営幹部育成のアプローチを分かりやすく解説します。

さらに参加特典として、「経営人材調査レポート」と、2026年3月発行の『JMA経営とヒトNEXT—人と組織の変革で未来を拓く5つの挑戦—』（JMA発行、定価1,100円）を進呈いたします。

## ●開催日時・会場● いずれも15:00～17:00（受付開始 14:40）

【名古屋会場】 2026年 7月 8日(水) 場所：日本能率協会 中部事務所 研修室（名古屋駅直結）

【大阪会場】 2026年 7月10日(金) 場所：日本能率協会 関西事務所 研修室（大阪駅前）

【広島会場】 2026年 8月26日(水) 場所：エールエールA館6階 貸会議室（広島駅前）

【福岡会場】 2026年 9月 2日(水) 場所：リファレンス駅東ビル（博多駅から徒歩4分）

●対象● ・人事・人材開発部門の方、経営企画部門の方、役員の方、  
・次世代経営者育成や研修企画の責任者及びご担当者

※1社2名様まで。企業内研修の企画・実施に携わる方向けの説明会です。

※個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けのサービスを提供する会社と小会が判断する方からのお申込みはお断りいたします。

## ●プログラム● 15:00～17:00

1. なぜ、いま経営幹部候補育成が必要なのか？
2. 「経営人材育成調査」から読み解く現状分析
3. サクセッションプランニング【後継者育成計画】の重要性
4. 幹部候補育成はいつから開始するのか？
5. 日本能率協会の取組みとサービス紹介

## ●講師●

田中 大督 一般社団法人日本能率協会 経営・人材革新センター 顧客創造推進室長  
人財育成・組織開発アドバイザー/国家資格キャリアコンサルタント

## &lt;講師プロフィール&gt;

30年に渡り外資系IT企業にて営業マネージャー、子会社執行役員、営業企画、グローバル・シェアドセンター他多様な分野を経験後、一般社団法人日本能率協会（JMA）に入職。現在は主に人事、経営企画、社長・秘書室、CSR推進といった部門への役員研修・次世代幹部育成・階層別教育などの分野で数多くの課題解決型提案を実施する。現在も年間300社を超えるお客様との接点を持っている。



詳細・お申込は

JMA 関西

検索

<https://kansai.jma.or.jp/>